

党建领航 激活发展新动能

—— 城固公路段 2025 年党建工作纪实

文 / 陈出新 贺 婷

2025 年，城固公路段党支部围绕“党建引领促发展、强坚固本筑堡垒”的核心目标，将干部作风能力提升、党风廉政建设及意识形态工作与公路养护主责主业深度融合，以红色引擎激活公路养护事业发展新动能，在秦巴山水间铺就了一条“政治过硬、队伍精良、路畅人和、风清气正”的高质量发展之路。

政治领航铸魂强基稳舵行

思想是行动的先导，政治建设是党建工作的灵魂。该段党支部始终将强化理论武装作为首要任务，严格执行“第一议题”制度，全年组织政治理论集中学习 18 次，开展“主题党日+”活动 12 次，党支部书记讲党课 4 次，党员政治生日 1 次。创新推出“指尖平台”的学习模式，全年累计学习 14 次，推动党的创新理论入脑入心，引导全段党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做

到“两个维护”。同时，依托汉中丰富的红色资源，支部将政治忠诚教育融入“三会一课”，组织党员骨干赴廉政警示教育基地开展沉浸式教学，重温入党誓词，传承红色基因，为公路养护事业校准政治航向。

队伍锻造强能赋能激活力

该段党支部以“干部作风能力提升年”活动为契机，构建了“政治能力+专业素养+创新活力”三位一体的队伍培育体系。针对青年人才成长，实施全程护航计划，从思想引领、技能传授到作风锤炼，助力青年人才快速成长为事业发展的“生力军”。聚焦专业能力提升，秉持“缺什么补什么”原则，开展公路养护技术、安全生产、财务管理等专题培训 120 余人次，组织防汛抢险、消防应急演练 2 次，有效提升了干部职工的实战能力。同时，鼓励创新创效，收集合理化建议 15 条，其中 3 条优秀建议已落地应用，激发改革创新内生动力。

廉洁筑基清风护航守底线

该段党支部秉持“严的主基调长期坚持”的理念，一体推进不敢腐、不能腐、不想

腐，持续净化政治生态。常态化开展党纪学习教育，将新修订的《中国共产党纪律处分条例》作为必学内容，组织专题学习 6 次，针对年轻干部、重点岗位人员开展专项纪律教育 2 次。通过观看《永远在路上》等警示教育片，赴张骞纪念馆廉政教育基地现场教学、通报行业违纪违法案例等方式，筑牢思想防线。同时，健全廉政风险防控体系，聚焦养护工程招投标、物资采购等重点领域，开展全面风险排查，建立动态管理台账，确保制度笼子扎紧扎牢。

实干为民融合发展显担当

该段党支部坚持“党建围着业务转，业务靠着党建强”的原则，推动党建工作与中心工作同频共振。班子成员带头落实“四下基层”制度，全年下沉养护一线调研指导 50 余人次，现场解决道工房修缮、机械设备调配等民生实事 15 个。圆满完成“春运”“油菜花节”等重要时段保通任务，在防汛抢险、除雪防滑等急难险重任务中成立“党员突击队”，让党旗在一线高高飘扬。同时，持续为基层减负赋能，同比压缩会议次数 10%、文件数量 15%，优化考核指标，减少不必要的台账，让干部职工有更多时间

精力投入养护生产。

文化聚力精神引领铸同心

该段党支部精心打造“驿路行”宣传品牌，通过内部期刊、宣传栏等载体，开展党史学习教育、社会主义核心价值观宣传等活动，组织志愿服务、文体活动、困难帮扶等群众性精神文明创建，弘扬“爱岗敬业、甘当路石”的行业精神。强化意识形态阵地管理，严格执行信息发布“三审三校”制度，全年累计在官方媒体中稿 71 篇。组建网络信息员队伍，实行 7×24 小时舆情监测，确保网络空间清明。组织观看红色电影《申纪兰》，通过正面宣传强信心、先进典型聚民心、文化活动暖人心，在全段形成了风清气正、干事创业的浓厚氛围，凝聚起推动公路事业发展的强大精神合力。

2025 年，城固公路段党支部以扎实的党建工作推动公路养护事业高质量发展，党员干部政治站位持续提升、能力素质显著增强、工作作风更加务实。2026 年，该段将继续以党建为引领，正视短板、精准发力，持续深化党建与业务融合，锻造公路养护铁军，为谱写汉中干线公路养护事业新篇章做出更大贡献。

基层动态

路政五支队以考核检验工作成效

陕交讯 近期，省路政执法总队第五（渭南）支队对所辖各大队进行 2025 年度目标责任考核，全面检验过去一年工作成效。

考核组严格对标年度目标责任清单，先由各大队负责人逐一述职，通过晒实绩、摆数据、谈思路，全面汇报年度路政管理、执法服务、队伍建设等工作开展情况。考核组现场点评、精准提问，既肯定工作亮点，也直指问题短板。随后，考核组深入各大队办公一线，实地查阅工作台账、执法案卷、安全管理等资料，对台账规范性、工作落实闭环性进行细致核查，确保考核准确考实、不走过场。目前，该支队已将梳理考核发现的问题，形成整改清单，压实整改责任，同时提炼各大队工作亮点与先进经验，以考促学、以评促干，推动支队工作再上新台阶。（王晓丽）

