

团结凝聚力量 实干造就团队

——记“最美交控人团队”物贸公司集采电商攻坚队

文 / 李宇栋

自陕西交控集团成立以来,产业发展集团物贸公司坚决落实集团公司“以路为本、创新驱动、产融结合、综合开发”发展战略,创新发展、谋求突破,助力交控集团降本增效和物资供应链建设,助推交控集团打造具有竞争力的交通投资建设运营综合服务商。按照集团公司成立集采中心的决策部署,物贸公司高效高质完成“交控特色”集采平台建设,形成了“全面强化领导、具体组织实施、加强服务保障”的平台组织架构。

精心策划 组建团队

在交控集团集采中心的领导下,集采电商攻坚队准确判断国内企业大集采发展潮流,抢抓发展机遇,落实平台定位,全力投入集采平台建设运营。面对专业人才少、建设经验不足等困难,集采电商攻坚队坚持人才队伍建设“内外结合”基本原则,内部选配能力过硬、作风务实、经验丰富的工作人员,通过社会招聘吸纳有专业经验、有行业基础的业务员和软件工程师,充实集采电商攻坚队力量。

从浙江交通投资集团到延长物资、陕建物流、陕钢集团集采平台建设,攻坚队学习借鉴的脚步踏遍省内外。“如何实现交控特色的集采?”“如何实现真正的降本增效?”“如何让兄弟单位,实现互利共赢?”“如何实现数字化转型,为交控集团发展提供有效支撑”等等,这都是物贸公司集采电商攻坚队摆在桌前、牢记在心、时刻谨记的问题,更是集采平台和自营电商等工作搭建以来,始终紧密围绕并全力推进的核心要点。

面对项目时间紧、进场要求高、集采范围广等形势,攻坚队全体成员不怕苦不怕累,加班加点夜以继日,保障人员投入,优化资源配置,紧凑流程衔接,力争做到无缝对接各个环节,提供高效率、高质量的集采服务。

从无到有 精益求精

“从无到有,从有到优,从优向好”。为实现集采平台整体规划,力争打造交通系统集采供应链互联网解决方案新标杆。集采电商攻坚队不等不靠不要,在交控集团和物贸公司的坚强领导下,7个月时间完成了集采平台建设,实现了“六个确保”:

确保功能齐全。集采平台具备大宗物资采购功能、履约服务评价功能、招标询价功能、信息查询功能、办公用品采购功能、金融服务等六大功能,全面实现大宗物资采购、履约功能、招标模块、金融服务、办公用品电商平台直采等功能,为交控集团提供了高效便捷、安全价优的集采环境。

确保品种完善。2021年实现大宗物资类20类、3407种物料,其中办公用品涵盖14个核心品类,对接了5万余家线下供应商,实现了国内知名电商京东、苏宁、齐心等6家垂直电商平台入驻,供应品类超过50万个,基本满足交控集团各单位多元化需求。

确保供应商充沛。2021年实现2673家供应商入驻,完成全年目标任务2000家的133.65%。平台具备充足、优质、规模较大的供应商库,可以为各需求单位提供高质量高标准的物资供应服务。

确保较高议价能力。以交控集团庞大

市场和甲供方式实施大宗物资采购为背书,坚持“以量换价”,按照市场化机制和“保本微利”原则,全力掌握议价权,明确了大宗物资、办公及生活用品供应价格磋商机制,要求各供应商为各需求单位提供优惠价格的大宗物资供应,其中办公用品综合比市场价格低15-20%。2021年交控集团冬季融雪剂招标工作中,通过实施集采招标,项目成本比预算整体降低了852万元,节支率45%。

确保制度建设完备。为了规范集中采购过程中的具体操作行为,保证采购质量和安全,交控集团出台了《集中采购管理办法(征求意见稿)》、物贸公司出台了《集采平台运行管理办法》《供应商管理办法》《集采平台招标采购管理办法》《集采平台评审专家库管理办法》《交控自营电商平台资源管理办法》、《集采平台运行管理办法》以及部门职责、岗位职责等制度,形成了以交控集团集采中心为牵头,以集采平台为核心,以集采电商事业部为技术支撑,以三个事业部为业务保障的管理模式,全面推行闭环式制度化化管理。

确保队伍建设和服务水平提升。集采平台实现客服前端和技术后端分区域管理,不断提升客服队伍服务水平,完成了多名软件工程师引进,责任划分明晰、工作责明确。

2021全年,集采平台实现了“五个重大突破”,成绩喜人:合同签订额“突破”10.69亿元,共计完成133单。平台交易额“突破”11.99亿元,其中大宗物资11.39亿元,办公用品6049.66万元。供应商入驻数量“突破”2673家,完成年目标任务2000

