

聚力领航促发展 砥砺前行谱新章

—— 宜富分公司 2022 年党建工作纪实

文 / 杜妮娜 张建萍

2022年,宜富分公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,全面深入贯彻落实新时代党的建设总要求,聚焦主责主业,坚持夯实基础、服务中心、融合发展,为推动分公司高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。

主动担当作为,全面从严治党纵深发展。分公司始终把党建工作作为第一要务,履行党委主体责任,落实党组织书记第一责任人责任和班子成员一岗双责责任。制定印发《全面从严治党责任清单》《党风廉政建设主体责任清单》。严格落实中央八项规定,强化重要时间节点的明察暗访,防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题。用好“企地共建”和廉政教育基地等平台,举办小微权力宣讲、廉政从业讲堂、家风家训等活动。开展“我为群众办实事”实践调研活动,倾听职工群众心声,梳理解决包括改革发展、人才培养、文体设施等问题16项,坚持为民办实事常态化,推动全面从严治党。

坚定理想信念,政治理论武装不断加强。分公司围绕学习贯彻党的二十大精神走深走实,推动党史学习教育常态化,严格落实党委理论学习中心组制度、“三会一课”、主题党日等制度,采取集中学习、交流研讨、讲授党课、知识测试等多种方式,组织基层党组织常态化开展学习。2022年,

开展党委理论学习中心组学习12次,党委书记讲党课1次,党委班子成员深入党建联系点讲党课4次,组织举办党的二十大精神、十九届六中全会精神研讨班、中国特色社会主义和中国梦、党务工作等培训班4次,培训400余人次。

夯实基础基层,党建质量水平显著提升。分公司扎实推进党支部“三化”建设工作,组织培训《党支部标准化、规范化、现代化建设手册》,集中推进党支部阵地建设标准化,所属四个党支部按照“七个有”标准逐步完善党员活动室、党建文化长廊等。全面优化组织设置,指导1个党支部完成补选工作。建立发展党员日常工作督办提醒台账,严格落实党内激励关怀制度,配套划拨款项专项经费1万元,慰问走访慰问困难党员5人。落实意识形态工作责任制,制定《意识形态工作方案》,开展意识形态监督检查1次,专题研判2次,年内未发生意识形态领域问题。

坚持党建引领,融合发展成效不断显现。分公司坚持围绕中心,服务大局,深入开展党建工作提质增效,“七一”期间表彰先进基层党组织4个,优秀党务工作者和共产党员13名。各基层党组织结合工作实际,细化完善《党支部书记开放日工作制度》《党员先锋岗实施办法》《党员抢险突击队工作制度》《党员养护示范路段、党员养护示范隧道管理办法》和党建+安全生产、党建+文明服务、党建+特色传家等10余

项工作办法措施。划分党员责任区11个,成立党员突击队、先锋队8个,党员示范岗16个,建成党员示范路段3个,引导党员干部在急难险重任务中冲锋在前、合力攻坚,推动党建与中心工作同频共振、同向发力。统筹传统媒体和网络媒体共同发力,全年推送宣传刊发各类稿件360篇,视频发声效果显著,亮点工作室制作视频获省级一等奖1项、三等奖1项、优秀奖2项,集团公司优秀奖1项。2022年,分公司党委被评为“党建融”工作先进党委,宜川管理所获先进党支部。

坚持一体共建,精神文明建设成果喜人。分公司党建带工、带团、带群,积极培育和践行社会主义核心价值观,开展庆祝建党101周年、青年话党史等各类主题教育,组织“我们的节日”系列活动,2022年组织“道德讲堂”活动3期,“书香宜富、阅读人生”活动3期。开展“暖冬行动”“疫情防控”“关爱孤寡老人、留守儿童”“爱心送考”“情系母亲河”等志愿服务活动10次,参与志愿者400人次,服务时长5200小时,瓦子街收费站收费员杨园被评为全省五十佳志愿者。加强“青”字号创建,壶口收费站成功创建2022年度陕西西控集团“青年文明号”集体,亮点工作室、理想工作室被交控集团命名为“青年创新工作室”。富县南收费站房魏魏舞蹈《秦道情》获集团第二届青舞赛优秀奖。开展“六一”亲子阅读、夏季清凉、冬送温暖、节