富平公路段深化共建促发展

陕交讯 日前，富平公路段与富平县富华社区联合召开党建共建联席会议。

会议全面回顾过去一年双方在共驻共建、民生服务等方面的工作成效，宣读《2026 年党建共建联流主席制实施方案》，并签署《共驻共建协议》，携手为高质量发展注入强劲动能。会议提出，双方今后要经常性联合开展主题党日、专题党课学习、党员志愿服务、困难群众结对帮扶等活动，全面提升党员干部的宗旨意识与服务能力。双方表示，下一步要在组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用、结对帮扶互助等方面深度合作，实现资源共享，持续推动党建共建走深走实，以高质量党建引领乡村振兴、公路事业高质量发展，共同服务地方经济和群众安全便捷出行。（支荣平 刘小平）

商州公路段慰问退休职工

陕交讯 近期，商州公路段开展退休职工走访慰问活动，为他们送去米、面、油等慰问品及新春祝福。

慰问组每到一户，都与退休职工及其家属促膝长谈，详细询问他们的身体状况、生活起居和实际需求，向大家详细介绍单位近年来在公路养护提质挖潜、维护路权保护路产、保通保畅应急抢险、干部职工队伍建设等方面取得的工作成效，认真倾听他们对行业发展的意见建议。并共同追忆往昔峥嵘岁月，展望单位未来发展，表达对公路事业的热爱与眷恋之情。退休职工表示，将继续关注和支持单位工作，积极为公路事业发展建言献策，为公路事业高质量发展发挥余热。（刘炜 殷缘）

绥德公路段拒绝酒驾守底线

陕交讯 近日，绥德公路段组织干部职工集中观看酒驾醉驾警示教育片，筑牢交通安全与纪律作风双重防线。

警示教育片以真实案例为切入点，直观再现酒驾醉驾引发的惨烈事故现场，深刻剖析其对个人前途、家庭幸福及社会公共安全造成的不可逆伤害，以案明纪、以案释法，直指侥幸心理的危害。大家表示将深刻汲取教训、摒弃麻痹思想，严守交通法规与纪律红线，把“开车不喝酒、喝酒不开车”刻入心中。该段要求党员干部更要带头示范，互相监督提醒，自觉抵制酒驾醉驾，以实际行动守护自身与他人安全，维护公路系统良好形象。（乔雪聪）

尧山检测站学榜样践使命

陕交讯 1 月 26 日，尧山超限运输检测站组织观看专题节目《榜样 10》，通过沉浸式学习接受精神洗礼、凝聚奋进力量。

该站干部职工认真观看“麦香院士”茹振钢、“高铁创新先锋”梁建英的先进事迹，并围绕“如何向榜样看齐”“如何在治超工作中践行初心使命”等主题展开讨论。下一步，该站将建立常态化学习机制，将《榜样》系列节目纳入“三会一课”、主题党日重要内容，通过专题学习、座谈交流、主题演讲等形式，引导党员干部常态化学习榜样事迹、传承榜样精神；同时，积极开展“对标榜样”实践活动，结合年度工作目标，将学习成果转化为提升检测服务水平、优化服务质效的具体行动。（张俊莉 黄向阳）

金渭公路段环保宣传在行动

1 月 22 日，金渭公路段开展“绿色环保·你我同行”绿色环保主题宣传活动。志愿者们走上街头、公园等公共场所，向群众发放绿色环保宣传单、讲解环保知识，分享日常生活中的绿色小妙招，解答群众在环保方面的疑问，进一步引导大家增强环保意识，从身边小事做起，共同守护美好家园。文 / 图 净春红



■ 图片新闻

陇县公路段“司机之家”送温暖



1 月 29 日，陇县境内普降大雪，陇县公路段组织志愿者到 344 国道火烧寨服务区“司机之家”，开展“春运保安全、春节送温暖”活动，协调便

民餐馆全力做好餐饮服务，清扫公路停车区、打扫整理休息室，保证温暖、清洁的休息环境。同时，为滞留人员送上热气腾腾的热水方便面、

火腿肠、榨菜等方便食品，让走进“司机之家”的每一位司机都感到交通人的温暖和关爱。

文 / 图 王 斌

创新国有企业政治工作模式探析

坚持党对国有企业的全面领导，既是国企改革发展的必须坚守的根本政治方向，更是筑牢企业发展根基、保障国有资产保值增值的根本政治保证。立足新时代新形势新要求，国有企业政治工作模式的与时俱进、守正创新，已成为破解发展难题、激活内生动力的关键抓手。

当前，传统政治工作模式尚存诸多短板与桎梏，亟须靶向施策、精准破局，通过系统性创新构建高效能、强活力、可持续的政治工作新范式，为国有企业高质量发展注入强劲动能。笔者认为，国有企业需锚定“党建引领、服务发展、凝聚人心、赋能增效”的核心目标，以问题为导向、以创新为抓手，机制上完善、措施上激励、引领上示范、文化上沁润，从这四个维度精准发力，构建与新时代国有企业发展相适应的政治工作创新体系。

