

党建领航 激活发展新动能

——城固公路段2025年党建工作纪实

文 / 陈出新 贺婷

2025年,城固公路段党支部围绕“党建引领促发展、强基固本筑堡垒”的核心目标,将干部作风能力提升、党风廉政建设及意识形态工作与公路养护主责主业深度融合,以红色引擎激活公路养护事业发展新动能,在秦巴山水间铺就了一条“政治过硬、队伍精良、路畅人和、风清气正”的高质量发展之路。

政治领航铸魂强基稳舵行

思想是行动的先导,政治建设是党建工作的灵魂。该段党支部始终将强化理论武装作为首要任务,严格执行“第一议题”制度,全年组织政治理论集中学习18次,开展“主题党日+”活动12次,党支部书记讲党课4次,党员政治生日1次。创新推出“指尖平台”的学习模式,全年累计学习14次,推动党的创新理论入脑入心,引导全段党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做

到“两个维护”。同时,依托汉中丰富的红色资源,支部将政治忠诚教育融入“三会一课”,组织党员骨干赴廉政警示教育基地开展沉浸式教学,重温入党誓词,传承红色基因,为公路养护事业校准政治航向。

队伍锻造强能赋能激活力

该段党支部以“干部作风能力提升年”活动为契机,构建了“政治能力+专业素养+创新活力”三位一体的队伍培育体系。针对青年人才成长,实施全程护航计划,从思想引领、技能传授到作风锤炼,助力青年人才快速成长为事业发展“生力军”。聚焦专业能力提升,秉持“缺什么补什么”原则,开展公路养护技术、安全生产、财务管理等专题培训120余人次,组织防汛抢险、消防应急演练2次,有效提升了干部职工的实战能力。同时,鼓励创新创效,收集合理化建议15条,其中3条优秀建议已落地应用,激发改革创新内生动力。

廉洁筑基清风护航守底线

该段党支部秉持“严的主基调长期坚持”的理念,一体推进不敢腐、不能腐、不想

腐,持续净化政治生态。常态化开展党纪学习教育,将新修订的《中国共产党纪律处分条例》作为必学内容,组织专题学习6次,针对年轻干部、重点岗位人员开展专项纪律教育2次。通过观看《永远在路上》等警示教育片、赴张骞纪念馆廉政教育基地现场教学、通报行业违纪违法案例等方式,筑牢思想防线。同时,健全廉政风险防控体系,聚焦养护工程招投标、物资采购等重点领域,开展全面风险排查,建立动态管理台账,确保制度笼子扎紧扎牢。

实干为民融合发展显担当

该段党支部坚持“党建围着业务转,业务靠着党建强”的原则,推动党建工作与中心工作同频共振。班子成员带头落实“四下基层”制度,全年下沉养护一线调研指导50余人次,现场解决道工房修缮、机械设备调配等民生实事15个。圆满完成“春运”“油菜花节”等重要时段保通任务,在防汛抢险、除雪防滑等急难险重任务中成立“党员突击队”,让党旗在一线高高飘扬。同时,持续为基层减负赋能,同比压缩会议次数10%、文件数量15%,优化考核指标,减少不必要的台账,让干部职工有更多时间

精力投入养护生产。

文化聚力精神引领铸同心

该段党支部精心打造“驿路行”宣传品牌,通过内部期刊、宣传栏等载体,开展党史学习教育、社会主义核心价值观宣传等活动,组织志愿服务、文体活动、困难帮扶等群众性精神文明创建,弘扬“爱岗敬业、甘当路石”的行业精神。强化意识形态阵地管理,严格执行信息发布“三审三校”制度,全年累计在官方媒体中稿71篇。组建网络信息员队伍,实行7×24小时舆情监测,确保网络空间清朗。组织观看红色电影《申纪兰》,通过正面宣传强信心、先进典型聚民心、文化活动暖人心,在全段形成了风清气正、干事创业的浓厚氛围,凝聚起推动公路事业发展的强大精神合力。

2025年,城固公路段党支部以扎实的党建工作推动公路养护事业高质量发展,党员干部政治站位持续提升、能力素质显著增强、工作作风更加务实。2026年,该段将继续以党建为引领,正视短板、精准发力,持续深化党建与业务融合,锻造公路养护铁军,为谱写汉中干线公路养护事业新篇章做出更大贡献。

