

为了心中蓝盈盈的天

——汉台公路段尽心守护碧水蓝天工作纪实

文 / 徐立生 谢雨露

当早高峰的车流渐渐平息,汉中市公路局汉台公路段的职工们和洒水车就准时驶入国道108线,开展降尘降霾作业,用初心守护着碧水蓝天。

高点站位定方向 织密治尘责任网

12月13日,笔者来到108国道崔家沟路段采访,但见洒水车驶过的路面清洁如新,水雾弥漫的空气中已经没有呛人的灰尘味。“降尘除霾是一项长期的工作任务,更是保障民生的重要工作,我们要按照部署安排,切实抓好道路扬尘治理,为群众营造更加干净、整洁的公路出行环境。”汉台公路段党支部书记、段长赵小军对笔者说。

为确保责任落实到位,该段高度重视,第一时间组建以段长为组长、分管领导为副组长、各股室负责人为成员的降尘除霾工作领导小组,制定汉台公路段降尘除霾工作预案,确定“全路无垃圾,车行无扬尘”目标任务。同步绘制任务、责任、时限“三张清单”,把责任精确到岗、量化到人,形成“人人有责、层层落实、闭环管理”的工作格局,为降尘除霾工作筑牢制度根基。

机械赋能提质效 筑牢抑尘首道关

“以前靠人工清扫,不仅效率低,扬起

的灰尘还会二次污染;现在机械化作业,清扫、洒水、冲洗一步到位,路面干净多了,这钱花得值!”从事公路养护20年的梅师傅满脸感慨地说道。

为破解传统人工清扫效率低、覆盖难、安全风险高等瓶颈,该段在原有2台护栏清扫车、清洗车的基础上,克服资金调配压力,专项筹集资金租用1台高压洒水车,通过“自有设备固本+精准租赁补缺”的组合模式,针对性强化专业机械养护力量。租用的洒水车凭借深度除尘优势,快速剥离路面黏结杂物、板结积泥,同步冲刷路面积水与油污,显著降低了车辆因路面湿滑、泥沙附着导致的打滑隐患,让有限的资金投入转化为实实在在的养护效能提升。

设备升级的同时,养护队伍坚持“错峰作业+人机协同”原则,实行“一路一策”动态调整作业方案:在G108国道城区出口、城乡接合部等人流量密集路段,特意避开早晚通勤高峰,将路肩冲洗等作业集中于清晨、午后及夜间时段,从源头规避市民出行安全风险;在主次干道、重点施工工地周边等重点扬尘路段,每日洒水频次不低于3次,降低施工道路扬尘污染;在机械难以覆盖的区域,组织道班保洁小队开展“拉网式”清扫除尘,对护栏缝隙、路缘石死角等逐一清理,确保扬尘治理无盲区、全覆盖。

工作中,职工梅继军、张波、柴晓东3

名大型机械操作手挑重担,精准调配作业时段,连续三周多日夜坚守岗位——天还未亮便摸黑到岗,率先完成路肩冲洗作业;待早间通勤高峰退去,又准时驾驶洒水车再度出发;中午匆匆吃完饭后,立刻投入新一轮作业;即便周末,也毅然放弃与家人团聚的时光,始终坚守岗位一线。正是这份连轴转的执着与坚守,让扬尘管控全程在线,毫不松懈。

扬尘除霾工作开展以来,全段累计出动机械车辆364台次、养护人员420余人次,投入养护资金5万余元,清扫路面里程达1260公里,洒水降尘覆盖面积近252万平方米。

协同共治溯根源 斩断污染源头链

“以前拉运砂石的货车一过全是碎石子,晴天扬灰、雨天泥泞。现在路面干净了,灰尘也少了好多,多亏公路段帮我们办了好事!”家住公路沿线李大姐的切身感受,正是该段源头治理成效的生动注脚。

扬尘治理既要“末端清”,更要“源头堵”。该段主动打破部门壁垒,联合公安交警、路政执法、属地政府等部门,聚焦涉路运输、工程施工等关键污染环节,深入辖区5家施工工地、砂石运输企业开展专项排查,从源头规范扬尘防控措施;针对G108

国道沿线企业运输车辆未覆盖、带泥上路等违法行为,主动约谈施工单位负责人,明确“谁污染、谁清理”的刚性机制;同步启动“白+黑”巡查模式,加大夜间违法运输打击力度,实现扬尘治理全天候、无死角覆盖。截至目前,累计开展联合执法23次,整治违规行为8起,从根源上遏制了扬尘污染。