家的133.65%。平台营收额“突破”7.83亿元,其中外部市场7.76亿元,集团内部市场662.34万元,办公生活用品交易额6049.66万元。大宗物资节支率“突破”15.19%,集降本增效成效凸显。

团队建设 人才为本

为营造良好工作氛围,集采电商攻坚队将工作人员安排在大办公室集中办公,方便沟通交流 and 思维碰撞,打造团队精神,激发创新思维。鼓励队员工作之余加强学习,不断提升自我,践行“赢在执行、胜在团队、强在学习”宗旨。强化业务员综合素质培养,挖掘队员潜力,激发创业激情。由叶新宇同志带头成立了业务争先小组,制定了系统操作、流程管理、制度机制、软件技术、标准服务等“五位一体”的学习计划,通过“集采微课堂”内部讲授,开展知识竞赛和劳动竞赛,“走出去”学习先进单位经验等,创新学习方法,丰富学习机制。集采电商攻坚队定期开展各类活动,丰富业余生活,让队员感受到团队和公司的温暖,激发干事创业斗志。集采电商攻坚队通过“提前谋划、创新发展、规范管理、强化服务”,在降本增效、服务工程建设和推进精细化管理等方面发挥了积极作用。

古语有云:“吾尝从君济于河,鼋衔左骖,以入砥柱之中流。”物贸公司集采电商攻坚队始终把压力当动力,把工作当事业,把责任当使命,怀着奋进的心,立足工作岗位,用汗水诠释人生价值,用发展谋求企业进步,以强烈的使命感和责任感,为交控集团高质量发展贡献力量。

省交通设计院 践行社会主义核心价值观

本报讯 近期,省交通规划设计研究院积极开展社会主义核心价值观主题教育月活动。

该院采取邀请专家宣讲、党委中心组集中学习、“三会一课”等形式,深入学习党的十九届六中全会精神,并利用LED屏、宣传展板和微信等平台进行宣传教育社会主义核心价值观。向党员干部配发《历史作为镜鉴——习近平文艺讲话与新时代中国文艺复兴》等书籍;前往西安市烈士陵园和八路军办事处开展“铭记先烈功勋,砥砺前行续前行”主题党日活动,培育弘扬“社会主义核心价值观”;举办“我的路”征文活动,把个人成长融入单位、社会发展,抒发自己成为担当民族复兴大任的时代新人的美好梦想。同时举办廉政课堂,让党员干部积极践行社会主义核心价值观,遵循基本道德规范,筑起抵制腐败的思想长城,加强反腐倡廉建设。(金婷)

交建养护公司纪委 “严”字当头精准监督见实效

本报讯 今年以来,陕西交通建设养护工程公司纪委坚持“严”字当头,监督关口前移,为重点工作任务、重要工作要求落实落地提供坚实纪律保障。

该公司纪委每月制定印发《纪律教育学习计划》,组织学习党风廉政建设和反腐败相关文件精神,制定《重点工作监督办法》,进一步转变监督方式,明确职责定位,由被动监督变为主动监督,提升纪检监察工作效能。成立专项监督检查工作组,制定检查方案和重点工作任务清单,通过听取汇报、查阅资料、现场检查、个别谈话等方式,各项工作完成情况进行监督检查及通报。坚持问题导向,深入一线开展谈心谈话工作,将收到的意见建议进行梳理、分类,向公司党委进行专题汇报,推动企业健康稳定发展。同时,公司纪委不断总结提炼专项整治、监督检查、巡察整改成果,站在党要管党、从严治党的政治高度,理清思路、完善措施,进一步强化薄弱环节、堵塞制度漏洞,建立长效监督机制,全面规范企业经营运作行为,营造清正廉洁勤勉的干事创业氛围。(常彤心)

基层动态

宝鸡管理所交流党建融工作

本报讯 4月20日,宝天分公司宝鸡管理所党支部召开“党建融”工作研讨交流会,各部门负责人就党建与业务工作融合进行交流研讨。

该所积极落实党建工作全融合机制,推进党员标杆进班组、进收费站、进巡查车工作,围绕收费服务、道路保通,安全生产等中心工作力促党建同屏共振;实现站长、股长抓党员,班长抓骨干,骨干抓业务,因材施教的将党建与业务深度融合;发挥党支部的领头羊及党员干部的头雁效应,积极推动全员参与党建融,立足岗位做贡献,强化党建与业务工作的深度融合;让“党建融”工作形成常态化、长效工作机制,切实把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒,以更加强烈的政治意识和良好作风做好运营管理工作。(苏斌娟)

