

# 推动党建与运营深度融合

## —— 榆靖分公司2024年党建工作纪实

文 / 曹雷

2024年,榆靖分公司党委紧紧围绕运营管理提质增效和党建“五融”要求,全面促进党建与运营管理中心工作深度融合,以党的政治优势、组织优势和思想优势推动分公司运营管理工作,切实将党的政治优势转化为高质量发展优势。

**党建与机制体制深度融合,促进全面从严治党“两个责任”不断夯实。**分公司党委结合实际,进一步细化工作流程,进一步明晰工作标准,在制度执行上持续发力,以制度保障党建工作融入日常、抓在经常。及时修订《党委议事规则》《“三重一大”决策制度》《经理办公会议事规则》等10余项制度,把党的领导和政治核心作用嵌入到分公司运营管理“决策体系、内控体系、责任追究体系”中,保障决策体系的组织架构更加合理,权责边界更加清晰,责任追究更加有约束力,逐步建立起“围绕运营做工作、进入管理起作用”的工作机制,为分公司运营发展大局做好保障。

**党建与中心工作深度融合,促进党建引领作用充分发挥。**分公司党委认真落实“三重一大”重要决策事项前置研究,及时对堵漏增收、养护工程、安全管理等工作进行安排,通过扁平化改革、控制养护成本、规范灶务管理、盘活闲置资产等措施,促进运营管理水平高质量高效发展。弘扬“支部建在连上”光荣传统,进一步规范基层党组织建设,根据扁平化改革安排,分公司党委同步对所属党支部进行了调整,按时完成了党支部选举工作,选优配强了新一届支委班子成员,党支部战斗堡垒得到进一步加强。持续加强岗区队建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,设立党员责任区20个、党员示范岗22处、党员突击队10支,在防汛抢险、道路巡查、机电运维、收费稽核等重要业务领域发挥中坚力量。

**党建与服务基层深度融合,促进干部纪律作风持续好转。**以党纪学习教育为契机,持续开展作风建设专项整治活动,深入基层开展调查研究,避免以文件落实文件、以会议落实会议、以制度落实制度,确保工作在基层和一线推动、问题在基层和一线解决、成效在基层和一线检验,持续纠治基层党建工作中的形式主义、官僚主义问题。认真落实党员网格化服务管理工作,所属5个党支部结合实际共建立50个网格班组,确保每个一线班组都有党员服务管理,进一步密切了党支部与党员关系、党员与群众关系,使分公司的决策部署能迅速传达落实到基层,使管理人员深入了解和服务收费一线工作,从而推动运营管理工作高质量发展。积极探索“两个责任”在统筹协调、部署落实、监督检查等方面的协调推动机制,打通“两个责任”贯通传导的“堵点”和“断点”,推动党委主体责任和纪委监督责任同心同向、联动发力,汇聚全面从严治党

**党建与队伍建设深度融合,促进干部队伍结构进一步优化。**持续加强人才队伍建设,坚持政治标准,建立“双培养”机制,打造高素质党员队伍,把优秀人才、骨干人才吸引到党员队伍中来,不断提高运营管理工作水平,结合扁平化改革交流轮岗M6、M5层级干部9人、站股级人员12人次,干部队伍整体素质和结构得到有效改善;持续深化干部作风能力提升,认真贯彻落实集团公司党委《推进干部年轻化八项措施》,丰富年轻干部成长渠道,积极开展“上挂下派”工作,全年累计上挂跟

班学习9人,下挂培养锻炼4人,有效培养了后备干部业务能力;持续开展干部队伍综合研判,开展M5/M6层级管理人员和M7R9实职人员综合研判1次,动态掌握各级班子人岗相适情况。

