

“五强五新”激活红色引擎 赋能行业党建提质增效

——安康市交通运输行业党委2025年工作综述

文 / 尹正涛

2025年以来,安康市交通运输行业党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,锚定党的二十大报告中“加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设”的战略部署,深耕货车司机、网约车司机群体党建沃土,以精准施策筑牢信仰根基,以务实举措凝聚行业力量,切实将党的政治优势、组织优势转化为行业发展优势,不断增强党在交通运输领域的号召力、凝聚力与影响力。

强基础 建体系 激活党建新动能

始终将党建引领贯穿行业发展全过程,以“两个覆盖”纵深推进为抓手,夯基固本、立柱架梁,为交通运输事业发展筑牢政治根基。

织密组织网络,夯实战斗堡垒。行业党委领导班子带头下沉一线,深入货运企业、网约车平台等经营实体,全面摸排党组织架构、党员队伍规模及组织生活开展情况,形成底数清、情况明的工作台账。先后督导10个县(市、区)交通运输局完成行业党组织组建,实现县级层面组织覆盖无死角。指导成立物流快递、出租车网约车行业联合党支部,推动安运集团完善基层党组织体系,督促市出租车协会、万顺叫车等党组织规范开展“三会一课”、主题党日等活动。构建市县两级党组织联动机制,通过横向比对、纵向核对、实地走访的方式,全面掌握基层党组织运行实况,为组织建设精准画像。

构建联动格局,提升治理效能。着力打造“条块协同、上下贯通”的党建工作体系,纵向构建市行业党委—县(市、区)属地党组织—企业党组织的三级联动链条,横向健全“主管部门+行业协会+重点企业”的协同机制,明确各级权责清单,实现党建任务“快速传达、精准落地、高效反馈”。严格执行“月研判、季调度”制度,定期召开行业党委工作推进会,将两类司机群体党建纳入全市交通运输基层党建总体规划,推动行业党委实体化运行、规范化履职,形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。

健全数据台账,赋能精准施策。组织专班

深入物流园区、货运场站、网约车运营点,与企业负责人、司机群体开展“面对面”访谈,精准捕捉行业发展动态与群体需求。依托市县两级党组织力量,开展拉网式排查,运用信息化手段建立动态更新的“企业+司机+党员”数据库。经全面摸排,全市现有长途货车司机3349人,其中党员司机135人;网约车司机324人,其中党员司机9人,翔实的数据支撑为党建工作靶向发力提供了坚实保障。

强管理 提质效 塑造行业新秩序

以创新思维破解行业治理难题,通过“线上+线下”融合模式强化教育引导,以制度创新规范行业运行,推动交通运输行业高质量发展。

深化教育管理,筑牢思想防线。召开两类司机群体专题座谈会,建立“意见收集—分类处置—跟踪反馈”机制,高效回应合理诉求。将党员教育与行业管理深度融合,通过企业质量信誉考核、驾驶员诚信评价等载体,引导党员司机在安全驾驶、文明服务等领域亮身份、作表率,树立行业标杆。深化交通运输领域“放管服”改革,优化12345工单办理流程,实行“专人登记、分类处置、闭环管理”,确保群众诉求“事事有回音、件件有着落”。创新建立“司机群体—党员司机—党支部—行业党委”诉求直通机制,实现急难愁盼问题快速响应、精准解决。

推进智慧赋能,升级服务质效。建成功能完备的路网信息化中心,运用大数据分析与智能调度技术缓解交通拥堵,提升通行效率。打造网约车监管平台,实现运营过程实时监控、精准监管、智能预警。搭建城市绿色货运配送运行监测服务平台,对新能源货运车辆实行动态监测、智能调度,助力绿色交通发展。推广“出租汽车驾驶员背景核查小程序”,实现信息登记、背景审核等事项“掌上办、即时办”,以“数据跑路”替代“群众跑腿”,智慧交通建设成效显著。

