

聚人才之智 筑发展之基

——汉台公路段2024年人才培养工作综述

文 / 史欣

济多士,大业乃成;人才蔚起,复兴可期。2024年,汉台公路段深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,建立健全人才发展机制,搭建人才培养平台,优化人才成长环境,注重管理与厚爱结合、激励和约束并重,为汉台公路事业高质量发展提供强有力的人才支撑和智力保障。

坚持政治引领,全面打造“硬核队伍”。该段坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,认真落实“第一议题”制度,定期组织各类专题学习,营造浓厚学习氛围,教育广大干部人才筑牢信仰之基、把握思想之舵,用党的科学理论武装头脑,指导实践,在思想深处筑起“守初心、担使命”的强大精神支柱。不再采用传统的“说教式”“填鸭式”的学习方式,尝试用“沉浸式”培养互动,持续强化全员政治轮训和理论考核。坚持把“行业特色与公路实际、思想引导与服务成长”充分结合起来,切实把“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求落到实处,以政治上的主动赢得干部人才队伍发展上的主动。锻造出许多“平常工作看得出,关键时刻站得出,危急关头冲得出”的公路硬核人才。全年共召集干部人才开展专题理论学习10余次。

强化上层设计,全面打造“有为队伍”。该段以政策的助力充实队伍,加强思

考研究、用足用活政策,及时向上级报告争取所需专业人员并及时补充人才队伍。结合即将退休人员的岗位特点,多次召开段务会研究人员适配事宜,确保移交过渡有保障,工作服务不断档,各项任务无缝衔接。使人岗相适、人事相宜,切实形成了唯才是举、唯才是用的良好局面。以科学的规划发展队伍,坚持树立“有为就有位、能唱就有台”的鲜明导向,建立了干部人才职业生涯规划管理制度,明确目标方向,按照个人特点与岗位匹配度,量身定制其职业规划。同时结合“双导师帮带”活动,为干部人才配备政治素养高、业务能力强的政治导师和能力导师,进行二对一的定点帮扶指导,根据帮扶情况适时调整干部人才的培养方向,保障其全方位得到提升,并不断丰富载体路径、拓展舞台空间,更好地促进人才队伍发展。2024年共结成“帮带小组”5个,收取“帮带台账”5份,与干部人才开展谈心谈话20余次,形成“传”技能、“帮”经验、“带”人才的良性循环。以精细的培养壮大队伍,锚定为党育人的根本任务,结合公路养护岗位特点进行精准化培养,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,并根据工作实际需要抽调选拔个别人才参与全段各项工作任务。通过政治历练、业务训练、实践磨炼,确保所需干部人才递进成长、薪火相传。在工作上支持,在生活上关心,在心理上疏导广大干部人才,及时掌握其思想

状况,帮助解决其遇到的困惑、烦恼和困难,持续跟踪关注指导,最大程度地营造人才成长的良好环境。组织相关人员到兄弟单位进行现场观摩,为人才充电赋能,进一步提升人才队伍的综合素质与能力水平。

注重实干磨砺,全面打造“骨干队伍”。该段以工作岗位为练兵场,鼓励干部人才坚持学中干、干中学,立足岗位作贡献,在岗位履职中吸收知识,并将所学知识运用到实际工作中,积累工作经验,让业务能力在实践中得到提升。邀请各岗位的行家里手对干部人才进行全面而深入的业务知识培训,每季度开展各业务板块的研讨会和专题讨论会,促进业务知识和经验的传播与共享。通过一系列措施,因人定岗、因材施教,以岗锻才、人岗互促,让人才特长与工作岗位精准对接,让他们在各自“赛场”上脱颖而出。以实践现场为磨刀石,主动将课堂搬到现场,将业务移进课堂,通过现场剖析、现场讲评等形式,总结经验、固化机制、查找不足。同步搭建“先锋晒台”“竞技擂台”等舞台,多交任务、善压担子,充分挖掘人才的创新潜能,帮助干部人才找准定位、发挥才干,使80、90后年轻技术骨干成为单位的中坚力量,在各项急难险重任务中“挑大梁”,在各种劳动竞赛、比试赛中“显身手”,让实干人才在火线展示“真功夫”,让理论人才在一线苦练“真本领”。广大干部人才在2024年开展的党建