**党建与企业文化深度融合,促进企业文化内涵不断丰富。**坚持党管宣传、党管意识形态,宣传工作得到了有效提升。在宣传队伍建设方面,主动与省市传媒中心、陕交报等各类宣传平台加强联系,选派通讯员与榆林市传媒中心共建学习,不断提升宣传水平,截至11月底,累计在分公司“追梦榆靖”公众号、视频号发表各类信息1030篇,在集团、运营管理中心等上级行业媒体发表稿件180余篇,营造了良好的舆论氛围。在企业文化建设方面,以集团公司“长安之道”和运营管理中心“大道长安”企业文化品牌为指引,紧密结合“沙漠高速、绿色长廊”主题,积极开展企业文化和党建品牌建设,形成了“大漠首道”企业文化品牌,进一步丰富企业文化内涵。同时对“追梦榆靖”创新工作室进行升级改造,设计出了“长长”“安安”运营管理中心企业文化形象标识,受到了职工的好评。

班学习9人,下挂培养锻炼4人,有效培养了后备干部业务能力;持续开展干部队伍综合研判,开展M5/M6层级管理人员和M7R9实职人员综合研判1次,动态掌握各级班子人岗相适情况。

**党建与企业文化深度融合,促进企业文化内涵不断丰富。**坚持党管宣传、党管意识形态,宣传工作得到了有效提升。在宣传队伍建设方面,主动与省市传媒中心、陕交报等各类宣传平台加强联系,选派通讯员与榆林市传媒中心共建学习,不断提升宣传水平,截至11月底,累计在分公司“追梦榆靖”公众号、视频号发表各类信息1030篇,在集团、运营管理中心等上级行业媒体发表稿件180余篇,营造了良好的舆论氛围。在企业文化建设方面,以集团公司“长安之道”和运营管理中心“大道长安”企业文化品牌为指引,紧密结合“沙漠高速、绿色长廊”主题,积极开展企业文化和党建品牌建设,形成了“大漠首道”企业文化品牌,进一步丰富企业文化内涵。同时对“追梦榆靖”创新工作室进行升级改造,设计出了“长长”“安安”运营管理中心企业文化形象标识,受到了职工的好评。



### 基层动态

## 西安绕城分公司“职工小家”开放

陕交讯 近日,西安绕城分公司本部“职工小家”正式建成开放,全方位提升职工的幸福感和归属感。该分公司在“职工小家”建设中精心打造出5个特色区域。开放式职工书屋,为职工们提供知识的海洋,让心灵在书香中沉静;舒适的茶歇区,为大家提供放松心情、交流畅谈的惬意之所;充满趣味的棋类活动区,是智慧交锋的乐园,让职工们畅享博弈之乐;充满文化韵味的书法区,挥毫泼墨,展现中华传统文化的魅力;贴心的心理咨询区,为心灵找到宁静的港湾,呵护职工的心理。下一步,“职工小家”将举办各类丰富多彩的活动,持续为职工的幸福生活加码,助力分公司与职工共同成长。(刘珈雨)

## 略阳公路段强作风开新局

陕交讯 近日,略阳公路段党支部开展“踔厉奋发强作风 勇毅前行开新局”主题党日。活动深入学习贯彻党的二十大精神二十届三中全会精神以及习近平总书记近期重要讲话、重要指示批示精神,认真学习中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议公报、全省深化“三年”活动打好重点领域攻坚战动员会暨市(区、市)委书记工作交流会议精神及市纪委六届五次全会精神等内容,着力提升党员干部作风能力、涵养新年拼搏新姿态。同时组织集中收看《榜样9》专题节目,引导大家以先进典型为标杆,学习践行改革创新、担当作为的高尚品质和精神风范,在公路事业高质量发展中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。(张娟娟)

## 洛南公路段筑牢思想防线

陕交讯 近期,洛南公路段全面加强作风纪律建设,筑牢思想防线,确保干部职工以良好的状态和作风投入新一年的工作。该段要求干部职工迅速从“假日模式”切换到“工作模式”,收心归位、履职尽责高标准开展各项工作;同时,进一步提高政治站位、严明纪律规矩,加强政治理论和业务知识学习,努力营造风清气正的政治生态。此外,还制定《洛南公路段2025年春节后纪律作风教育整顿工作方案》,明确纪律作风教育整顿任务要求,要求党员干部结合岗位工作实际,查摆存在问题、研究整改措施,切实转变作风。(杨永宏)

