

墩苗壮骨砺初心 一线实干强本领

——省公路局年轻干部下沉基层锻炼工作纪实

文 / 王栋 王炳

在三秦大地的公路网脉上，青春的力量正沿着路网延伸、向基层扎根。2025年，省公路局着眼青年干部成长成才，择优选派10名优秀年轻干部，带着满腔热忱与奋进之志，奔赴公路建设养护一线、县级交通运输部门、公路段及乡村振兴帮扶村等基层单位，以脚步丈量民情，以实干锤炼本领，为陕西公路事业高质量发展注入青春动能，书写新时代青年干部躬身实干的动人篇章。

锻炼机制：统筹规划先行

基层锻炼是年轻干部成长成才的重要途径，局党委将其作为干部培养的“必修课”，以精准选派、严管厚爱、实绩考核全链条举措，构建起科学化、规范化的年轻干部基层培育体系，推动优秀年轻干部精准下沉基层、扎实历练成长，确保基层锻炼取得实效。

精准选派“好苗子”。局党委高度重视年轻干部队伍建设，坚持统筹规划、精准施策，让优秀年轻干部投身基层、靶向历练。在选派对象上，重点遴选新录用人员、缺乏基层工作经历者及有培养潜力的年轻干部，把好“苗子”质量关。在选派计划上，全面摸排并建立管理台账，2025年8月将一批年轻干部分配至宁陕县交通运输局、澄城公路段、G211改造项目办、乡村振兴示范点帮扶村等9个基层单位。在锻炼形式

上，通过驻村帮扶、实践锻炼、交流锻炼等多种方式，让干部分别深入农村公路管理、路产保护、工程建设、应急抢险等关键领域，开展全方位、多维度的基层历练，弥补经验短板。

全过程跟踪“育人才”。为确保年轻干部基层锻炼不走过场、取得实效，陕西省公路局建立健全“派出单位+接收单位”双重管理机制，坚持严管与厚爱相结合，实现全过程跟踪培育。正式印发《陕西省公路局年轻干部培养锻炼管理办法》，明确培养锻炼时长、纪律要求、考核标准等核心内容。实行季度汇报制度，要求年轻干部每季度汇报思想、工作进展；派出单位定期走访基层，了解干部实际表现，接收单位指定业务骨干专人帮带，手把手传授基层工作方法，形成培育合力。下沉干部严格遵守基层单位考勤制度及各项工作规定，在基层一线锤炼过硬作风。

全方位考核“验成效”。坚持把实绩作为检验年轻干部基层锻炼成效的重要标准，构建“平时考核+期满考核”全方位评价体系。明确任务清单，制定“四个一”硬性要求，即锻炼期间需协助基层办好一件实事、在行业内发表一篇文章或论文、撰写一份高质量调研报告、提交一份翔实工作总结，让干部基层锻炼有目标、有抓手。多维评价定等次，期满后由接收单位从政治表现、能力实绩、作风特点、廉洁自律等五个方面出具书面鉴定，综合平时表现形成考

核意见。省公路局组建2个年轻干部培养锻炼期满考核工作组，对基层锻炼人员开展实地考察，综合形成考察意见，按程序提交局党委审议后，确定考核优秀等次人员名单。

锻炼实绩：全面锤炼提升

经过基层一线的实践淬炼，年轻干部在政治素养、业务能力、创新思维、工作作风等方面得到全方位锤炼提升，既在躬身实干中实现蜕变，也为基层发展注入了鲜活动能与创新活力，取得了青年成长与行业发展互促共进的良好成效。

在实践中筑牢初心使命。基层一线的危险急难任务，成为年轻干部锤炼党性、践行初心的“磨刀石”。王禹新同志在渭南高新段遭遇汛期排水淤堵险情时，第一时间赶赴现场参与交通管制，在积水中协助转移被困群众；吴秋蝶同志在242国道茨沟桥检查中发现桥柱细微裂缝并及时处置，避免潜在安全风险；王德德同志扎根乡村振兴一线，认真进行入户走访与政策宣传，积极宣传惠民政策，开展金秋助学、春节慰问等活动，以实际行动践行驻村干部的责任担当。

在实操中锤炼实战本领。从机关到基层一线，年轻干部深度参与具体业务，填补经验盲区，实现了从理论深研到实践笃行的转变。张强同志在咸阳项目办

全程跟进施工质量检测，核查路面接缝、抗滑性能等关键指标，协助落实质量抽检问题闭环整改；刘仪同志在蓝田县交通局高效推进西十高铁连接线工程前期协调，积累了项目推进实战经验；严琴琴同志在渭南高新段梳理路产赔偿资料及法律文书，让内务台账规范清晰；孙妮同志在G211项目办编制《项目管理手册》，建立周报制度，累计收发文件百余份。