构建透明的沟通机制，打通信息流转“快车道”。充分利用现有互联网手机 APP 等网络办公等模式，打破传统层级壁垒，搭建“上下贯通、左右联动、全员参与”的立体化沟通平台，推动政治工作从“单向传达”向“双向互动”转变。一方面，畅通民主沟通渠道，常态化开展职工代表大会、恳谈会、意见征集等活动，保障职工知情权、参与权、表达权与监督权；另一方面，借力数字化赋能，搭建企业智慧党建平台、内部协同社交平台等载

体，实现信息实时共享、诉求即时响应，拉近干部距离，让政治工作更接地气、更聚人气。

优化多元的激励体系，激活队伍建设“新引擎”。摒弃传统单一物质激励模式，构建“物质激励与精神激励并重、短期激励与长效激励结合、业绩导向与成长导向兼顾”的多元化激励机制。在保障合理物质待遇的基础上，聚焦职工成长需求，搭建岗位历练、技能培训、职级晋升等发展通道，设置挑战性工作任务，鼓励职工建功立业；健全容错纠错机制，宽容探索创新中的失误，充分激发职工干事创业的热情与创造力，实现个人成长与企业发展同频共振。

打造高素质干部队伍，筑牢引领发展“主心骨”。打破传统权威型领导模式，着力打造政治过硬、本领高强、作风优良的高素质领导干部队伍。突出“赋能型、服务型、协同型”领导风格培育，引导领导干部从“管理者”向“服务者”“赋能者”的角色转变，强化统筹协调、授权赋能能力，尊重职工主体地位，鼓励职工为企业发展建言献策，营造平等开放、民主包容的工作氛围，形成“上下同心、齐抓共管”的良好工作格局。

塑造赋能型企业文化，凝聚高质量发展“向心力”。以党建引领企业文化建设，将党的初心使命、核心价值观与企业发展愿景、经营理念深度

融合，打造具有国企特色的企业文化。通过弘扬先进典型、讲好国企故事、传承红色基因，强化职工的家国情怀与责任担当；关注职工精神需求，丰富文体活动、完善人文关怀，增强员工的归属感、认同感与幸福感，构建“心往一处想、劲往一处使”的企业命运共同体，让企业文化成为凝聚人心、汇聚力量的精神纽带。

以政治工作模式创新，激活国有企业发展“新动能”。政治工作模式创新，是国有企业破解发展瓶颈、激活内生动力、提升综合竞争力的关键举措，更是提升综合竞争力、实现可持续高质量发展的战略支撑，其赋能成效体现在企业发展的全链条、各环节。一方面创新政治工作模式，赋能内部协同提质增效。开放高效的沟通机制，打破了部门壁垒与信息梗阻，实现了决策部署快速传达、执行情况及时反馈，推动跨部门协同、全链条联动更加顺畅高效，大幅提升决策效率与执行效能，让企业能够快速响应市场变化、精准抢抓发展机遇，为核心竞争力提升筑牢基础。另一方面，创新政治工作模式，激活全员干事创业活力。多元精准的激励体系与开放包容的工作氛围，让职工的价值得到尊重、诉求得到回应、成长得到保障。

文 / 刘鹏飞



宁强公路段：匠心筑家暖人心 实干赋能促发展



赛项目覆盖公路养护全领域。“机关+道班”抽签结对参赛，技术骨干与退休劳模担任评委，理论笔试、实操考核、团队协作多环节比拼，86 人次职工在“比学赶超”中提升业务能力。选派职工参与无人机巡检专业培训，赵远鹏同志在陕西省公路行业“渭南杯”技能大赛中斩获个人二等奖及团队“优秀组织奖”，彰显了新型养护技术应用与高技能人才培养的显著成效。

暖心服务践初心。“春送健康、夏送清凉、秋送学子、冬送慰问”，该段工会全年投入 10 万余元，让关怀覆盖职工工作生活方方面面。春节、端午、中秋等重要节日慰问职工 58 人次，米面粮油将组织的关怀带到职工心间；四季服务中，春季健康讲座与全员体检守护身心健康，43 名职工参与县总工会职工互助保障保险；夏季“送清凉”防暑降温物资送抵一线，金秋助学资助 2 名学子，冬季给帮扶村孤寡老人送上棉被、暖炉等取暖设施。此外，生日祝福、生病探望、生育关怀、新婚贺礼、退休欢送等，35 人次特殊节点慰问让职工时刻感受到集体温暖。

初心如磐，使命在肩。2025 年，宁强公路段工会以实干书写担当，以服务凝聚人心。今后，该段工会将针对经费保障、工作创新、人员能力等短板精准发力，优化服务模式、拓展服务领域、提升服务质效，持续当好职工信赖的“娘家人”，为汉中干线公路事业高质量发展注入更持久的工会力量。文 / 张 静