## 秦渭公路段强化党风廉政教育

陕交讯 2月13日,秦渭公路段党支部组织党员干部召开党风廉政专题学习会。会上,全体党员轮流领学《中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议公报》《习近平在二十届中央纪委四次全会上发表重要讲话强调坚持用改革精神和严的标准管党治党坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战总体战》等内容。随后,段党支部就继续加强党员干部政治理论学习、强化思想教育、落实党风廉政建设工作进行安排部署,要求党员干部收心聚力、聚焦主业、鼓足干劲,确保新的一年各项工作开好局、起好步。(高强)

## 白水县运输中心上好廉政课

陕交讯 近日,白水县交通运输服务中心以春训为契机,认真组织学习习近平总书记《推进全面从严治党》重要讲话精神,以及纪律处分条例。该中心要求干部职工准确把握习近平总书记重要讲话精神的各项要求,增强学习的自觉性和时效性,在学习中突出交通队伍特色,把讲话精神与监管好运输市场紧密联系起来,与当前深入开展的春运工作联系起来,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导,加强党风廉政建设,做好当前安全生产、提升工作效能,助力岗位大练兵活动,按照全面从严治党纪律要求做到思想高度统一,政治上清醒坚定,行动上坚决有力。(郭永泉)

## 郭家塔检测站秧歌搭起“连心桥”

陕交讯 近日,一场充满民俗风情的表演在郭家塔超限运输检测站大院上演,驻地张家湾村的秧歌队以传统的拜年方式,为该站干部职工带来了一场精彩的文化盛宴,现场洋溢着浓浓的节日氛围。在节奏欢快的锣鼓声中,演员们身着绚丽多彩的服饰,一进大院便迅速吸引了众人的目光。在办公楼前,秧歌队在伞头的带领下,迈着灵动的“十字步”,随着欢快祥和的鼓点翩翩起舞。表演队伍变化多端,时而围成一圈、时而组成纵队,还不时编出各种花型,干部职工纷纷拍手叫好。活动不仅展现了延川人民积极向上的精神风貌,更搭起该站与驻地群众的“连心桥”,为节日增添了别样的温暖与欢乐。(侯银侠)

## 程家检测站关爱职工患病家属

陕交讯 日前,程家超限运输检测站党支部与工会联合开展为患病的职工家属献爱心捐款活动。该站一名职工的妻子身患重病,家庭陷入巨大的经济困境。得知这一消息后,经支委扩大会议研究,按照《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》,给予一次性的救助慰问金,同时向全体干部职工发出《爱心捐款倡议书》,得到全体职工的积极响应,大家纷纷伸出援助之手,积极参与到这次“献爱心捐款”活动中。大家的心意爱心为职工家属送去温暖真情,同时希望她树立战胜疾病的信心早日康复。(梁朝军 张敏)

## 咸铜第四党支部党建引领互融共促

■ 图片新闻



近日,咸铜分公司第四党支部开展“党建引领 互融共促”主题党日活动,活动对支部去年党建工作开展情况、“省国资委标准化、示范化党支部”创建情况等进行了全面总结回顾,并

对年初大范围降雪天气收费站除雪保通工作进行认真复盘,同时就如何高质量开展今年支部党建工作,进一步推动基层党建与中心工作深度融合进行深入讨论交流。

一直以来,该支部积极探索基层支部党建工作新思路、新举措,不断推动基层管理工作再上新台阶,为推动高质量发展再上新台阶贡献力量。

文 / 图 杨小为

## 西安绕城第二党支部:

## 发挥“两个作用”赋能高质量发展

2024年,西安绕城分公司第二党支部充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用“两个作用”,持续巩固“三化”党支部创建成果,积极落实党员网格化服务管理工作制度,形成“支部规划——小组落实——网格单元精细化服务”的新格局,不断压茬推进党建与主营业务深度融合,以实干和担当践行党的初心和使命,赋能分公司运营工作高质量发展。