工作、公路养护、工程建设、路产保护、财务实操等业务板块的实训活动以及劳动竞赛中充分发挥自身优势,不断突破自我,取得了良好的成绩。通过实践锻炼,让优秀人才更加“出圈”“出彩”“出彩”。完善机制保障,全面打造“标兵队伍”。该段建立“人才库”,持续加大专业性人才的挖掘和培养,提速建立素质强、结构优的人才储备库,最大限度厚植高质量发展根基,并推动人岗相宜、人尽其才,切实让有限人员发挥最大效能。实施“大循环”,坚持干部人才交流工作与培养锻炼相结合,加快优秀年轻人才、专业型人才培养选拔力度,让交流轮岗能够“转起来”“活起来”。打破处室之间的界限壁垒,制定专项触发、按需调配的人员资源动态配置制度,对有发展潜力但阅历比较单一的干部人才有意识地进行跨股室交流,甚至向外单位派驻,帮助干部人才丰富阅历,增长才干。用好“指挥棒”,建立全员考核体系,优化奖惩激励措施,努力激发广大干部人才你追我赶、奋勇拼搏的工作热情,做到不拘一格用好人、千方百计成就人才。通过创新机制,在工作上激励、待遇上保障、细节上关怀,形成识才、爱才、敬才、用才的新风尚,为人才高质量发展注入“源头活水”。

基层动态

汉中交通执法支队筑牢廉洁防线

陕交讯 春节将至,汉中市交通运输综合执法支队聚焦主责主业,进一步加强廉政教育、抓牢关键环节、强化监督管理,持之以恒正风肃纪,筑牢廉洁防线。

该支队坚持警示在前、提醒在前、防范在前,通过开展警示教育、解剖剖析典型案例、发送廉洁提醒短信等方式,对节日期间加强作风建设、廉洁过节等提出纪律要求,提醒干部职工自觉营造尚俭戒奢的良好氛围。聚焦“两个维护”强化政治监督,推动支队长、两级党组织切实扛起主体责任,加强年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点领域人员的廉政提醒,引导党员干部凝聚思想“总开关”,巩固深化党纪学习教育成果。将监督中央八项规定精神落实和群众身边不正之风和腐败问题集中整治相结合,严查执法不规范、执法风纪不正、选择性执法等问题,深挖“四风”问题,对违规吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧借机敛财等节日顽疾严肃处理,严防严治吃拿卡要、执法违规违纪等现象发生。(刘昆)

蓝商分公司开展基层调研活动

陕交讯 为强化作风建设,提升工作质效,近期,蓝商分公司纪委牵头,联合工会、收费机电部等业务部门组建调研组,到基层一线开展作风调研活动。

调研组深入各养管中心、收费站,实地细查办公区卫生、值班值守、食堂管理及员工生活条件等,并召开座谈会。分公司工会化身“暖心后盾”,就前期收集到的员工意见落实情况逐一答复,切实回应员工诉求;收费机电部担当“智慧先锋”,深度剖析收费流程中的堵点难点,详解文明服务要领,助力提升业务水平;纪检监察室以“以案促改”案例,解读“小微权力”规范,强化全员纪律规矩意识。会后广泛征集职工意见,深挖一线员工在日常工作与生活中的“急难愁盼”问题,力求全面掌握基层动态,助推各项工作进阶,为高质量发展蓄力“加速”。(邹琳 马梦)

宝鸡分公司:为基层减负为企业蓄能

文 / 蒋小花



2024年,宝鸡分公司紧盯提质增效高质量发展要求,紧扣“减负”和“赋能”两个关键词,主抓服务基层的加法、程序流程的减法、思想上的除法、作风上的乘法,综合运算、持续发力,进一步推动基层减负工作,努力做到让员工“轻装上阵”。

