咸铜分公司:

"三个创新"推进人力资源工作高质量发展

文 / 宋 涛

2022年是交控集团"蓄势待发、转型 突破"的发力之年,咸铜分公司围绕深化 改革、降本增效等重点工作,建立健全管 理制度、积极探索实践绩效考核评估的方 法和途径,创新人才培养机制、狠抓队伍 管理与建设,不断提升人力资源管理的科 学化、规范化水平,切实推动高质量发展 的能力和水平。

创新选人用人机制 建强干部职工队伍

分公司统筹企业重组大局,围绕"机 构设置、编制管理、人岗匹配、薪酬管理" 等重点,创新选人用人机制,不断优化干 部职工队伍建设。

坚持党管干部原则,落实集团公司 "7783"人力资源规划,严把选人用人政治 关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,规范 干部选拔任用程序,坚持党委集体酝酿、 集体决策,确保干部选配的原则性和科学 性。坚持人岗相适、注重实绩原则,制定 干部上挂下派、交流轮岗等机制,加大干 部交流力度,强化干部实践锻炼,提高干 部队伍的整体素质。拓宽完善人才选拔

机制,结合分公司实际,制定《咸铜分公司 M7层级R9、R10职级管理人员选拔任用 办法》,组织开展空缺岗位竞聘,真正为 "想干事、能干事、干成事"的员工畅通晋 升渠道。自重组后,分公司已提拔 M5、 M6层级管理人员4人,平级交流7人,7名 生产岗位优秀员工在岗位竞聘中脱颖而 出,干部职工队伍持续注入新鲜血液、不

创新绩效考评体系构建 激励工作效率提升

坚持"考用、考奖、考培"三结合,以工 作考核传导压力,以评先选优鼓励激励, 创新绩效考评体系构建,充分调动干部职 工工作的积极性和创造性,提升企业内生 动力,引导广大职工与企业发展同向而

以业绩为导向,建立绩效考核评价体 系,强化目标管理与绩效考核与薪酬管理 体系的衔接,推动年度目标任务、重点工 作和专项任务的贯彻落实。引入"薪火 一号"考核管理系统,建立适合分公司的 考核评价体系,有效实现职工个人、部门

目标和分公司目标的衔接一致,推动目 标任务完成,促进职工与企业协同发 展。强化考核结果的运用,将考核结果 与绩效工资分配、评先评优、培训交流和 晋级晋档等工作挂钩地。让约束与激励 并行,激发职工创造性的开展工作,为分 公司各项目标任务的高效完成提供强有

创新优质人力资源储备 加强人才梯队建设

将人才培养工作作为推进运营管理 工作的重要抓手,落实集团公司《管理人 员队伍年轻化实施方案》,按照"中层强管 理、一般岗位强素质、基层岗位强技能"的 队伍发展规划,摸清年轻干部基本底数、 大胆使用年轻干部,培养后备干部,统筹 用好各年龄段干部职工。

注重复合型人才储备。按照"计划管 理、分级分类、重点培养、效果评估"的原 则,制定《咸铜分公司"星彩"人才培养计 划》。通过上挂下派、横向交流轮岗机制, 理论培养、外出学习、拓展训练等方式,为 年轻干部提供多岗位锻炼、全方位素质提 升平台,加快年轻干部的成长,逐步建立 复合型人才队伍。

加强专业技术人才队伍建设。积极 做好技术技能人员职称评聘服务,对符合 条件的职工进行专业技术职称申报。同 时,以业务岗位技能培训为重点,有效整 合利用内部智力资源,充分挖掘综合素质 人才,打造一支业务精通、素质优良的内 训师队伍,以点带面激发队伍活力,积极 为各类人才脱颖而出创造条件。

加大人才培养力度。大力弘扬工匠 精神,引导人才干一行专一行精一行,成 为本业务领域行家里手。分公司立足实 际,科学制定培训计划,创新组织方式,严 格管理,加强考核,着力提升培训实效。 上半年累计开展公文写作、收费机电和安 全生产等培训18次,参培700余人次,不 断提高全员适应工作新形势和应对工作 新挑战的能力。