实施“五个一”行动,促进融合发展。扎实

开展“五个一”专项行动:组织一轮深度走访调研,深入一线与司机一对一交流;举办一期技能提升培训,邀请专家讲授安全驾驶、应急处置等专业知识;开展一次暖心慰问活动,在节假日、高温酷暑等时段送上关怀;评选一批先进典型,表彰优秀司机,树立行业榜样;开展一次专项整治,严肃查处违法违规行为,形成有力震慑。通过系列举措,推动党建工作与生产经营同频共振,实现“党建强、行业兴”的良性循环。

强关爱 解难题 彰显服务新温度

以“民心党建”为导向,把解决司机群体急难愁盼问题作为工作重心,通过阵地建设、精准服务、典型引领,传递党和政府的温暖。

完善关爱阵地,打造温馨港湾。围绕司机“停车难、休息难、就餐难”等痛点,整合资源加大投入,建成司机之家6个、公路红色驿站13个,改造提升国省干线服务区及停车场31个,配备停车、如厕、热水供应等基础服务,部分站点增设淋浴间、洗衣房等便民设施,成为司机奔波途中的“暖心港湾”。联合市总工会、爱心企业开展“夏季送清凉”关爱活动,在酷暑时节送上防暑降温物资。全程指导高新区启云物流园大型司机之家建设,从选址规划、方案设计到功能定位提供“全流程支持”,保障项目高标准建设。

开展精准服务,提升幸福指数。建立“座谈会+意见箱+上门走访”的常态化沟通机制,全面掌握司机群体工作状况、生活困难与思想动态。组建政策宣讲队深入一线,开展党建知识、法律法规、行业政策“三进”活动,确保政策红利精准触达。优化政务服务流程,在市政务大厅交通窗口推行“一次性告知、一站式办理”,压缩货运车辆审验、网约车勘验等审批时限,大幅降低企业与司机办事成本。

培育先进典型,弘扬行业正气。在汽车站、火车站等人员密集场所设立“党员先锋岗”,组织党员干部提供咨询引导、秩序维护等服务,提升群众出行体验,乘客满意度持续攀升。打造“优秀驾驶员”品牌工程,通过技能竞升。实施“五个一”行动,促进融合发展。扎实

开展“好人好事评选”等活动,搭建实干争先平台,引导司机群体见贤思齐。在全行业培育“安全驾驶、诚信经营、文明服务”的新风正气,形成“比学赶超”的浓厚氛围。

强运营 保安全 注入交通新动力

坚持党建与业务同部署、同推进,以党建引领运营升级、设施提质、安全维稳,满足群众“快捷、平安、舒适”的出行需求。

深化文明创建,提升服务品质。实施公共交通文明服务提升工程,举办出租车、公交车驾驶员专题培训班,培育文明服务意识。优化公交线路布局,开通火车站“夜公交”“乡村菜篮”专线,精准对接群众出行与生活需求。在客流高峰期提前制定接驳方案,高效完成运输保障任务,赢得社会广泛赞誉。开展“文明服务、节能减排”劳动竞赛,推进4个中心城区客运站场与码头环境提质,群众美誉度显著提升。联合公安、市场监管等部门开展专项整治,严厉打击非法营运,曝光典型案例形成震慑,规范重点区域乘车秩序。

强化设施管养,夯实发展根基。运用先进养护设备与技术,建立“日常巡查+定期检测+隐患处置”机制,及时修复路面病害与桥隧隐患,干线公路年均优良率稳定在93%以上。加大新能源车辆投放力度,新增新能源出租车200辆、合规网约车80辆,更新新能源公交车70余辆,既降低碳排放,又提升乘车舒适度。通过设施升级与装备更新,持续优化公共交通服务品质,为群众提供“绿色、便捷、高效”的出行选择。