长效管控守成效 擦亮畅安发展卷

降尘除霾非一日之功,贵在常抓不懈。该段坚持将扬尘治理融入日常养护全过程,建立“养护作业标准化、巡查监管常态化、问题处置清单化”工作制度,把路面保洁、洒水降尘等内容纳入养护作业规范,力争实现“路面见本色、路肩无积尘、边沟无淤泥”。针对冬季干燥多风、雾霾频发等特殊天气,提前修订应急预案,储备融雪剂、防尘网等物资,组建应急抢险队伍24小时待命,确保突发污染问题快速处置。

下一步,该段将持续巩固治理成果,进一步推动降尘除霾治理工作向“智能化、精细化、长效化”迈进,用务实举措守护蓝天白云,用责任担当绘就生态宜居新画卷,让“公路蓝”成为汉台高质量发展的亮丽名片。



路政十支队完成党总支换届选举

陕交讯 12月17日,省路政执法总队第十(商洛)支队党总支召开党员大会,顺利完成换届选举工作。

会上,上一届党总支书记向全体党员作工作报告,通报三年来的党费收缴情况,回顾了党总支过去三年在党的组织建设、党员教育管理、党建与路政执法业务相融合等方面的工作情况,分析了党建工作存在的问题与不足。大会严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作条例》规定的选举程序进行换届选举。全体到会党员以无记名投票的方式,选举产生了新一届总支委员会委员。新当选的3名委员组织召开第一次全委会,选举产生了书记,明确了任务分工。同日,党总支下属3个在职党支部和1个离退休党支部分别按规定程序完成了换届选举工作。新一届党总支表示,将牢牢把握党建工作主线,传承优良作风,以更加扎实有效的党建工作引领业务提升,为推动高速路政高质量发展筑牢政治保障。(王合欢)

省交通设计院收到多封感谢信

陕交讯 近日,省交通设计院分别收到多家合作单位的感谢信(表扬信),表达对该院勘察设计能力和服务水平的肯定与感谢。

这些感谢信分别来自铜川公路管理局、商洛市公路局、甘肃能化兰州新区热电项目总承包项目部,信中分别对交通设计院勘察测绘事业部在G210线滑坡监测试点工程、商洛市普通干线公路灾害处治工程、甘肃能化兰州新区热电项目这三个项目中的工作给予了高度评价,对项目团队展现出的专业素养、敬业精神和高效执行力表示赞赏与感谢。该院表示,将持续强化技术创新与人才培养,不断提升服务品质与客户体验,将“精准、高效、创新、卓越”的价值理念深植于每一个项目,为主业创造更大价值,为公司高质量发展贡献更坚实的力量。(时伟)

西禹分公司企地携手强作风

陕交讯 近日,西禹分公司纪委邀请韩城市纪委监委干部举办纪律作风建设专题讲座,企地携手共同推进队伍纪律作风建设。

讲座从“守纪律”是党员干部的立业之道、“讲规矩”是党员干部的立业之基、党员干部如何守牢廉洁从政底线”三方面,结合典型案例,深入浅出地进行根源剖析,凸显纪律约束的重要性和必要性,告诫党员干部要自觉遵守纪律规矩,严以律己,高标准、高质量完成各项工项。该分公司纪委要求管理岗位员工要系统研学党纪党规与国企廉洁从业规定,对照授课内容与小微权力清单,梳理风险点,让权力在阳光透明中运行;党员干部要率先垂范,当好“廉洁表率”,管好自身与身边人,推动讲座所学所思转化为保障西禹高速“快、实、新、精、盯、廉”六字新风的实际行动。(陈国圆)

基层动态

故市检测站送“法”上门暖民心

陕交讯 日前,故市超限运输检测站组织党员志愿者与业务骨干到驻地村组,开展“送法上门·岁末保畅”志愿服务与普法实践活动。

该站志愿者走进农户家中,发放图文并茂的普法手册,以拉家常的方式详细了解群众冬季农资运输、出行安全等实际需求;并针对农用车运输秸秆、农资等常见场景,志愿者用通俗易懂的语言解读《公路安全保护条例》,结合典型事故案例,清晰阐明超限超载、非法改装的严重危害与法律后果。活动累计走访农户30余户,发放宣传资料120余份,解答咨询30余人次。下一步,该站将持续推动志愿服务常态化、制度化,不断提升普法精准度与服务贴心度,全力保障岁末年初辖区道路安全畅通。(王丹 张瑞民)

商洛公路局拌合厂评选“匠心标兵”

陕交讯 近日,商洛公路局沥青拌合厂党支部举办年度“匠心标兵”评选活动。

评选活动以“党建+工匠”模式为依托,自2月份启动以来,得到全体干部职工的积极响应。评选过程中,党支部坚持公平、公正、公开原则,通过项目申报、民主测评、综合评审、结果公示等多个环节,最终评选出2025年度“匠心标兵”。通过评选活动,推进党支部“滴灌路石商山美,匠心拌合铸路魂”党建品牌建设,树立行业标杆,进一步弘扬“工匠精神”,激励干部职工立足岗位、精益求精,形成比学赶超的良好氛围。(秦毓斌)