下一步,分公司将全面推进绩效考 核、深化职工教育培训、深耕人才梯队 建设,不断优化干部队伍结构,提升干 部队伍综合素质,努力造就一支忠诚、 干净、担当的高素质干部队伍,为企业 稳健发展积蓄人才力量,提供人力资源

■ 国内

⁻⁻东大观路收费站 实现ETC"先行后付"模式

8月15日,广东联合电子服务股份有限公司 ETC"先行后付"新模式正式在广深高速大观路收 费站南出口试点上线,系国内首次实现ETC交易失 败后"先通行后补缴"。车主通行在广深高速大观 路收费站南出口ETC车道时,如在出口未能成功交 易,无需再转人工处理,即可快速通过收费站,事后 再于线上补缴通行费。目前"先行后付"仅针对广 东省内通行的一型客车粤通卡ETC套装(含储值 卡,记账卡)用户,并要求车辆在收费站入口信息完 整,系统能正常读取计费信息,优惠后通行费金额 来源:中国高速公路 小于等于30元。

世界第一高山峡谷斜拉桥

8月19日,世界第一高山峡谷景观斜拉桥—— 贵州龙里河大桥(原朵花特大桥)顺利合龙。其主 桥及塔柱设有观光旅游玻璃步道、观光电梯和空中 观景平台等设施,集交通运输、旅游观光、悠闲娱乐 于一体,可360度全览朵花大峡谷和龙里大草原风 光。大桥建成后,将成为草原片区与外界连接的唯 一快速通道。贵阳市至龙里大草原的行车时间将 从1.5小时缩短为30分钟左右,减少草原与外界沟 通的时空距离,最终形成一条将草原、大桥、峡谷、 田园、温泉酒店等融为一体的旅游线路。

来源:中国交通报

阿坝县 年内将首通高速公路

8月22日,久治(川青界)至马尔康高速公路 (简称"久马高速")建设迎来重大进展。随着尕钦3 号大桥最后一块梁板稳稳落位,久马高速50公里 首通段所有桥梁梁板架设完毕,为今年10月底久 马高速川青界至阿坝县城50公里建成通车奠定了 坚实基础,该路段也将成为阿坝县的首通高速公 路。久马高速是四川首条高海拔高原高速公路、首 条西北方向高速公路出川大通道,全长219公里, 预计2024年全线建成通车。届时,从成都绕城高

速出发,5个半小时可到达川青省界。

来源:四川日报

■ 省内

养护公司 举办技术交流会

交控讯 8月16日,陕西路桥集团养护公司在 草滩渭河特大桥施工现场举办SMA-16高粘弹复 合改性沥青混合料现场技术交流会。

日前,草滩渭河特大桥货车行车道出现不同程 度的连片坑槽和车辙。针对渭河草滩特大桥沥青混 凝土桥面病害特点,此次路面养护施工设计采用铣 侧5厘米原上面层沥青混凝土后重新铺筑5厘米 SMA-16 高粘弹复合改性沥青混凝土。路面铣刨 后若发现下面层破损,将一并进行处置,并按动态设 计原则,计入部分桥面铺装层破损处理预估量。在 施工过程中,针对性使用高分子防水粘结层,在大幅 度提高沥青路面的路面性能、实现沥青路面长寿命 的基础上,使得上面的沥青层面和下面的混泥土桥 面层能牢牢粘结在一起,既有优异的防水性能,又具 有极佳的粘结功能。 (许凯华 刘海泉)

高速伸缩缝公司 获得3项行业资质

交控讯 近日,科技发展集团高速桥梁伸缩缝 公司连续获得建筑业企业资质证书、安全生产许可 证、ISO9001:2015质量管理体系认证3项证书,现 已具备生产制造、公路、建筑领域市场资格条件。