送福利等活动,丰富职工文体活动,举办首届职工运动会,新建瓦子街职工菜园,增强职工归属感和认同感,企业凝聚力向心力不断增强。

推进作风建设,干事创业氛围风清气正。分公司扎实开展“大兴五种作风 建设清廉交控”专项行动,建立作风建设台账,组织党员干部集中学习4场次,带头转变作风、精细管理、服务基层。落实中央八项规定精神,厉行节约,严格“三公经费”管理。精简会议为基层减负,规范内业资料,发文、会议同比下降均超过5%。开展小微权力宣讲,厘清责任,规范流程,让权力在阳光下运行。严格执行“三重一大”决策制度,确保决策的科学化、民主化。落实廉政风险防控措施,紧盯工程施工、物资采购、招投标管理、安全生产、资金运作、人员调整、疫情防控等重点领域和关键岗位,开展专项检查6次,“秦道尚廉”廉政文化品牌获“全国交通运输优秀廉政文化品牌”,廉洁风险进一步防范,政治生态进一步净化。

春华秋实又一载,砥砺奋进谱新篇。站在2023年的起点,在机遇与挑战并存、希望与困难同在、责任与担当并重的历史窗口期,宜富分公司将团结一心、务实创新,踔厉有为,开启高质量发展新征程。

基层动态



商洛公路局设计室参加志愿活动

2月17日,商洛市公路局勘察设计室志愿服务队走进商州区收护关中心小学,参加壹基金温暖包发放志愿活动,并给小朋友们购买了魔方、七巧板等益智小玩具,用实际行动为孩子们送上交通人的温暖和爱心。文/图 李雪

合阳交通局启动春季整风行动

陕交讯 日前,合阳县交通运输局启动为期1个月的春季整风行动,持续锤炼全体干部职工过硬干事能力。

此次整风行动以组织专题学习会、党委中心组学习会、机关周例会、支部书记抓党建工作述职会议等方式开展,党委书记、各党支部书记带头组织学,各分管领导、股室负责人轮流学,坚持在学中干、在干中学。要求全体干部职工把思想统一到贯彻落实党的二十大精神提出的建设交通强国战略、习近平来陕考察重要讲话重要指示精神、省市县“三年”活动安排部署上来,在交通系统把起步冲刺、决胜全年的干劲鼓起来,把大抓项目、大抓投资的势头扬起来,把服务群众、服务企业的导向树起来,奋力谱写交通运输事业高质量发展新篇章。(王博)

高速路政八支队开展集中学习

陕交讯 2月17日,省路政执法总队第八(汉中)支队召开党总支2022年度民主生活会前集中学习暨2023年第一次集中学习会,进一步加强理论武装,巩固学习成效,凝聚思想共识,为开好民主生活会打牢思想基础。

会议围绕2022年度民主生活会主题,采取个人自学与集中学习研讨相结合等方式,重点学习了党的二十大精神、习近平总书记在党的二十大上的重要讲话精神,学习传达了省委理论学习中心组2月15日集体学习习近平总书记四年来陕考察重要讲话重要指示精神、我省“三年”活动动员会议精神及省总队关于开好2022年度民主生活会相关要求等内容。该支队党总支班子成员分别领学相关内容,随后大家围绕学习主题作研讨发言,通过学习进一步增强了政治自觉、凝聚了思想共识,为开好年度民主生活会奠定了良好基础,做好了充分准备。(沈娟)