基层动态

路政五支队以考核检验工作成效

陕文讯 近期,省路政总队第五(渭南)支队对所辖各大队进行2025年度目标责任考核,全面检验过去一年工作成效。

考核组严格对标年度目标责任清单,先由各大队负责人逐一述职,通过晒实绩、摆数据、谈思路,全面汇报年度路政管理、执法服务、队伍建设等各项工作开展情况。考核组现场点评、精准提问,既肯定工作亮点,也直指问题短板。随后,考核组深入各大队办公一线,实地查阅工作台账、执法案卷、安全管理等资料,对台账规范化、工作落实闭环性进行细致核查,确保考核考准考实、不走过场。目前,该支队已将梳理考核发现的问题,形成整改清单、压实整改责任,同时提炼各大队工作亮点与先进经验,以考促学、以评促干,推动支队工作再上新台阶。

(王晓丽)

富平公路段深化共建促发展

陕文讯 日前,富平公路段与富平县富华社区联合召开共建共建联席会议。

会议全面回顾过去一年双方在共驻共建、民生服务等方面的工作成效,宣读《2026年党建共建轮流主席制实施方案》,并签署《共驻共建协议》,携手为高质量发展注入强劲动能。会议提出,双方今后要经常性联合开展主题党日、专题党课学习、党员志愿服务、困难群众结对帮扶等活动,全面提升党员干部的宗旨意识与服务能力。双方表示,下一步要在组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用、结对帮扶互助等方面深度合作,实现资源共享,持续推动党建共建走深走实,以高质量党建引领乡村振兴、公路事业高质量发展,共同服务地方经济和群众安全便捷出行。

(支荣平 刘小平)

商州公路段慰问退休职工

陕文讯 近期,商州公路段开展退休职工走访慰问活动,为他们送去米、面、油等慰问品及新春祝福。

慰问组每到一户,都与退休职工及其家属促膝长谈,详细询问他们的身体状况、生活起居和实际需求,向大家详细介绍单位近年来在公路养护提质挖潜、维护路权保护路产、保通保畅应急抢险、干部职工队伍建设等方面取得的工作成效,认真倾听他们对行业发展的意见建议。并共同追忆往昔峥嵘岁月、展望单位未来发展,表达对公路事业的热爱与眷恋之情。退休职工表示,将继续关注和支持单位工作,积极为公路事业发展建言献策,为公路事业高质量发展发挥余热。

(刘炜 殷缘)

绥德公路段拒绝酒驾守底线

陕文讯 近日,绥德公路段组织干部职工集中观看酒驾醉驾警示教育片,筑牢交通安全与纪律作风双防线。

警示教育片以真实案例为切入点,直观再现酒醉驾引发的惨烈事故现场,深刻剖析其对个人前途、家庭幸福及社会公共安全造成的不可逆伤害,以案明纪、以案释法,直指侥幸心理的危害。大家表示将深刻汲取教训、摒弃麻痹思想,严守交通法规与纪律红线,把“开车不喝酒、喝酒不开车”刻入心中。该段要求党员干部更要带头示范,互相监督提醒,自觉抵制酒驾醉驾,以实际行动守护自身与他人安全,维护公路系统良好形象。

(乔雪聪)

尧山检测站学榜样践使命

陕文讯 1月26日,尧山超限运输检测站组织观看专题节目《榜样10》,通过沉浸式学习接受精神洗礼,凝聚奋进力量。

该站干部职工认真观看“麦香院士”茹振钢、“高铁创新先锋”梁建英的先进事迹,并围绕“如何向榜样看齐”“如何在治超工作中践行初心使命”等主题展开讨论。下一步,该站将建立常态化学习机制,将《榜样》系列节目纳入“三会一课”、主题党日重要内容,通过专题学习、座谈交流、主题演讲等形式,引导党员干部常态化学习榜样事迹、传承榜样精神;同时,积极开展“对标榜样”实践活动,结合年度工作目标,将学习成果转化提升检测服务化水平、优化服务质效的具体行动。

(张俊莉 黄向阳)

金渭公路段环保宣传在行动

1月22日,金渭公路段开展“绿色环保·你我同行”绿色环保主题宣传活动。志愿者走上街头、公园等公共场所,向群众发放绿色环保宣传单、讲解环保知识,分享日常生活中的绿色小妙招,解答群众在环保方面的疑问,进一步引导大家增强环保意识,从身边小事做起,共同守护美好家园。

(文 / 图 净春红)