路桥路面公司开展团日活动

本报讯 4月27日,陕西路桥集团路面公司组织开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题团日活动,庆祝“五四”青年节。

活动带领青年职工学习党史,为大家讲述毛泽东在苏区受挫之后,激励大家逆境中坚定信念,不悲观、不消极、不懈怠,对生活、工作永远保持蓬勃向上的热忱;随后党员代表诵读红色家书《我们的志士自有未死的同志来完成》及《发奋作一改造社会之人》,信中华革命烈士对党、对社会、对国家的热爱和对革命的矢志不渝令人动容。最后,大家集体诵读诗歌《五四 五四》,观看电影《遵义会议》,进一步动员团员青年积极担当作为,用实际行动书写人生赞歌。(许莉)

咸阳管理所开展读书活动

本报讯 4月23日,咸铜分公司咸阳管理所召开“世界读书日”读书交流座谈会,营造浓厚的读书氛围,打造学习型企业。

淳化南收费站组织阅读党建理论书籍、交流收费业务与党建工作的融合问题,畅谈心得体会。咸阳北收费站以“红星闪耀”特色站区建设为契机,打造学习型标杆宿舍,并鼓励职工利用休息业余时间读业务或理论书籍。桥底与兴隆收费站采取线上线下互联的方式,让职工结合各自工作和生活实际,畅谈读书的经历、心得及感悟,轮流分享所阅读的书或文章内容,传递书中正能量。管理所把深入开展读书交流活动作为一项常态化工作,努力使读书成为职工日常生活中的良好习惯。(郭超 吴乐)

陇县管理所救助侧翻水果车

本报讯 4月24日,宝鸡分公司陇县管理所巡查人员热心帮助侧翻水果车获得称赞。

当日18时,该所安全路产股接报警,陇县收费站匝道处一辆装满水果的小货车发生侧翻事故,占用应急车道及半个行车道,巡查人员迅速赶赴事故现场救援。为防止二次事故发生,巡查人员立即对事故现场进行封闭,召集现场人员一起将散落在路面的水果清理至安全地带,2个小时后现场清理完毕。由于巡查人员快速救援,最大限度地帮助司机挽回损失,司机表示十分感激。(郭凯)

富平管理所系列活动庆“五四”



日前,西高分公司富平管理所举办系列活动庆祝“五四”青年节。该所组织观看视频《党的光辉历史》、集体唱国歌、重温入党誓词,鼓励新时

代青年继续发扬“五四”精神,建功新时代。同时通过绘画、手工制作、书法、折纸、剪纸等各种形式庆祝建团一百周年。大家表示要“珍惜韶华、

不负青春”,努力掌握新知识,练就新本领,立足岗位再立新功,为高速公路运营管理工作贡献青春力量。文/图 杨洁

质量管控的守护者

——建设管理公司建设者风采系列报道之四

翟朋辉,来自西安外环南段建设管理处质量安全科的一名普通技术员,自参加工作以来,时刻以共产党员的标准来严格要求自己,勤勉工作,勇挑重担,用踏实肯干的工作作风为项目推进做出了自己的贡献。

真抓实干控质量安全

质量是底线,安全是红线。作为建设管理处质量安全科科长,翟朋辉梳理各个建设环节,制定《工程材料实施细则》《试验加测管理办法》《隧道施工管理办法》《安全生产管理办法》等一系列细则,以全面详尽的规范为工程质量安全提供保障。制度的生命力在于执行。翟朋辉一手抓制定完善,一手抓贯彻执行,无论严寒酷暑,风霜雨雪,他始终坚守施工一线,每日巡查工地。此外,每月对监理工作进行考核,根据成绩实行奖励,促使监理人员履职尽责,对项目进行全方位的监督和管理。在他的强力推进下,西安外环高速公路南段项目“平安工地”建设活动稳步推进。管理是保障,材料是基础,施工是关键。翟朋辉严格原材料准入制度,带领试验检测人员,每月高频次循环抽检,发现不合格材料,立即在

24小时内清理出厂,实现源头把控。同时,结合工程进展情况,针对施工质量管控薄弱部位,有针对性地开展钢筋焊接、预应力孔道灌浆、混凝土外观、水泥(石灰)土路基施工培训等活动,亲自为一线人员讲解施工技术,解决施工难点,确保建设始终处于稳定可控状态。