**筑牢思想根基,立先锋之志。**第二党支部始终坚持规范化引领全体党员提升党性修养,常态化提高政治理论水平。凝聚学习动能,筑牢思想根基,通过“支部书记、一线党员说融入”“沉浸式学习”“班组合上学党史”“专题党课”等一个个“小切口”,如同一个个水滴,凝聚起奔腾不息的力量,全年累计接受红色教育3次,专题学习8次,主题党日11次,召开支委会14次,组织月度集中学习11次。加强党员管理、标准化日常考核,评选出党员示范岗5个,常设“青年文明号”服务专员4人,责任区3个,网格员2名,党员突击队1支,引领支部全体党员职工提高自我革命的危机感,营造舍我其谁的使命感,树牢党建与业务深度融合的紧迫感,凸显志愿服务的责任感,形成更加真诚、细致、文明、高效的服务新风貌。

**夯实支部建设,树务实之风。**围绕“做实本部+做强一线”的要求,支部全体党员坚持开展“四个行动”,助力主营业务提质增效。开展“党建基础过硬行

动”,以“三化”党支部评价标准为指引,强化组织领导和标准化建设,支委班子成员分别于5月、6月参加上级党委组织的专题培训和研学活动,7月底完成省国资委标准化、规范化建设考核抽检,党支部已经成为“教育党员的学校、团结员工的核心、攻坚克难的堡垒”。开展“党建责任压实”行动,先后组织开展“党员示范岗、区、队”“分类指导、争先进阶”“三年行动”“两优一先”等评选,职工中涌现出一批“先进模范”,在他们的示范引领下,党建与主营业务交出“融合成果”。开展“党务队伍赋能”行动,坚持“走出去”与“引进来”相结合,在落实日常志愿服务、主题党日活动中将所学、所感分实践,持续助力“服务营商环境”,以点带面的影响力持续增强。开展“党建融合增效”行动,先后开展“党建+引流”“党建+智慧征费服务”“党建+安全生产”等务实、可行的活动,严格用好“部-省-站”三级管理平台、智慧化收费设备和“收费安管”小程序,优化管理“坐席工作室”,做好与国省干线间的信息共享和服务衔接,形成党建与业务“双促”“深融”的新局面。

**深化网格管理,担服务之责。**第二党支部紧扣“党纪学习教育”主线,聚焦主责主业,延伸服务“触角”。坚持专题教育、提高治理效能,支部先后开展“全国两会精神”“全民国家安全教育”“班前班后讲安全”“企业文化宣贯”“党的二十届三中全会”等学习活动,提升员

工服务思维,打磨一支纪律严明、团队协作、服务规范、操作快捷的高素质队伍。选强配齐专职“网格管理员”,将打通日常工作堵点和为群众办实事纳入网格,建立每月服务管理台账,精准掌握职工群众诉求,形成交融互促的责任体系,截至11月底,高新区站志愿服务队累计服务司乘352人次,实现“大事一网联动、小事一解决”的目标;坚持以身作则、深化网格实践,在网格员的带头下,通过定期与不定期走访,紧盯关键节点,交流优秀经验、探讨破解难题,确保网格工作切实发挥作用,过往司乘对美好出行的满意度良性提升。