宝川分公司打造培育特色企业文化

陕交讯 近年来,宝川分公司坚持把培育特色企业文化,作为推进“党建融”“提质增效”等重点工作的文化支撑,持续挖掘企业文化内涵。

该分公司紧扣陕西境内交汇至汉中的七条古栈道路线与宝川高速管养路段重合这一特点,将“古栈道”上“星罗棋布”的人文典故、历史传奇所折射出的人文精神和历史意义,与宝川人在从事交通事业中的传承、发扬紧密联系,提出“新栈道”这一品牌名称,凝练出“新栈道”企业文化品牌的四个精神——开拓精神、坚韧精神、工匠精神、创新精神,打造出“栈道先锋”“栈道新芳”“栈道工匠”“栈道铁军”四支队伍。改革重组后,宝川高速管养里程增至234公里,形成了北接宝坪、西控两微、南接巴蜀的新局面,区位优势进一步凸显,品牌文化也随之拓展升级。随着分公司“宝川驿”文化长廊的建成,标志着培育五个宝川品牌理念的落地,是“新栈道”企业文化品牌融入思政教育、融入管理实践进一步体现。(杨梓瑞)

咸铜分公司纪委“一对一、面对面”纳良策

陕交讯 为做好今年纪检监察工作,近期,咸铜分公司纪委分别与本部各部门及基层党支部党员进行“一对一、面对面”交流,广泛征求对纪检监察工作的意见建议,认真谋划新年监督执纪新思路、新举措。

该分公司纪委通过“聊一聊、问一问、谈一谈”的形式,与大家围绕分公司纪委的整体评价、履行全面从严治党监督责任、纪检监察工作的建议和意见等方面进行了深入交流,真正做到了面对面理思路、点对点提要求,实打实解难题的目的,目前已征求到意见建议6条。今后分公司纪委将持续采用“一对一”交流的方式,认真梳理吸收意见和建议,积极落实“行动起来落实下去”的责任担当,不断探索工作新举措,进一步提高工作质量,推动纪检监察工作再上新台阶。(王含冰)

图片新闻 高速咨询公司举办成立30周年联欢会



近日,陕西高速公路工程咨询公司举办成立30周年及2023年“帮风沐雨三十载 同心筑梦向未来”主题联欢会,并邀请曾经在公司工作过、战斗过的

老同事、老领导参加联欢活动,大家欢聚一堂、热情互动、载歌载舞共同庆祝高速咨询公司30周年华诞,迎接更加辉煌的明天。活动进一步丰富了员

工精神文化生活,增强了队伍的凝聚力和向心力,提升了大家的归属感、认同感和幸福感,为企业高质量发展助力赋能、贡献力量。文/图 张鹏哲

泾阳管理所:情满春运踏悦途

春运期间,泾阳管理所所辖路段车流较去年同比增长34.34%,流量增加了,但今年的春运却给人留下了“安全顺畅,和谐有序,忙而不乱”的印象。这一番“保通人和春运忙”的景象,泾阳管理所未雨绸缪,全体人员努力付出,并做好后勤服务保障工作,一系列的有效措施,提升了运营管理水平,为春运出行效率,为打赢春运安全保畅攻坚战贡献了力量。

联动联动,打造平安春运。为保障春运期间司乘人员出行安全畅通,管理所提前谋划部署春运安全保通工作,提升突发事件处置效率,扎实做好雨雪恶劣天气应急准备工作,强化与高速交警部门的协作,建立联动应急响应处置预防机制,主动配合公安交警部门实施分级交通管制措施,全员担任起分流任务,全力保障车辆安全通行。2月8日迎来新一轮雨雪天气,所辖区收费站交通管制,安全路产、养护人员着反光衣在所辖区匝道口有效应对分流任务,解释导向工作,引导车辆有序下站,避免车辆堵塞匝道口。历经3个多小时,手发酸脚发麻的感觉早已淹没在来往的车流中,分流工作顺利完成,道路主线恢复正常,未发生一起道路交通事故和有责投诉事件。

全员在岗,打造高效春运。1月27日(正月初六),当大家还沉浸在走亲访友的春节氛围中,泾阳管理所的135余名员工已全部返回各个收费站,机关20余名工作人员也已抵达所里,投入到了紧张有序的安全保通工作中,全体