路政八支队一大队学深悟透新规

陕交讯 12月15日,省路政执法总队第八(汉中)支队一大队利用周例会时间,组织全体人员学习新修正的《陕西省公路条例》《陕西省公路路政管理条例》及《陕西省治理货物运输车辆超限超载条例》,切实将法治学习融入日常、落到实处。

该大队业务骨干围绕法规修订重点,结合执法实践中的典型案例,对条款变更内容、适用场景调整等进行逐项解读,重点厘清了路政管理、路产保护、超限超载认定标准等方面的新规要求。同时结合日常工作中的疑点难点展开互动研讨,通过“法条解读+案例分析+交流答疑”的形式,确保准确把握法规核心要义与实践要求,严格依照新修正的法规条款开展执法工作,推动新法规在路域环境治理、超限超载管控等工作落地见效。(宋颖)

■图片新闻

咸铜分公司趣享运动聚活力



近日,咸铜分公司开展“健步登高赏风景 趣享运动聚活力”主题活动。大家沿着山间步道稳步前行,欣赏着冬日山林的静谧美景,时而驻足打卡、记录美好瞬间,时而相互鼓劲、携手同行,欢声笑语回荡在山间。在随后的趣味运动会中,大家踊跃参加拔河、沙包打靶、摸石过河、投壶等趣味项目,现场气氛热闹非凡、精彩纷呈。文 / 图 宋涛

发挥工会在构建和谐企业中的重要作用

在推动社会主义和谐企业构建进程中,工会肩负着重要使命。作为党联系职工群众的桥梁与纽带,企业工会应以构建和谐劳动关系为目标,聚焦职工切身权益的相关问题,切实保障职工合法权益、强化职工凝聚力。需遵循“围绕中心、服务大局、全面履行社会职能,突出维护职工合法权益”的要求,推进自身高效建设与运转,其重要作用主要体现在以下方面。

坚持以人为本,助力和谐队伍建设。对于企业而言,员工既是价值的创造者,也是企业健康发展的主力军,更是企业运营的核心主体、最具活力的生产要素。怎么充分调动员工的积极性与主观能动性,引导他们全身心投入企业建设,是企业管理人员必须直面的重要课题。而“以人为本”的管理理念,正是破解这一课题的关键。这就要求企业把员工利益放在重要位置,以员工需求为根本出发点和落脚点,助力员工在企业实现全面发展。和谐的企业氛围离不开情感的倾注,坚持以人为本,首先要做好情感交流与沟通。企业工会应主动发挥桥梁纽带作用,通过多种形式,加强员工之间、员工与企业之间的真诚沟通和良性互动。同时,也要关心重视离退休员工及其家属的生活,比如定期组织健康体检、开展节日慰问等,让员工切实感受到企业大家庭的温暖与关爱。说到底,企业要始终秉持“一切为了员工”的宗旨,兼顾好员工的情感需求和生活需求,让

员工时刻觉得自己被企业需要、被企业珍视。只有这样,员工才能在工作中收获强烈的归属感与认同感,进而充分释放潜能,为构建和谐稳定的企业打下坚实的基础。

以制度为支撑,完善工会基础协调机制。工会推进和谐企业建设,需要健全制度为支撑,完善基础性协调机制。一是要构建并落实民主决策与监督体系。依托职工代表大会,赋予职工参与企业经营管理与战略决策的权利,既强化企业向心力与职工的责任担当,也推动决策民主化、科学化进程。

二是优化劳动关系协调机制。针对劳资矛盾,工会应主动介入,以职工代表大会、平等协商及集体合同制度为核心,以劳动合同制执行为抓手,形成全链条矛盾协调路径。三是健全职工困难帮扶长效机制。加大困难职工帮扶力度,常态化开展送温暖、农民工维权等专项行动,切实保障职工合法权益,筑牢和谐企业建设的制度根基。

与时俱进,创新工会工作方法。与时俱进、创新工会工作方法,需聚焦数字化赋能、精准化服务、多元化联动三大核心方向,推动工作模式从传统被动响应向现代主动服务转型。一方面,依托企业内网、工会微信小程序等平台搭建线上线下服务矩阵,集成诉求征集、权益咨询、活动报名、技能培训等功能模块,大幅提升服务效率与覆盖范围;另一方面,可通过问卷调查、座谈访谈等方式精准摸排职工差异化需求,分层分类开展

技能提升培训、心理健康疏导、切实解决职工急难愁盼问题。通过上述举措,工会不仅能够提升工作的响应速度与服务质量,更能增强职工的归属感和信任感,真正成为广大职工靠得住、信得过的“娘家人”。在这一过程中,持续创新工作机制、贴近职工实际需求,将是工会保持活力、发挥桥梁纽带作用的关键所在。

