

春节我在岗

—— 咸阳管理所节日期间的暖心故事

记者 张智勇 通讯员 郭超飞



春节,是团聚的期盼。春节期间,在咸铜分公司咸阳管理所有这样一群人,他们在万家团圆的日子依然在岗位上坚守。他们每个人的背后,都有一个舍小家为大家的故事。春节,对他们而言,则是沉甸甸的责任感和满满的成就感,还有不忘初心的使命感。

春节期间安全保畅不打烊

为确保春节期间咸阳管理所所辖各站及路段的通行安全,从源头上杜绝安全生产事故的发生,咸阳管理所紧盯安全生产弦不放松,各收费站班组安全教育每天坚持班前必讲,各站每天自查一次站区安全,值班所长每天必前往各站区和所辖路段进行一次安全巡查,安全信息坚持每天

有事报情况,无事报平安的原则,每天必回必查。

在咸阳北大门的咸阳北收费站,日常平均出入口车流量为1.2万辆。随着西安与咸阳疫情防控的解封,加之春运的到来,该站车流量激增。春节期间,每天上午的10时到下午的14时,下午15时至晚上20时为该站的车流高峰期。为做好高峰时段的安全保畅工作,咸阳管理所强化与驻站高交及疫情点查验人员的联动机制,通过增设两条查验车道,增派管理所值班及路政人员,与疫情点查验人员联动保畅的方式,快速查验放行过往车辆,做到疫情防控与车道保畅两手抓,两不误。

在年三十万家团圆的欢聚时刻,咸阳管理所高挂的红灯,喜庆的春联,闪烁的彩灯让大家感受到了年味。而一桌桌丰盛的年夜饭,让他们度过了一个别样的春节。咸阳北收费站工作人员亮,为了这场年味及年夜饭,一直与食堂的工作人员在忙活着。而最让他头疼的是变着花样做好节日期间的员工伙食,为此他不停的征求大家意见,请示领导,在人员不足时他自己主动补上去,并号召其他值班的同事帮忙。他告诉笔者,虽然春节期间他只休了初三一天,但能为大家做好节日期间的

后勤服务,让值班同志感受到家一样的温暖他就很知足了。

红星闪耀我行下的春雨服务

咸铜高速所辖路段红色基因遗迹较多,咸铜高速人将传承红色基因精神的“红星闪耀”作为服务品牌去努力践行。在2月6日的降雪天气中,咸铜分公司咸阳管理所的大部职工加之即战,休假人员纷纷提前结束假期,返岗投入到除雪保畅工作中。

咸阳管理所所辖咸阳北、桥底、兴隆和淳化南收费站组织人员开展“雪天春运送温暖”活动,为临时滞留司乘送上热水和简餐,让他们在寒冷的冬天里暖身又暖心,据统计,节日期间共服务司乘845人次。

2月2日晚18时,一位车主找到咸阳管理所咸阳北收费站当班人员寻求帮助。当班人员了解得知,该车主李师傅开车带着妻子和孩子从咸阳市旬邑县返乡途中,在咸阳北收费站出口外广场停车接受疫情检查后车辆突然熄火,停在收费广场无法启动。经检查是电瓶没电,在电话联系附近的修理厂后被告知过年已放假店未开门,无奈之下只能到收费站寻求帮助。当班工作人员亮随即向咸阳管理所办公室求助,找来两根电瓶连接线,把李师傅的车和另外一辆私家车连在一起,打火充电,最终李师傅的车顺利启动,解决了燃眉之急,帮助司乘顺利返乡。

2月6日大年初六,在咸铜高速泾阳县境内,司机李师傅由于着急返回,车速太快,加之路有点滑,将车撞到了防护栏板上,车身已经严重变形。所幸李师傅本人和两岁多的小儿子只是擦破了点皮。交警

与路政人员及时处置了这场事故,李师傅的白色面包车也被拖车及时拖往修车厂。李师傅8岁的大儿子在风雪中瑟瑟发抖,小儿子则不停的哭闹着。咸阳管理所工作人员李健与赵挺用路政巡查车将他们平安送到了淳化县的家。