**聚焦文明实践,展奋进之姿。**第二党支部结合企业特色和工作实际,积极打造行业首家新时代文明实践驿站,示范带动团员青年一起奋进“文明实践”,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”;增强与职工群众、服务对象的黏性,坚持以社会主义核心价值观为引领,围绕“党建+保通保畅”“党建+稽核服务”不断将文明实践走深走实;凸显服务属性、优化营商环境,通过“理论宣讲小课堂”带动广大周边群众积极投身社会主义现代化建设,服务社会营商环境,产生“1+1大于2”的服务效果;汇聚群团力量,凝聚奋进共识,全体职工立足新时代文明实践驿站,紧扣传播新思想、引领新风尚的目标,构建群众在哪里、文明实践就延伸到哪里的广覆盖、集约化、精细化格局。文 / 曹耕源

## 路政十支队建成廉政文化苑

陕交讯 近日,省路政执法总队第十(商洛)支队建成廉政文化苑,进一步丰富廉政文化内容,拓宽廉政教育载体,营造“处处是课堂、时时悟廉洁”的浓厚氛围。

廉政文化苑占地50多平方米,共九个板块,展板面积约140平方米的廉政文化苑。“习语话廉”板块涵盖习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述,通过谆谆教诲激励全体执法人员始终保持清正廉洁的政治本色;走廊文化墙将“时代楷模”、古代廉史廉洁家风故事、廉洁警句警示等以醒目的图文进行展示,引导全体执法人员从“要我廉”向“我要廉”转变;廉政教育室以“清廉交通建设”为主题,用“廉洁从政、清正为官”的廉洁警句,时刻警醒党员干部守护清廉初心;执法风采照片墙精选日常工作剪影,积极展现高速执法队伍清正廉洁、执法为民的良好形象。下一步,该支队将用好用活廉政文化苑平台,持续深化清廉交通建设,开展常态化长效化的纪律教育,从内强素质和外树形象等方面持续发力,努力打造一支素质过硬、作风优良、廉洁高效、群众满意的高速路政执法队伍。(王合欢)

## 安平分公司“安平书屋”启用

陕交讯 2月12日,安平分公司“安平书屋”正式投入使用,进一步营造“爱读书、读好书、好读书”的浓厚氛围,促进企业文化建设。

“安平书屋”位于分公司本部一楼,建筑面积约50平方米,拥有藏书1000余册,涵盖了哲学、政治、经济、文学等多个领域。书屋整体风格古朴典雅,环境清幽静谧,设有茶吧区、阅读区、休闲区、书画区等多个功能区域,以职工阅读空间为核心,同时集咖啡品鉴、棋艺交流、影音展播等多重功能于一体,满足了职工多元化的文化需求。书屋不仅为大家提供一个温馨舒适的阅读空间,搭建起了学习交流、成长进步的平台,让大家在繁忙的工作之余,静下心来学习充电,同时也积极营造了浓郁的文化氛围。下一步,该分公司将持续创新活动形式,丰富图书资源、提升服务功能,让职工书屋真正成为职工素质提升的“加油站”和“充电室”,为分公司高质量发展提供智慧力量。(齐雪莲)

## 延延分公司“大道长安”庆元宵

陕交讯 2月12日,延延分公司举办“大道长安·灵蛇纳福·喜闹元宵”主题活动,进一步弘扬中华优秀传统文化,营造浓厚节日欢乐氛围,凝聚团结奋进力量。

活力四射的舞蹈《我爱上班》拉开活动的序幕。随后,员工自编自演的脱口秀表演《我是收费员》爆梗不断,令人啼笑皆非,一首《你的答案》唱出了对未来的希望和期待,陕北民歌《赶牲灵》更是将现场气氛推向高潮;在充满趣味与挑战的游戏环节,现场观众积极参与、热情高涨的加油声、呐喊声此起彼伏;最后,一首《青花瓷》用轻盈舒缓的节奏和扣人心弦的歌声为活动画上了圆满的句号。活动不仅弘扬了传统文化,营造了和谐欢乐的节日气氛,更增强了单位的凝聚力。下一步,该分公司将不断丰富活动形式,为员工提供更多展示自我、增进友谊的平台,共同推动公司高质量发展迈上新的台阶。(杨雨)