筑牢安全防线,保障行业稳定。成功创建国家级“城乡交通运输一体化示范县”1个,积极推进绿色货运配送示范工程,培育A级以上物流企业7家,建成三级绿色货运配送网络,助力城市可持续发展。压实安全生产责任,组建专家督导组深入危运企业,重点检查车辆维护、安全教育、预案制定等工作,提升企业安全意识与应急能力。建立“重点领域+关键时段”隐患排查机制,常态化开展预警预防与督导检查,确保行业运行安定有序。

强引领 聚合力 开创事业新局面

充分发挥党建政治引领作用,以责任传导凝聚行业发展合力,以项目攻坚跑出行业发展“加速度”,以载体创新推动党建与业务深度融合,为交通强市建设注入强劲动力。

压实党建责任,强化引领效能。精心选派8名经验丰富的党建指导员下沉企业,通过专题讲座、资料发放、一对一辅导等方式,传递党的声音,宣讲政策法规。督导县级行业党组织履职尽责,指导网约车、货运企业规范建立党支部,实现“应建尽建、应管尽管”。举办党务干部培训班,邀请党校专家、资深党务工作者授课,通过系统培训拓展党建工作广度与深度,推动形成“党建引领、业务融合、发展提质”的生动局面。

锚定发展目标,推进交通建设。以建设全国性综合交通枢纽城市为总目标,统筹推进各类交通基础设施建设,加速交通强市进程。岚皋至陕渝界高速公路实现双幅贯通,预计年底建成通车;十巫高速镇坪段、十天高速白河东立交等项目顺利开工;铜旬高速公路前期手续办结;G316建民至恒口段等12个国省干线项目稳步推进,G541花里至八仙段改扩建工程启动建设。成功创建国家级“四好农村路”示范县1个、省级示范县8个,3条农村公路入选“全省十大最美农村路”;瀛湖旅游航线获评交通运输部水路旅游客运精品航线典型案例,“安康湖”水路交通示范项目航道疏浚与航标工程顺利完工。

聚焦为民初心,拓展服务阵地。加快编制网约车出租车市场需求报告,拟定汽车维修行业管理意见,以制度完善促进行业规范发展。依托司机之家、公路服务区、物流园区等阵地,打造集学习教育、便民服务、休息补给于一体的便民服务站点,配备党建书籍、应急药品、充电设备等物资,实现“服务阵地全覆盖、关爱服务无死角”。这些阵地既成为党员司机的“学习课堂”,又解决了停车休息等实际难题,让司机群体切实感受到党组织的关怀,不断增强职业归属感与幸福感。

路政八支队述职述廉亮答卷

陕文讯 1月13日,省路政执法总队第八(汉中)支队召开2025年度基层党组织书记抓党建工作述职评议考核会议。

会上,各党支部书记分别围绕2025年度党建工作开展情况、履责尽责成效、存在的问题不足及下一步工作思路进行现场述职,支队班子成员分别对各党支部书记抓党建工作情况进行逐一点评,随后与会人员对各党支部书记抓党建工作情况进行民主测评。会议针对当前各支部存在的问题,要求各支部会后认真梳理、逐项整改,同时对下一步工作提出明确要求。通过述职,各党支部书记进一步明确了自身职责,增强了抓党建工作的责任感和使命感;通过点评,各支部找到了工作中的短板和不足,明确了改进方向;通过测评,形成了比学赶超的良好氛围,激发了争先创优的积极性。

宝鸡运输中心深学精神担使命

陕文讯 1月13日,宝鸡市道路运输服务中心邀请市党校老师,举办党的二十届四中全会精神专题宣讲会。

宣讲以“五个讲清楚”推动党的二十届四中全会精神落地生根,引导干部职工在学思践悟中坚定信仰信念,以学促思、以思促行,把政治忠诚转化为工作动能,在真抓实干中开创发展新格局,以工作实绩检验学习成效。该中心提出,要紧密结合道路运输行业实际,聚焦群众出行需求、安全生产保障等重点领域,找准贯彻落实会议精神的切入点和着力点,以创新驱动破解发展难题,以深化改革激发行业活力,以从严管理筑牢安全防线,全力构建便捷、高效、安全、绿色的现代化道路运输服务体系。