做好服务上的“加法”,提质增效有“实效”。分公司辖区“路线长、站点多”,扁平化改革后,管理层级减少,基层人员到分公司本部办理业务往来比较频繁,尤其是在账务报销、递交资料、领取物资等方面,有时因不可控因素,基层人员需多次往返,极大地消耗了基层的人力、物力与时间成本。为提高办事效率,切实为基层减负,分公司建立低值易耗品库房,实施动态管理,按基层需求主动配送办公用品。综合办公室联合计划财务部,每月至少两次深入到基层收费站,审核费用报销资料的完整性和准确性,代劳后续签字报销流程,让基层告别往来奔波。组织水电工定期到各单位进行设施维修。扁平化改革以来,减少人员往来次数180人次,减少车辆往来87趟。

榆林公路局工程三处举办文体活动



近日,榆林市公路局工程三处举办职工文体活动。大家踊跃参加拔河、乒乓球、踢毽子、象棋、弹子跳棋、打沙包和套圈等项目的角逐。比赛现场气氛热烈,助威声和喝彩声此起彼伏,大家在比赛中增强了健身意识,增进了彼此友谊。

凝聚了团队力量。活动结束后,大家还一起包饺子,充分感受到了单位的关怀与组织的温暖。文 / 图 刘玉萍

守护记忆 赋能未来

——咸铜分公司档案管理工作纪实

自2023年底通过省档案局档案工作目标管理AAA认证以来,咸铜分公司持续巩固档案管理工作成果,不断完善档案管理体系,持续加强档案管理体系,切实管好用好档案资源,进一步提升档案管理工作质效。

认真安排部署,推动档案管理工作全面开展。分公司在年初召开工作会时,将档案管理工作纳入年度整体工作规划进行统筹安排部署,成立以分公司主要领导为组长的档案管理工作领导小组,对现行档案管理体系进行全面梳理与深度优化,结合工作实际制定年度档案收集整理计划,对文书档案、工程档案、会计档案、人事档案、实物档案、影像档案等的收集整理、时限要求和责任部门进行明确,定期组织对各业务部门档案收集整理情况进行督导检查,及时发现并解决档案收集整理过程中存在的问题,确保分公司档案管理工作有部署、有计划、有督导、有落实。

加强宣传培训,提高干部职工档案意识。咸铜分公司通过微信公众号、宣传栏、LED电子显示屏等媒介渠道定期刊播档案法规和宣传标语,在驻地营院显著位置张贴档案知识宣传海报,在公司上下积极营造较

为浓厚的工作氛围。同时,在分公司微信公众号上开设了档案知识专栏,定期刊发关于档案管理的专业知识、常用法规和宣传信息,组织力量深入基层具体指导各类档案的收集整理和开发利用,有效提高了干部职工对档案法规和档案管理工作重要性的认识。此外,档案管理部门针对日常档案收集整理时发现问题制定培训计划,结合分公司年度职工教育培训开展情况,选择具备综合管理、工程管理、安全生产、招投标管理、文字写作、摄影宣传等相关专业特长的职工,将档案在形成过程中的重难点融入业务培训工作中,使档案管理与业务培训工作有机结合,在提高职工专业技能的同时,有效提升了档案收集整理的完整性、准确性和工作效率。

科学规范高效严谨,加强档案管理工作制度建设。分公司结合实际,对历年资料形成、收集整理、档案转运、编目立卷、检索利用、安全保管等档案管理的各个环节中存在的问题进行认真分析与思考,结合分公司档案管理工作实际,先后修订完善了《档案管理工作实施细则》《重大活动和重大事件档案管理办法》《电子文件归档和

电子档案管理办法》《会计档案管理办法》等一系列档案管理制度,使档案管理工作做到了有章可循、有据可依,实现了档案管理工作各环节的标准化和规范化。

明确标准严把质量,精准提升档案管理工作质效。分公司以档案管理工作的规范化、标准化为抓手,多措并举,不断提升档案保管利用价值最大化、卷宗资料完整化、检索利用便捷化的程度。在日常收集整理过程中,严格把握文件立卷归档的实效性,对完成现行任务的文件资料纳入立卷归档范围,对未完成相应工作的一律不得纳入;明确资料立卷归档的要求和工作重点,尽可能减少档案收集整理中的重复度和信息冗余度;严格把握档案立卷归档关口,该归档的不遗失不遗漏,不该归档的不混入不重复,确保同类并具有内在联系的文件材料组在同一卷内,保持同一问题的完整性、连续性。同时,为减少档案收集整理后期的工作量和差错率,将往来文书、经济合同、财务凭证、会议资料的日常规范化管理抓在日常、落在经常,有效提高后期档案收集整理的工作效率和实体质量,为档案收集整理规范化、标准化打下牢固的基础。文 / 杨小为