干部职工紧紧围绕服务出行根本使命,全力营造平安、健康、便捷、舒畅的公众出行环境。春运期间,泾阳管理所辖区收费站日均出入口车流量近106.88万辆,较去年春运同期增长34.34%。1月27日当天,出口流量均达到峰值,2.85万辆次。春运期间,所辖路段始终保持安全畅通,所属各收费站未发生长时间拥堵。

真诚服务,打造暖心春运。泾阳管理所持续开展“青春志愿行 温暖回家路”志愿暖心服务活动。志愿者身着暖冬春运志愿者马甲,在收费广场、车道,奔赴各个服务岗位,有的在维护秩序,

有的在进行政策解读,有的在指引路线,有的为司乘倒上一杯热水,用实际行动温暖司乘回家路。雨雪天气中,各收费站在做好交通管制和分流保畅的同时,还为滞留司乘准备开水、稀饭、小菜、馒头、水果等餐食,真诚的服务、耐心的解释,不仅解决了司乘的燃眉之急,也温暖了司乘人员的心。繁忙的春运已圆满收官,泾阳管理所累计出动道路保通人员165余人次,提供开水635余次,提供简餐食品226余份,提供路线指引330车次。志愿者用真情服务彰显青年担当,为过往司乘送去关怀,送去温暖。文/图 闫瑞兴 颜莎莎



潼关管理段开展学党史活动

陕交讯 2月15日,潼关公路管理段党支部开展“主题党日+党史专题学习”活动,进一步推动党史学习教育常态化长效化开展。

该段组织党员干部集中学习了《中国共产党简史》第一章“中国共产党的创建和投身大革命的洪流”、《论中国共产党历史》第三部分“知史爱党,知史爱国”部分内容。通过学习,使大家进一步学习掌握党的百年发展历程,引导大家进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。(郭建平 李珍)

黄坝驿检测站强化警示教育

陕交讯 近日,汉中市公路局黄坝驿超限运输检测站开展“以案促改”警示教育。

该站结合典型案例开展“以案促改”警示教育,通过党员干部的批评与自我批评,群众以及领导的点评,使站党员领导干部深刻认识“四风”问题的顽固性、反复性,认识纠正“四风”工作的长期性艰巨性,以反复抓、抓反复的韧劲,持续巩固深化作风建设成果。要求党员干部从案件中汲取深刻教训,常怀律己之心,深刻意识到节点就是作风的“考点”,坚决做到知敬畏、存戒惧、守底线,不断增强拒腐防变、传承优良作风的思想自觉、政治自觉和行动自觉,推动全年各项工作开好局。(沈银涛)

郭家塔检测站以考评促工作

陕交讯 近期,郭家塔超限运输检测站以延安市公路局2022年度目标任务考核为契机,认真谋划部署新年各项工作。

考核组通过实地察看、查阅资料等形式,对检测情况、超限运输治理情况、制度落实情况等进行全面核查;听取了该站2022年行政、党建、工会、精神文明建设、信访维稳、等方面的工作汇报和目标任务完成情况、亮点及下一步工作安排。该站提出,将持续强化安全主体责任落实,提高应急处置能力,筑牢交通安全防线;同时要进一步提高政治站位,不断加强政治理论学习,强化管理制度,拓宽工作思路,全面提升超限检测工作质量,以实干立身、拿实绩说话,奋力谱写治超工作新篇章。(闫彤)

柳枝收费站职工获学雷锋标兵称号

陕交讯 近日,310国道柳枝收费站收费员雷梦凡荣获2022年度“陕西省岗位学雷锋标兵”称号。

近年来,该站干部职工坚持立足岗位广泛开展学雷锋志愿服务活动,并结合工作实际,围绕“文明路·连心桥”青年文明服务岗党建品牌,以“便民服务站”为阵地,常态化开展力所能及的便民服务活动。该站号召全体干部职工要以学雷锋标兵为榜样,扎实开展岗位学雷锋活动,积极弘扬雷锋精神,积极展示新时代公路行业干部职工良好的精神风貌和行业形象,为奋力谱写渭南公路事业高质量发展新篇章作出贡献。(李莎莎)