自陕西交控桥隧高性能产品制造基地建成投 产以来,该公司全面完善新领域业务体系,规范公 司管理、研发、生产、销售、施工等操作流程,有效 控制风险、提高投资收益,为扩大经营范围奠定 了坚实的基础。下一步,公司将以获得3项证书 为契机,继续发扬品质至上、客户至上、信誉至上 的宗旨,把好产品关,做好服务关,不断扩大市场的 占有率,以零缺陷为目标,努力打造交通装备制造 领域一流品牌。

工贸公司 测试交通标志数码电刻工艺

交控讯 8月14日,陕西高速交通工贸有限公 司联合3M中国有限公司在制造中心对交通标志 数码电刻工艺进行联合测试。

今年以来,制造中心生产加工交通标志效率已 提高约50%。此次数码电刻工艺的引入,能够从材 料应用的源头极大降低生产成本,是标志加工从传 统的手工业向工业化、自动化发展的一次精益变 革。目前,国内交通标志的加工主要以膜贴膜工 艺为主,数码电刻工艺是将标志字体镂空,贴敷 于白色反光膜表面。新工艺加工速度快,相比传 统工艺不仅可以节省2-3名工人,加工效率更是成 倍提升。 (杨 平)

新闻直通车

绥定分公司 强化涉路施工监管

交控讯 为加强对涉路施工路段的监管力 度,连日来,绥定分公司采取多种措施做好施工 现场的监管工作。

该分公司施工前组织相关部门召开施工安全 保畅方案联合审查会,促使施工单位完善和规范施 工现场布设。对施工路段进行现场勘验,安排专职 安全员,组织交警、路政部门联合对进场施工单位 现场设置情况进行验收,规范施工现场设施设置。 制定巡查实施细则,要求每日每班次对路面施工现 场进行巡查监管,如实填写施工现场检查记录,对 检查发现的问题现场责令整改,做到"及时发现、有 效处置",全力保障涉路施工安全,为广大司乘人员 出行提供安全、畅通的行车环境。

宜富分公司 排查道路安全隐患

交控讯 近日,宜富分公司联合高交中队共同 开展"企警联动保安全"专项活动,对辖区道路安全 隐患进行全面排查整改。

此次排查主要采取错时、交叉、联合检查的方 式,对重点路段高边坡、排水沟、下水道、桥梁、隧道 口、外封闭等设施进行精准排查,实行动态监管,发 现隐患及时通报养护部门进行整改。此外,专项排 查小组对辖区施工现场规范设置情况进行监督检 查,要求施工单位严格按照规范设置施工作业区, 加大施工人员培训力度,提高施工人员安全意识, 配合双方巡查人员的监督、指导,做到立行立改,坚 决防范安全事故的发生。

绥德服务区 充电站投入使用

交控讯 8月23日,榆蓝高速绥德服务区充电 桩顺利通过验收并正式投入运行,实现了榆林境内 高速公路服务区电动汽车充电桩"零突破"。

充电桩设备位于绥德服务区东西区广场两侧 各配有4台60千瓦单枪直流充电桩,同时配套建 设2台630千伏安箱式变压器和10千伏供电线 路等附属设施。目前,该充电桩可满足8辆新能 源汽车同时充电需求,后期可根据使用保有量 需求,对现预留的另外8个充电桩随时接入使 用,满足新能源汽车服务需求。充电服务均采 用手机扫码自助充电的方式进行,按标准功率计 算,一台普通新能源汽车充电30分钟左右可达 70%-85%的电池容量,为司乘人员绿色出行带来