在历练中搭起沟通桥梁。年轻干部充分发挥自身优势，将新技术、新理念、新方法引入基层，既促进基层发展，又搭起基层与机关的沟通桥梁。梁宸同志将智能化办公小技巧分享给基层同事，教大家运用AI工具润色公文、制作PPT、剪辑视频，有效提升日常工作效率；朱叶青同志将基层遇到的“重复填报”“材料多头报送”等问题带回省局，推动优化工作流程；赵旭嘉同志在宁陕公路段撰写多篇宣传稿件，在《陕西交通》《三秦都市报》及“三秦公路”公众号刊发，还独立负责先进人物宣传视频脚本撰写。

青春逢盛世，奋斗正当时；实干担使命，一线砺精兵。陕西省公路局将持续把基层一线作为淬炼青年干部的生动课堂，不断健全培养锻炼机制，引导年轻干部在基层沃土中坚定信念、磨砺才干，为陕西公路事业高质量发展注入源源不断的人才保障。

基层动态

省公路应急中心走出机关联学共建

陕文讯 6月3日，省公路应急中心党总支联合周至公路段党支部开展“走出机关 联学共建”活动，进一步推动党建与公路应急业务深度融合，提质增效。

双方党员干部走进0702工程纪念馆参观学习，近距离回望老一辈公路人开山筑路、攻坚克难、常年奋战在一线的艰苦过往，切身感悟他们恪尽职守、埋头实干、甘于奉献的可贵品质。随后，前往108国道K1433处，实地调研大塌方防治措施、水毁修复情况，以及应用无人机巡检、动态电子监测技术，进行科学预警，信息化应急、公路应急工作提供数据支撑。最后，双方围绕应急管理队伍建设、信息化技术应用等重点工作深入交流研讨，分享经验、凝聚共识，不断提升公路应急处置能力和信息化管理水平。（刘敬宇）

路政八支队开展集体学法活动

陕文讯 5月28日，省路政执法总队第八（汉中）支队开展今年第二期领导干部集体学法活动，提升高速公路依法治理能力。

活动围绕《中华人民共和国法治宣传教育法》制定的重要意义、立法原则、重点制度举措、法治教育重点人群等内容进行学习，进一步明晰普法工作职责边界、工作流程和落实标准。该支队提出，要持续抓实抓细法治宣传教育工作，筑牢全员法治思维，推动尊法守法用法成为全体干部职工的思想共识和行为习惯；要坚持“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”的原则，切实将《中华人民共和国法治宣传教育法》的学习成果转化为履职尽责的工作动力；要坚持学用结合、普法并举，推动支队法治宣传教育工作在常态化、规范化、长效化中走深走实。（张媛）

千阳公路段集中学习法律法规

陕文讯 近日，千阳公路段集中开展公路法律法规学习活动，提升路产保护人员依法履职能力。

此次活动重点学习《公路法》《公路安全保护条例》等法规，围绕涉路施工、路产损坏赔偿、建筑控制区管理等业务内容，结合辖区真实路产侵权案例以案释法，梳理执法流程，厘清路产保护要点。活动最后还进行随堂测试以检验学习成效，切实夯实工作人员法治业务基础。下一步，该段将建立常态化路产保护方面的法规学习机制，持续巩固学法成果，坚持日常巡查普法、专项整治普法、线上线下普法等多渠道并行，持续强化路产路权管控力度，以法治力量守护辖区公路完好、安全、畅通。（李海超）

富平公路段强化驾驶员安全教育

陕文讯 近日，富平公路管理段组织全体驾驶员及机械操作人员，开展安全教育暨技能专项培训。

培训紧扣公路养护作业实际，通过法规学习、案例警示、实操讲解相结合的方式，重点宣讲交通安全法规、防御性驾驶、车辆日常维保、恶劣天气行车及应急处置等内容，结合典型案例敲响安全警钟，现场示范车辆安全检查与故障排查要点。通过培训，进一步强化了全员安全红线意识，提升了规范驾驶、应急处置能力，为全段车辆安全运行、公路养护保畅工作稳步推进夯实了安全基础。（李永宏 王东峰）

尖角检测站强法治筑安全

陕文讯 近期，尖角超限运输检测站多措并举、精准发力，开展普法宣传志愿服务活动，提升司乘群众的法治意识与安全观念。

该站在执法大厅设置咨询台、悬挂宣传横幅，采取现场答疑、发放资料等方式，向过往司乘普及治超政策、办事流程及道路安全知识；同时，组织普法志愿者深入辖区厂矿企业、砂石料场及公路超限社区，通过政策解读与典型案例剖析，详细讲解超限超载的安全隐患与违法后果，督促企业落实主体责任，引导从业人员规范运输。此外，联合交警对过往司乘进行现场普法引导，为辖区公路安全畅通及路域治理提质增效提供法治保障。（鲁文艺）