传承红色基因,“红星闪耀我行”是咸铜高速人不变的承诺,服务好,让春雨服务温暖回家路,是每个咸铜高速人刻在骨子里的坚定信念。

美丽身影书写别样年味

郭璇是咸阳管理所咸阳北收费站的收费班长,十多年来,几乎各个假期都在值班,哪怕轮休也保持电话24小时畅通,随叫随到。

今年的春节与往年有些不一样,西安与咸阳刚刚经过新冠疫情的来袭,在两市人民众志成城之下战胜疫情,开始复工复产,但疫情防控工作依然不能掉以轻心,尤其咸铜高速公路,疫情防控更是重中之重,只见她换好制服,佩戴好口罩与手套,配合防疫人员进行车辆查验,“师傅,新年好!给您测个温,出示下您的行程码与一码通。”在往年的工作基础上郭璇与他的班组成员又多了协助防疫人员测温与行程码一码通查验工作,“今天是春节,一定要保证安全行车,家人还在等你安全回家吃团圆饭呢!”

红星闪耀,服务有我。郭璇,只是千百个服务司乘一线收费人员的缩影。节日期间,咸铜高速人舍小家,服务大家,用微笑点亮征程,用初心践行使命,确保了千千万万的司乘平安舒心的踏上旅途。他们的美丽身影,书写了别样的年味。

基层动态

宜川收费站获省级“青年文明号”

本报讯 近日,宜富分公司宜川收费站被共青团陕西省委授予2021年“青年文明号”荣誉称号。

该站坚持“司乘至上,服务社会”的服务宗旨,引导团员、青年职工热爱祖国、服务人民、回报社会,先后组织开展“进社区、亮身份、办实事”“爱心送一线,企地共团圆”“号声嘹亮,向祖国报告”等一系列内容丰富、立意高远的主题活动,在弘扬企业文化、推动创新创优、提升窗口服务质量和积极践行社会责任中发挥重要作用。同时,引领青年职工争做政治素质高、岗位技能强、工作业绩优、群众评价好的模范,展现青年的风采,更好的服务社会。(张志伟)

米脂管理所为司乘保驾护航

本报讯 “春运”期间,榆吴分公司米脂管理所围绕“暖冬之行,为爱而动”活动主题,用真心和真情为司乘朋友平安出行保驾护航。

该所各收费站积极开闸展助力返乡、防疫政策宣传、缓堵保畅、引导咨询、便民服务、帮扶重点、应急救援等,大力提升青年志愿者志愿服务水平。与驻地政府卫生、公安、交通、教育等部门,做好西安大学生返榆工作。“路警”联动错峰巡查,密切关注春运各运车辆,实现道路巡查不间断,确保发生异常及时服务、救援。开展路容路貌整治,确保路容路貌环境整洁美观,交安设施完善醒目。(王小青 雷雪)

延长公路段做好节日疫情防控

本报讯 春节期间,延长公路管理段从严从实构筑联防联控防线,守护群众生命安全和身体健康。

该段科学研判疫情形势,细化联防联控措施,切实筑牢疫情防控“堡垒”。坚持拧成“一股绳”,让党组织动起来、党旗飘起来、党徽戴起来、党员聚起来、群众带起来,开展逐户排查、宣传发动、预防保障、盯控追踪、疏导服务等。聚焦疫情防控,整合辖区党员干部、派出所、社区等力量,强化联防联控,筑牢“隔离不隔心”的疫情防控墙;做实隔离人员服务、困难群众帮扶等。(余龙龙)

乔沟湾管理所守护平安暖人心

本报讯 近期,陕北地区普降春节后首场较大降雪,靖富分公司乔沟湾管理所全面开展“情满旅途”春运保障活动。

该所所在科学高效组织除雪作业的基础上,特别安排一支经验丰富的车辆维修援助志愿小分队在所辖道路24小时不间断巡查,及时救助被困和故障车辆,全力保障司乘人员在风雪归途中平安返程。自2月6日以来,累计志愿服务司乘更换轮胎、为冻死车辆搭电和没油车辆送油等救助10余次,绘就了一幅幅温情暖心的感人画卷。(王宝生)