榆吴分公司关爱留守儿童

陕交讯 日前,榆吴分公司收到一封来自留守儿童的感谢信,信中稚嫩的笔迹和真挚的话语,对交通人无私援助的深深谢意。

去年12月初,该分公司志愿服务队与佳县方塌镇工作人员到留守儿童小李的家,详细了解生活、学习情况,鼓励她要勇敢面对困难,坚定信心,积极乐观生活。鼓励小李要努力学习,用知识改变命运,并为他们送去贴心的生活物资、学习用品及慰问金,不仅为困难学子提供了物质上的援助与精神上的鼓舞,更让她深切感受到了来自交通人的温暖力量。下一步,该分公司将持续探索“交通+乡村振兴”等多元发展路径,积极开展社会公益活动,用实际行动践行国企担当,履行社会责任。(王鹏华)

商南公路段开展主题党日活动

陕交讯 近日,商南公路段党支部组织机关党员干部,到水毁建设项目施工现场,开展“携手庆元旦·实干开新篇”主题党日活动,并看望慰问一线施工工人。

全体党员查看水毁修复工程上的路基加固、路面修复以及排水系统完善等关键工程,查看石料拌合站的运营产出情况。随后,该段负责人为施工人员送上了米面油、水果、方便面等慰问品,对他们长期坚守的敬业精神和奉献精神表示高度赞扬。在项目部召开的座谈会上,项目部负责人介绍了当前水毁工程的工程进度情况、施工存在难点、后续工作计划等方面内容;针对施工现场发现的一些问题,该段负责人和项目负责人、施工技术人员沟通协调,共同分析产生的原因,提出切实可行的解决方案,推动水毁工程的顺利实施。(李军 冯秀峰)

尖角检测站趣味运动凝聚力

陕交讯 近日,尖角超限运输检测站举办职工趣味运动会,进一步丰富职工精神文化生活,营造积极向上、朝气蓬勃的良好氛围。

此次运动会活动设置乒乓球投篮、背靠背夹球跑、三人四足、拔河四个趣味项目。比赛现场,参赛选手热情澎湃,以默契的配合迎战对手,既有速度与力量的角逐,又有团队与技巧的较量,充分展现出职工团结一致、拼搏进取的精神风貌。大家表示,将以更加积极的态度、更加饱满的精神状态投入到新一年的工作中,为公路事业的发展贡献自己的力量。下一步,该站将继续举办形式多样、各具特色的职工文体活动,不断满足干部职工的精神文化需求,切实增强队伍的荣誉感、凝聚力和向心力。(张鹏)

商洛公路局机械站举办联欢会

陕交讯 近日,商洛公路局机械站举办“同心协力谱华章 凝心聚力谱新篇”主题联欢会,进一步丰富职工业余文化生活,增强团队凝聚力。

联欢会在歌曲《零二零》的激昂旋律中拉开帷幕,随后舞蹈、歌唱、朗诵、小品等职工表演的节目依次上演。《公路人赞歌》歌颂了公路人默默无闻的奉献精神;《安全帽》以诙谐幽默的方式提醒施工一线的职工安全无小事,安全第一;《军中绿花》《天地龙鳞》带领观众回忆过去,不忘初心;《最炫民族风》《新年快乐》舞出了公路人蓬勃的青春活力与无限激情。一个个精彩的节目既展现了公路人昂扬向上的精神风貌,也传递出再创佳绩的信心与决心。下一步,该站将积极组织各类文体活动,丰富干部职工精神文化生活,助力精神文明建设迈上新台阶。(孙华)