灞桥公路段以训赋能强本领

陕文讯 1月13日,灞桥公路段召开网格化创建与养护标准解读专题学习会,进一步提升网格员队伍的业务素质和服务能力,推动网格化管理工作高效开展。

培训围绕网格化概念内涵、网格化管理工作推进落实路径,以及网格化管理模式的优势意义等内容进行深入阐释。与会人员紧扣“网格化”养护实施方案开展专题研学,对方案的创建背景、核心意义、基本原则、实施步骤及内容标准等关键要点进行了逐条研读、系统领会。下一步,该段将持续抓实抓细网格化管理工作,不断完善运行机制、优化网格布局,强化队伍建设,切实提升公路养护管理质效。

西张堡收费站强化班组建设

陕文讯 近期,西张堡收费站紧扣岗位实际,聚焦品性道德、管理能力、业务水平、廉洁自律四大方面,全面评估班长队伍的履职与成长潜能。

测评坚持以德为先的导向,结合班长在日常特情处置、班组会议组织等方面的实际表现,同时采用“随机提问+现场实操”相结合的方式,随机考核班长对政策法规、收费标准等内容的掌握与运用,掌握班长现场管理能力,同时找个别员工谈话,从对分公司制度宣贯、收费现场通行费废弃票管理等方面倾听员工对班长管理是否做到操作规范、公正透明,严守纪律。收费站将依据测评结果,建立翔实的“班长考核情况登记表”,实施针对性培养与动态管理。

■图片新闻

安塞公路段开展“双报到”志愿服务



为深化“双报到、双服务、双报告”工作机制,切实发挥党员干部在基层治理中的先锋模范作用。近日,安塞公路段组织党员干部前往结对社区,开展街道卫生清理志愿服务活动。党员志愿者手持铁锹、扫帚等工具,对社区主干道、背街小巷、花坛绿地等区域的生活垃圾、杂草杂物进行全面清理。经过数小时的辛勤劳动,社区街道环境面貌焕然一新。

文 / 图 李伟

南郑公路段:

心系职工聚合力 赋能公路谱新篇

2025年,南郑公路段工会立足公路事业发展根基,聚焦职工急难愁盼,扎实履行“娘家人”职责,在思想引领、技能提升、权益保障、氛围营造等方面多点发力,成效显著,为南郑公路事业高质量发展凝聚起磅礴的职工力量。

铸魂育人强根基,思想引领聚人心。该段工会始终将职工综合素质提升作为赋能发展的核心任务,精准搭建劳动和技能竞赛平台,积极组织工会干部及全体职工系统学习政治理论与业务知识,通过系统、全面的学习,不仅增强了工会干部的政治素养,更提升了职工群众的政治意识。还通过专题讲座、案例解析、互动研讨等丰富形式,同步深化劳动法律法规宣传教育。让政策理论入脑入心,可知可会,为职工合法权益保障筑牢思想防线。2025年,累计开展各类学习宣传活动8场,实现干部职工全员覆盖,不仅让职工明晰了政策导向、掌握了法律武器,更凝聚了理想信念、明确了奋斗方向,为公路事业发展注入了强劲的思想动力。

以赛促学提技能,比学赶超掀热

潮。为激发职工的工作热情和创新精神,该段工会围绕公路养护、应急抢险、安全生产等核心工作,创新搭建劳动和技能竞赛平台,推行“月月有活动、季季有创新”的竞赛机制,围绕养护生产、隐患排查、应急抢险和路域环境治理等重点工作,常态化开展形式多样的劳动竞赛、岗位练兵、技能比武等特色活动。赛场之上,全段干部职工同台竞技、切磋技艺,分享经验、共同进步,迅速掀起比学赶超、争当先锋的奋进热潮。全年共组织各类劳动和技能竞赛活动12场,有效激发了职工的学习热情和创新活力,全面提升了职工队伍的业务能力和技术水平,为公路养护高质量推进、应急任务高效处置提供了坚实的技能支撑。