汉村收费站开展专题讨论会

本报讯 近日,108国道大荔汉村公路收费站围绕“优化创新明晰制度、开源节流提质增效”开展专题讨论会。

与会认真学习单位各项规章制度,并结合各自工作岗位实际情况,对现行的各项制度进行讨论,提出一系列新思想、新理念、新措施。该站提出,要进一步加强内部管理,提高工作水平,实现政策执行更精准、运转更高效、管理更科学、成本更合理、效果更显著、工作失误更少的目标。(张力丁娟)

建设学习型党组织的几点思考

建设学习型、服务型、创新型党组织,是党在新的历史条件下加强党的建设提出的新要求、新举措、新目标,是保持我们党先进性、纯洁性的重要措施,体现了党的建设与时俱进的时代特色。其中,学习型是建设“三型”基层党组织的根本前提。面对党中央提出的全面从严治党,国有企业建设学习型基层党组织,就要重视学习、勤于学习、善于学习,提高分析问题、研究问题、解决问题的能力,增强党员职工自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,不断加强改进党建工作,为企业壮大发展提供坚强保证。

加强理论武装。理论武装是保持和发展党的先进性的必然要求。国有企业党组织要加强思想政治工作,持续强化干部员工思想政治教育,把握党的基层组织建设规律,推动学习教育科学化、规范化、经常化,不断提高战略思维、创新思维、辩证思维能力。紧紧围绕党中央对我国未来发展作出的战略安排,认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实各项决策部署,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导,引导全体党员干部牢固树立正确的权利观、地位观、利益观,坚定共产主义信念,增强责任意识,提高政治敏锐性,紧跟核心,砥砺前行,不断提升党性修养,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为国有企业的竞争优势、创新优势和发展优势,教育引导广大党员,运用新的理论和知识分析、解决影响和制约国有企业发展的突出问题。

严格学习要求。要巩固和加强党员的集体学习,每年制订年度教育培训计划,重点学习党的十八届、十九大会议精神以及习近平总书记一系列重要讲话、重要论述,广泛开展党的路线方针政策、金融经济、科技法律、企业管理以及形势政策等学习教育,促使党员干部着力增强贯彻执行党的路线方针政策的主动性、自觉性、坚定性,提高党组织引领企业科学发展的素质和能力。要充分利用电视、网络、手机等传媒方式为党建工作服务,创建党建工作博客,通过网站开设理论学习专栏,登载党建理论、工作动态、先进经验、学习体会等,加强学习培训,激发党员干部学习的内在动力。要制定开展党务干部任职培训和岗位培训,不断提高党员职工履行岗位职责能力,使党组织成为对党员职工进行理论武装和多方面知识培养的阵地,增强做好党务工作、群团工作以及业务工作的本领,做到思有所得、学有所获。

注重学习效果。要根据企业实际创新政治思想工作内容、方法和载体,科学配置思想政治工作资源,巩固完善“两学一做”的长效机制,坚持不懈地巩固和扩大系列学习教育成果,建立健全目标明确、责权分明、运转协调、渠道畅通的思想政治工作领导体制和工作机制。要认真记录集体学习情况,定期对党员学习笔记本、心得体会、学习记录等进行检查,并把检查结果作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容,进一步增强贯彻落实的自觉性和坚定性,把理论武装成果转化成为推动企业发展的自觉行动,统一思想、指导实践、推动工作。

适应新形势、把握新要求,必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践,使全体党员职工有加强学习紧迫感,一刻不停地增强本领,确保企业党组织在平时作用明显,关键时刻经得住考验,为实现企业做强做优做大发展提供坚强的组织保证。文/赵家锐