提升职工队伍综合素质,助力和谱企业文化建设。构建和谐企业需要以和谐文化为支撑,而职工队伍的综合素质是和谐文化建设与企业发展的核心保障。提升职工综合素养是推进和谐企业文化建设的首要任务。工会需重点做好职工素养提升工作,首要举措便是协助党政提升职工整体素养。应深入开展“构建学习型组织、培育知识型职工”活动,强化社会主义核心价值观培育,引导职工树立科学价值认知与荣誉标准,激发岗位奉献精神;同时健全职工培训体系,精准提升职工职业技能,推动职工向复合型人才转型,为后续和谐文化建设提供素养支撑。

总之,工会作为企业与职工间的桥梁纽带,在以人为本为强根基、制度建设促协调、创新服务提质效、提升素养育文化等方面,发挥着不可替代的作用。新形势下,工会需锚定“职工娘家人”定位,紧扣职工需求、贴合企业实际,持续深化服务内涵。唯有如此,才能凝聚职工合力,增强职工归属感与幸福感,为构建和谐稳定的现代化企业保驾护航。文 / 吴荣

微光成炬
一名收费班长的暖心坚守
在延定分公司定边南收费站,有一个身影:他默默坚守三尺岗亭,用真诚信服务温暖南北往的司乘。九年来,他从青涩新手成长为独当一面的收费班长,用实干与担当书写着不平凡的坚守。他就是许鹏,今天,让我们一起走近他的故事。

实干就是把简单的事做到极致

“把简单的事做到极致,就是不简单。”这是许鹏常挂在嘴边的话。2016年,许鹏踏入高速公路行业,将满腔热情转化为日复一日的踏实践行。“实干”是他最厚重的底色。他始终坚持提前到岗,仔细检查收费设备,确保每个环节正常运行。收费操作时,他手法娴熟准确,车辆快速通过,日复一日的坚守,年复一年的付出,让他在平凡岗位上练就了过硬本领,成为大家信赖的业务骨干。

担当就是在风雪中守护归途

真正的担当,总在危急时刻迸发力量。2021年寒冬,一场暴雪突袭,延定分公司所辖路段临时交通管制。定边南收费站迅速响应,许鹏作为班长,第一个抄起工具,带领班组成员冲向积雪的收费广场。刺骨寒风中,他一边奋力清雪,一边为大家鼓劲:“大家加把劲,早一点开通,司乘就多一分安全!”同时,他还为滞留司乘送去热水,耐心安抚情绪。一位长途司机捧着热水杯感慨:“这天寒地冻的,太感谢你们了!”许鹏只是摆摆手:“这是我们应该做的。”他用坚守融化冰雪,用担当温暖了无数被困司乘的归心。

创新就是在服务中传递温度

在工作中,许鹏是个“有心人”。他发现传统的业务技能培训方式效果有限,便创新制作了图文并茂的“业务知识卡片”,让复杂的政策规定变得一目了然。他还通过模拟特情处置,有效提升了班组的应急能力。在他的带动下,班组成员个个都成了业务能手。在服务上,他倡导“多说一句,多帮一把”,遇长途司机,送上一句“辛苦了,注意休息”;逢外地游客,热情指路推介。这些创新举措,让小小岗亭变成了传递温情的“暖心驿站”。

高效就是在危急时挺身而出

高效,是许鹏工作的鲜明节奏。他科学调配班组资源,确保收费站畅通无阻。而在突发状况面前,他的高效更化为挺身而出的果敢。

2025年9月一个下午,一辆大货车在出口车道因气压管断裂“趴窝”,时值车流高峰,险情一触即发。许鹏闻讯而动,一边指挥分流车辆,设置安全警示,一边化身“临时修理工”,挽起袖子协助司机更换气管。短短15分钟,故障排除,道路恢复畅通。“真没想到你们连修车都会!”司机紧锁的眉头终于舒展。一次高效的应急处置,不仅化解了拥堵,更畅通了司乘心中的信任之路。

微光成炬 照亮前行之路

在许鹏的带领下,其班组于2024年荣获集团公司“五型班组”称号。荣誉背后,是无数个日夜的辛勤耕耘。作为一名党员,他始终将“为人民服务”的宗旨融入一言一行,用微笑化解矛盾,用耐心解释政策。“我们的岗位虽平凡,但责任重大。每一次微笑服务,每一次真心帮助,都代表着交控人的形象。”许鹏说。

正是这平凡岗位上的每一束“微光”,汇聚成温暖的“火炬”,照亮了绵延的高速公路,也温暖了这座城市文明脉搏。许鹏与他的班组,将继续在这三尺岗亭内,书写更多暖心故事。文 / 著景云 王洋