三星收费站与首创奥特莱斯 签订战略合作协议

交控讯 为深挖提质增效潜能,助力地方经济 增长,8月25日,西汉分公司鄠邑管理所三星收费 站与首创奥莱签订战略合作协议。

首创奥特莱斯位于西安市高新区西安国际社 区,紧邻西汉高速三星收费站,双方经过多次座谈 交流,确定了战略合作方向。协议中明确了广告宣 传、品牌推广等相关约定的内容事项,同时建立了 会商机制,将定期进行座谈,对双方合作事项进行 细化完善,让广大司乘享受到"高速+旅游"的服务 和实惠。下一步,该站将继续探索"高速+旅游"新 模式,不断拓宽、拓深与周边旅游景区、地方特色经 济等领域的合作渠道,强化协同发展意识,为服务 公众安全便捷出行、助力地方经济发展做出更多的 贡献。 (张 波)



8月23日,十天 高速白河段安康至 十堰方向 K84+550 处一辆满载摩托车 电瓶、白酒和木地板 等易燃物品的六轴 货车发生自燃。白 泉分公司白河管理 所迅速启动预案,联 动高速交警、地方消 防救援大队向火而 行,展开救援工作。 经过30多分钟的奋 力扑救,明火已扑 灭,并现场确认无复 燃迹象。随后,养护 股组织施工队人员

文 / 图 屈顺利

车辆进行拖移。



物贸公司:降本增效我们这样干

为贯彻落实"我为企业做贡献, 喜迎党的二十大"主题活动,物贸公 司多措并举,深入开展工作创新和 工作优化,将降本增效落到实处。

抓集采:助力创造新的"盈利点"

为实现集团公司"提规模、促管 理、降成本、防风险"的工作要求,树 牢降本就是增效、省的就是赚的观 念,深入挖掘规模效益、扩大成本优 势、创造"盈利点",物贸公司全力抓 好"交控e采"和"交控云商"双平台 建设,力争打破供应商资源壁垒,实 现供应商资源共享,打造了"价格 低,质量佳、服务优"的交通资源生 态圈,充分发挥平台规模效益,降 低采购成本,有效维护了集团公 司各单位利益。截至7月底,本 年度平台组织招标询价 475次, 累计中标额 129998.93 万元, 较采 购预算节约17358.73万元,平均节 支率11.78%。"交控云商"通过招商 方式引入部分交安机电设备,其中

交安产品较集采中标价降幅达 16%-29%;上架的生日专区产品, 解决了以往集团各单位购买蛋糕单 一的问题,降幅达28.5%;中体培力 的口罩加印集团标识,价格对比齐 心电商价降幅达25%。这一串串数 字彰显了物贸公司实现精细化管理

挖内潜:实现降本新的"突破点"

"只有放错了位置的资源,没有 无用的废品"。物贸公司响应集团 公司号召,高效推进数字化企业转 型升级,初步实现无纸化办公。全 体员工主动响应公司号召,坚持 双面打印,非必要不使用彩色打 印。鼓励节约用水节约用电,在 夏季用电高峰时期,倡议公司对 走廊、无人公共区域关灯节电,在 保证温度适宜的前提下,不增开 多开空调。注重节约和压缩车辆 费用,严格车辆燃油费、维修费、 过路过桥费管理,能合并用车的

合并用车。在高速大厦保养维修 方面,保障安全运行的前提下,对 设施设备加大返修力度,降低维 修不必要消耗。

强管理:打造管理新的"赋能点"

物贸公司高度重视内部管理和

内控机制建设,加强精细化规范化 工作,优化部门职能、提高办事效 率,避免资金、人力等资源的浪费和 使用效率低下等问题。"抓项目,抓 营收,抓资金,抓安全"是每一名物 贸业务员牢记心间的座右铭。作为 承担集团公司集采业务的运营方, 物贸公司始终将项目风险评估、规 划资金回收、加强成本把控作为各 业务部门奖惩考核的重要指标,全 面加大对往年欠款的清收。做好成 本测算,讲盈利;做好成本把控,防 亏损;做好资金回笼,重安全。各项 举措,全面打造管理新的"赋能点", 力争推动物贸公司降本增效工作走 实、走好、走稳。 文 / 李宇栋