■图片新闻

陇县公路段“司机之家”送温暖



1月29日,陇县境内普降大雪,陇县公路段组织志愿者到344国道火烧寨服务区“司机之家”,开展“春运保安全、春节送温暖”活动,协调便

民餐馆全力做好炊食服务工作,清扫公路停车区、打扫整理休息室,保证温暖、清洁的休息环境。同时,为滞留人员送上热气腾腾的热水方便面、

火腿肠、榨菜等方便食品,让走进“司机之家”的每一位司机都感到交通人的温暖和关爱。

文 / 图 王斌

创新国有企业政治工作模式探析

坚持党对国有企业的全面领导,既是国企改革发展必须坚守的根本政治方向,更是筑牢企业发展根基、保障国有资产保值增值的根本政治保证。立足新时代新形势新要求,国有企业政治工作模式的与时俱进、守正创新,已成为破解发展难题、激活内生动力的关键抓手。

当前,传统政治工作模式尚存诸多短板与桎梏,亟须转向施策、精准破局,通过系统性创新构建高效能、强活力、可持续的政治工作新范式,为国有企业高质量发展注入强劲动能。笔者认为,国有企业需锁定“党建引领、服务发展、凝聚人心、赋能增效”的核心目标,以问题为导向,以创新为抓手,机制上完善、措施上激励、引领上示范、文化上沁润,从这四个维度精准发力,构建与新时代国有企业发展相适配的政治工作创新体系。

构建透明的沟通机制,打通信息流转“快车道”。充分利用现有互联网手机APP等网络办公等模式,打破传统层级壁垒,搭建“上下贯通、左右联动、全员参与”的立体化沟通平台,推动政治工作从“单向传达”向“双向互动”转变。一方面,畅通民主沟通渠道,常态化开展职工代表大会、恳谈会、意见征集等活动,保障职工知情权、参与权、表达权与监督权;另一方面,借力数字化赋能,搭建企业智慧党建平台、内部协同社交平台等载

体,实现信息实时共享、诉求即时响应,拉近干群距离,让政治工作更接地气、更聚人气。

优化多元的激励体系,激活队伍建设“新引擎”。摒弃传统单一物质激励模式,构建“物质激励与精神激励并重、短期激励与长效激励结合、业绩导向与成长导向兼顾”的多元化激励机制。在保障合理物质待遇的基础上,聚集职工成长需求,搭建岗位历练、技能培训、职业晋升等发展通道,设置挑战性工作任务,鼓励职工建功立业;健全容错纠错机制,宽容探索创新中的失误,充分激发职工干事创业的热情与创造力,实现个人成长与企业发展同频共振。

打造高素质干部队伍,筑牢引领发展“主心骨”。打破传统权威型领导模式,着力打造政治过硬、本领高强、作风优良的高素质领导班子干部队伍。突出“赋能型、服务型、协同型”领导风格培育,引导领导干部从“管理者”向“服务者”“赋能者”的角色转变,强化统筹协调、授权赋能能力,尊重职工主体地位,鼓励职工为企业发

展建言献策,营造平等开放、民主包容的工作氛围,形成“上下同心、齐抓共管”的良好工作格局。

塑造赋能型企业文化,凝聚高质量发展“向心力”。以党建引领企业文化建设,将党的初心使命、核心价值观与企业发展愿景、经营理念深度

融合,打造具有国企特色的企业文化。通过弘扬先进典型、讲好国企故事、传承红色基因,强化职工的家国情怀与责任担当;关注职工精神需求,丰富文体活动、完善人文关怀,增强员工的归属感、认同感与幸福感,构建“心往一处想、劲往一处使”的企业命运共同体,让企业文化成为凝聚人心、汇聚力量的精神纽带。

以政治工作模式创新,激活国有企业发展“新动能”。政治工作模式创新,是国有企业破解发展瓶颈、激活内生动力的关键举措,更是提升综合竞争力、实现可持续高质量发展的战略支撑,其赋能成效体现在企业发展全链条、各环节。一方面创新政治工作模式,赋能内部协同提质增效。开放高效的沟通机制,打破了部门壁垒与信息梗阻,实现了决策部署快速传达、执行情况及时反馈,推动跨部门协同、全链条联动更加顺畅高效,大幅提升决策效率与执行效能,让企业能够快速响应市场变化、精准抢抓发展机遇,为核心竞争力提升筑牢基础。另一方面,创新政治工作模式,激活全员干事创业活力。多元精准的激励体系与开放包容的工作氛围,让职工的价值得到尊重、诉求得到回应、成长得到保障。

文 / 刘鹏飞