商洛公路局机修厂筑牢发展底线

陕文讯 近日，商洛公路局机修厂党支部举办“党建引领 筑牢安全底线”主题党日暨安全生产月启动仪式。

活动宣读《2026年安全生产月活动方案》，集中组织观看安全生产专题宣讲教育视频，并结合典型安全事故案例，系统讲解防火、设备操作、用电安全、应急自救等实用知识，着力提升干部职工安全生产意识。组织党员职工举办“集体宣誓+签名承诺”活动，以誓言凝聚共识，以签名诠释初心，让安全理念植根心底、落地岗位，夯实安全发展根基。下一步，该厂将持续开展安全知识竞赛、现场隐患排查等系列特色活动，全面拧紧安全生产“发条”。（李艳龙）

绥德路养中心救助遇困司乘

陕文讯 5月30日上午，绥定分公司绥德路产养护管理中心巡查人员巡查至上行K1163+400处时，发现一辆小型电动车停靠在应急车道内，车辆未设置任何警示标志，存在极大道路交通安全隐患。

巡查人员立即上前询问具体情况，得知该车行驶途中电量完全耗尽，无法继续行驶。考虑到该路段车流较大，车辆长时间滞留应急车道，严重威胁司乘人员人身安全和道路通行安全。巡查人员当即制定处置方案，分工开展救援工作：一名巡查人员立即在后方驾驶巡查车、开启警笛和警灯进行警戒防护，提醒过往车辆减速避让；另一名巡查人员全程协助驾驶员推行故障电动车，将故障车辆安全推送至1.5公里外的子洲服务区安全区域，彻底消除道路交通安全隐患，展现了路产巡查人员高效的应急处置能力和为民服务的责任担当。（李蕊）

一条路的“康复”记

文 / 党博雅

5月26日，富平县东华街道东新村的村干部与村民代表，将一面鲜红的锦旗送到了富平县交通运输局。这面锦旗的背后，是关于一条路、一群人，以及仅仅7天的道路“康复”故事。

隐患：悬在校门口的“心病”

环城北路东新小学门口路段，是许多学生上下学的必经之路。然而，由于路面凹陷、地下管道渗漏，使这里变成一处让人提心吊胆的交通安全隐患。车来人间，破损的路面不仅影响通行，更像一颗定时炸弹，威胁着每一位过往行人特别是学生的安全。

响应：从建议到行动的“加速度”

2026年县人大十九届五次会议期间，人大代表提交了《关于及时修复环城北路东新小学段路面凹陷隐患的建议》。群众的呼声，就是行动的号角。

富平县交通运输局高度重视，迅速启动“一把手负总责、分管领导直接抓、承办人员具体办”的三级责任制。没有推诿，只有落实；没有拖延，只有对接。工作人员第一时间赶赴现场，精准把脉，锁定病灶。

攻坚：一场与时间赛跑的“手术”

这不仅仅是填坑补洞，更是一场根治顽疾的“手术”。为了彻底解决问题，交通人没有“头痛医头”，而是联动富平县水务集团，先治“内伤”——修复地下漏点，再修“外伤”——全面展开道路抢修。

七天的连续作战，无论是烈日当空还是尘土飞扬，施工现场总有工作人员紧盯质量的身影。每一道工序的推进，都凝聚着他们对“民生工程”四个字的敬畏。

焕新：锦旗背后的“大情怀”

如今，走在焕然一新的环城北路上，车辆通行顺畅，行人纷纷点赞。曾经的安全隐患，变成了现在的安心坦途。东新村的锦旗，是对交通人“高效务实”的最高褒奖。但对富平县交通运输局而言，这既是鼓励，更是鞭策。

一面锦旗，承载着信任，也意味着更大的责任。富平县交通运输局将以此次整改为契机，进一步健全道路管养长效机制，常态化开展隐患排查，以“开路先锋”的姿态，全方位提升“畅行富平”建设水平，用心答好民生答卷。



编后语：

一条校园门口道路的七日“重生”，既是一次高效的“民生”修缮工程，更是一堂生动的政绩观实践课，深刻诠释了何为树立和践行正确政绩观。政绩为民，不在于轰轰烈烈的大工程，而在于一枝一叶总关情的小民生。

环城北路东新小学段的路面隐患，看似是道路破损的细微问题，却是关乎师生出行安全、群众日常生活的心头大事。面对群众诉求与代表建言，富平县交通运输局不回避小难题、不拖延民生短板，摒弃重显绩、轻潜绩，重形式、轻实效的错误观念，以极速响应、精准施策、标本兼治的务实举措，彻底根除道路安全隐患，用七天攻坚兑现了为民承诺。一面锦旗的背后，是群众对务实政绩的认可，更是对党员干部初心使命的最好印证。