华阴公路段开展疫情防控演练

1月29日,华阴公路管理段在家属区开展疫情防控演练。演练模拟组织动员宣传、小区封控、消杀、全员核酸检测、后勤保障服务等,全面梳理疫情防控的工作职责和工作流程,检验小区疫情防控机制运行情况,以及应急指挥和组织协调能力。参与演练的工作人员分工明确、各司其职,协同合作、处置得当,科学、有效地开展疫情防控,最大限度保障社区居民的生命安全和身体健康。文/图 王蕊 聂红梅

浅谈新时期国企厂务公开民主管理

当前,国有企业正处于结构调整、深化改革、党内作风转变和党风廉政建设的关键期,加之经济下行压力大、疫情防控任务重,对构建和谐劳动关系带来了新的挑战,而厂务公开民主管理正是构建和谐劳动关系的重要载体。因此,充分发挥厂务公开民主管理的“桥梁纽带”作用,才能打通国有企业改革发展的路径,引领国有企业顺应时代潮流而动,因时务变化而新,推动国有企业竞争力持续提高。

“严”字为要,建制扩面,科学统筹规范。健全巩固“党委统一领导、党政共同负责、工会纪检齐抓共管、职工群众广泛参与”的领导体制,加大政策指导力度、理论研究和督促检查力度,为厂务公开工作的深入开展奠定良好基础。建立行之有效的制度、细则,对厂务公开民主管理工作的组织机构、职代会程序、公开内容、公开形式及考核方式等作出规定,切实做到“事前公开计划 事中公开进展 事后公开结果”。完善职工代表大会制度,充分发挥职工代表大会在厂务公开民主管理工作中的重要作用,认真落实职代会的五项职权。坚持实行“厂务公开、事务公开、班务公开”多级公开制度,将厂务公开、职业化、多能化干部定位加强工会干部学习培训,在提高工会干部政治能力、专业能力、群众能力、作风建设上下功夫,通过强化培训管理,进一步整合资源,培育一批以政治素质强带动创新、以服务能力强带动发展的“双强双带型”工会干部。以保证选准用好为根本,健全人才储备机制,进一步激发企业内生动力,大力发现培养选拔优秀工会干部,健全完善工会干部选拔、培育、管理、使用环环相扣的全链条机制,形成优秀工会干部不断涌现的生动局面,为国有企业提供充足干部储备和人才保证。

“优”字为基,精准施策,建强队伍筑根基。以提升职工群众参与主题活动能力为目标,加强培训学习,《职工代表培训计划》可增加经济形势报告会和厂情发布会等内容,让职工及时了解宏观经济运行状况和发展趋势,开阔视野,丰富知识,扩大储备,使更多的职工能够提出有分量、有价值的意见和建议,为企业提供有益的决策参考。以增强职工代表履职能力为重点,深入推进职工代表素质提升工程,着力提高培训的针对性、有效性,按步骤、分层级展开培训,努力实现职工代表培训覆盖而不断拓展、内容不断深化、方式不断改进、效果不断凸显。瞄准专业

化、职业化、多能化干部定位加强工会干部学习培训,在提高工会干部政治能力、专业能力、群众能力、作风建设上下功夫,通过强化培训管理,进一步整合资源,培育一批以政治素质强带动创新、以服务能力强带动发展的“双强双带型”工会干部。以保证选准用好为根本,健全人才储备机制,进一步激发企业内生动力,大力发现培养选拔优秀工会干部,健全完善工会干部选拔、培育、管理、使用环环相扣的全链条机制,形成优秀工会干部不断涌现的生动局面,为国有企业提供充足干部储备和人才保证。

“实”字为本,突出重点,维护权益重务实。充分利用职代会、厂务公开、企业职工董事职工监事、职工代表巡视质询等民主管理形式,引导职工群众依法理性有序表达诉求。健全劳动关系矛盾预防和化解机制,切实维护职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定。落实落细各项福利政策,对于涉及职工切身利益的问题,坚持履职尽责,好事办好,特别是在职工福利待遇、“五险一金”缴纳、技术职称评聘、及创先争优等方面,坚持想方设法保障职工合法权益。坚持职工需求导向,切实履行帮扶保障机制。健全关爱服务职工体系,积极做好职工维权服务,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。文/黄娜