潜心实践凝练新工法

长期从事工程管理的翟朋辉深知技术对提高施工效率和工程品质的重要意义。因此,在繁忙的工作之余,他主动思考,潜心实践,获得了三项实用新型发明专利。但提升技术水平是一项系统工程,仅靠个人单打独斗远远不够。为此,翟朋辉从各个专业和工种当中择优选拔技术指导员23名,要求技术人员根据项目进度,对施工要点进行培训,提高工人的施工水平。同时,他还想方设法激发一线建设者的创新精神和聪明才智,组织开展了“工艺微改进、设备微改造、工法微改良”活动,促使施工人员从自身岗位出发,贡献新点子,提供新思路,凝练新工法。自活动开展以来,完成并推广应用了19项创新项目,大大提高了工

作效率,优化了施工工艺,为提升项目品质提供了技术前提。

竞赛比武鼓干劲热情

因征地拆迁问题突出,西安外环项目有效工期十分紧张,进度管理就成了重中之重。项目开工伊始,管理处便连续开展了“大干100天”“大干80天决胜通车”等劳动竞赛,翟朋辉负责施工任务制定及月底考核、汇总工作。为了让竞赛活动真正发挥实效,他深入工地一线,查看施工进度,确保各项计划切实可行;按照计划表认真核对任务完成情况,组织量化打分;及时沟通协调人员机械,帮助施工单位解决滞后现象。在紧张有序的竞赛中,各参建单位鼓足干劲,对标先进,奋力赶超。

此外,翟朋辉还负责了试验检测人员技能比武大赛的组织工作。他仔细研究比赛环节,提前模拟各项流程,从规则制定,到活动场地、器材,命题、阅卷、打分,他不断调整,最终展示了一场高质量比武大赛,充分激发了试验检测人员“学知识、学技能、创一流”的工作热情。

记者 柴乙冲 通讯员 何兆法

神通路业公司 看望慰问防疫一线员工

本报讯 4月21日,陕西神通路业公司慰问组一行到神木市锦界服务区疫情防控卡点,看望慰问防疫一线员工。

慰问组为值守人员送去慰问品,详细查看防疫值班卡点出入登记情况,充分肯定他们舍小家为大家的敬业精神和工作责任感,叮嘱大家在做好防疫工作的同时,一定要做好自身防护,及时向有关部门反映困难和需要,以良好状态共同打赢这场防疫战。大家表示要继续坚守岗位、认真履职,积极配合相关部门,全力做好各项防控工作。疫情发生以来,该公司持续唱响疫情防控主旋律、传播疫情防控正能量,积极响应神木市交通运输局号召,从公司各部门抽调6名员工作为公司疫情防控一线人员,对出入锦界服务区人员进行扫码测温,彰显出强烈的使命担当和奉献精神。(神通路业)

宝川分公司纪委 开展“套餐式”节前警示教育

本报讯 4月24日,宝川分公司纪委开展节前集体廉政谈话,并举办第一期“栈道清风”廉政讲堂活动。

该分公司纪委组织党员干部集中学习习近平总书记关于党风廉政建设和廉洁文化建设重要讲话,重温中央“八项规定”精神,学习典型案例,筑牢党员干部的思想堤坝;到汉中片区廉政学习教育基地参观,重温入党誓词;观看廉政警示教育片、集体诵读经典名篇;与会支部书记谈心得讲体会,形成教育引导党员干部廉洁从业共识。分公司纪委监督检查组对各单位党组织第一季度重点工作开展专项检查,现场反馈问题,压实责任,推动整改。分公司纪委坚持教育在先、警示在先、预防在先,不断创新廉政教育方式,积极探索增强企业廉洁文化吸引力、感染力的方法和途径,开展集节前综合督查、廉政讲堂、集体廉政谈话为一体的“套餐式”廉政教育模式,着力增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力,持续增强“不想腐”的思想自觉,使“三不”一体推进释放更多治理效能。(王小明)

西富分公司 “西富‘融’讲堂”开讲

本报讯 4月21日,西富分公司“西富‘融’讲堂”正式开讲,邀请交控集团党委组织部副部长讲授党建“融”文化体系。

讲座从党委使命、党委愿景、党委工作精神等三个核心理念和党建观、思想政治观、宣传思想观、选人观、人才观等八个执行理念,以及党务工作者行为规范等方面。系统、全面地讲授集团公司党建“融”文化体系,传递集团公司的管理理念。同时结合集团公司改革重组的发展战略、发展目标和运营公司改革重组中的实际问题同党员干部进行交流,并就分公司降本增效工作提出建议。“融”讲堂采取邀请专家辅导和内训师授课两种形式进行,助力党员干部提高业务水平和干事创业能力,加快推动分公司转型升级。(惠恪宇)