为民造福是最大的政绩。道路焕新只是起点，民生履职未有终点。全系统各级干部当以此为鉴，牢固树立正确政绩观，始终以群众急难愁盼为工作导向，多做惠民利民的好事实事，深耕长效治理、常态服务，以实干担当破解民生难题，用一点一滴的民生改善，书写实实在在的履职答卷。

■图片新闻

澄城公路段开展垃圾分类宣传



近日，澄城公路段组织开展垃圾分类宣传活动。党员志愿者到周边公园、广场、沿街商铺等人流量较多区域，向过往居民群众、行人发放垃圾分类宣传彩页，详细讲

解垃圾分类意义、如何做好垃圾分类、垃圾分类误区、可回收垃圾利用价值、有害垃圾危害等内容。并通过具体案例的分享，纠正了生活场景常见误区，积极引导大家学

习节能新知识、树立绿色低碳的思想观念，养成良好的垃圾分类好习惯，用分类行动共同建设绿色、环保、美丽的县域环境。

文 / 图 吴迎军 万建玮

白泉分公司：

深耕“责任田” 常吹“清廉风”

今年以来，白泉分公司纪委聚焦作风建设突出问题，深入开展作风建设专项治理行动，通过系统部署、综合施策，推动全员纪律规矩意识不断增强和单位政治生态持续向好。

坚持高位推动，压实治理责任。分公司党委、纪委将作风建设专项治理作为一项严肃的政治任务，摆在突出位置统筹谋划推进，第一时间召开专题会议部署，传达学习上级关于深化作风建设的工作要求，明确治理内容、责任分工和时间安排。分公司主要负责同志切实履行第一责任人责任，班子成员严格落实“一岗双责”，牵头抓好分管领域的作风排查整改工作，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保作风建设专项治理各项任务落地见效。

深化教育引导，筑牢思想堤坝。坚持教育在先、预防为主，着力从思想源头拧紧纪律“总开关”。通过集中召开警示教育会、专题学习会，以近年来上级通报的典型案列和警示教育片作为“活教材”开展学习，以案明纪，以案说法，学习覆盖全体员工，切实增强全员纪法意识和底线思维。同时，紧盯年节假日、干部个人

重大事项报告等关键节点，通过多渠道、多形式发送作风纪律提醒4次，覆盖420余人次，做到提醒常在、警钟长鸣。

全面起底排查，推动真改实改。聚焦作风建设各领域各环节，围绕履职尽责、廉洁自律、纪律执行等方面，组织开展全覆盖、无死角的自查自纠。领导干部带头示范，全体职工逐条对照检查，同时结合近年来信访举报问题线索，对公务接待、内部管理、经费使用等重点领域开展“起底式”排查。针对排查发现的问题与潜在风险，分公司第一时间建立专项治理台账，实行清单化、闭环式管理。同步出台《关于加强“八小时之外”行为管理办法(试行)》，组织签订行为规范承诺书65份，为干部职工划出“十不准”清晰红线，推动形成自觉抵制不良风气、弘扬新风正气的良好氛围。

强化监督执纪，保持高压态势。分公司纪委切实履行监督职责，将作风建设纳入年度政治监督重点内容。在春节、清明等重要时间节点，组织相关部门开展明察暗访5次，随机抽查重点领域场所5处，持续释放严抓严管的强烈信号。加强部门协

同联动，与计划财务部、综合办公室等职能部门建立信息共享与线索移送机制。通过公开作风问题举报方式、张贴作风建设专项治理海报32份等举措拓宽监督渠道，对收到的问题线索优先处置、快查快办。

注重长效常治，扎紧制度笼子。坚持“当下改”与“长久立”相结合，着力从制度机制层面堵塞漏洞、巩固治理成果。目前正对公务接待、内部管理、员工行为规范等3个方面制度进行评估和修订。后续计划将纠治“四风”问题纳入全面从严治党主体责任清单，年度党建考核及领导干部述职评议的重要内容，推动实现常态化、长效化监管。

下一步，分公司纪委将持续坚持“防、治、立”并举：在“防”上持续深化纪律教育与警示教育，筑牢思想防线；在“治”上紧盯重点环节，坚持从严执纪，对隐形变异作风问题保持“零容忍”高压态势；在“立”上着力完善监督体系，扎紧制度笼子，同时强化考核评议，推动执行“回头看”，持续促进作风建设常态化、长效化，为分公司高质量发展提供坚实保障。

文 / 薛亮