精准保障暖人心,筑牢幸福防护网。该段工会始终把职工冷暖放在心头,多维度厚植权益保障力度,用实打实的举措守护职工安心工作、舒心生活。开展全员特别是困难职工慰问活动,举办退休职工座谈会,办理“职工互助保障”,为在职及退休人员统一安排健康体

检。聚焦女职工特殊权益,开展“三八”妇女节专项慰问,严格执行产假、哺乳假等相关待遇。及时为符合政策的职工送上结婚、生育等专项慰问品(慰问金),全年累计发放各类专项慰问金10余笔,让职工切实体感受到工会的关怀与温暖。

丰富载体聚合力,绘就团结奋进图。工会以“职工之家”创建为抓手,不断优化服务供给、丰富活动载体,着力增强团队凝聚力与职工归属感。以省级“温馨职工之家”示范道班为标杆,扎实推进、班房屋安全隐患整治,因地制宜提升工作生活环境品质,增强职工归属感。举办职工运动会、读书交流、主题游园等特色文体活动,开展“春送健康、夏送清凉、秋送学子、冬送温暖”四季关爱活动,深入一线基层道班慰问职工、解决实际困难。鼓励职工参与上级工会各类活动,选送的舞蹈、朗诵作品在展演中斩获佳绩,征文、摄影作品在省、市公路局评选中名列前十,充分展现了职工爱岗敬业、积极向上的良好精神风貌。

文 / 张福涛

清风正气润白泉

严实作风提质效,激发担当“动能”。深化中央八项规定精神学习,印发负面清单摘要、纪检监察片区交流工作机制,开展作风顽疾集中整治,分公司作风建设经验获集团通报表扬。持续为基层减负,发文、会议数量同比双下降,精文减会成果显著。通过“企地共建”、跟班学习、以干代训等方式,提升纪检监察干部能力,推动“三化”建设走深走实。

文 / 薛亮

廉韵教育树新风,润民心“土壤”。创新打造“指尖匠心·墨韵芳华”廉洁文化作品征集活动,以艺术载体传递清廉理念。分层分类开展警示教育,覆盖210余名管理人员,通过家庭助廉、监狱参观、现场践学等形式,增强警示教育感染力。建强用好廉政教育基地,更新展陈90余平方米,接待参观学习33批次、813人次,让廉洁文化可观可感、深入人心。

严实作风提质效,激发担当“动能”。深化中央八项规定精神学习,印发负面清单摘要、纪检监察片区交流工作机制,开展作风顽疾集中整治,分公司作风建设经验获集团通报表扬。持续为基层减负,发文、会议数量同比双下降,精文减会成果显著。通过“企地共建”、跟班学习、以干代训等方式,提升纪检监察干部能力,推动“三化”建设走深走实。

文 / 薛亮

廉韵教育树新风,润民心“土壤”。创新打造“指尖匠心·墨韵芳华”廉洁文化作品征集活动,以艺术载体传递清廉理念。分层分类开展警示教育,覆盖210余名管理人员,通过家庭助廉、监狱参观、现场践学等形式,增强警示教育感染力。建强用好廉政教育基地,更新展陈90余平方米,接待参观学习33批次、813人次,让廉洁文化可观可感、深入人心。

严实作风提质效,激发担当“动能”。深化中央八项规定精神学习,印发负面清单摘要、纪检监察片区交流工作机制,开展作风顽疾集中整治,分公司作风建设经验获集团通报表扬。持续为基层减负,发文、会议数量同比双下降,精文减会成果显著。通过“企地共建”、跟班学习、以干代训等方式,提升纪检监察干部能力,推动“三化”建设走深走实。

文 / 薛亮