“五星”立标杆 “双强”树品牌

—— 宁强公路段党建引领促业务高质量发展侧记

文 / 徐立生 姚清儒 张 静

近年来,宁强公路段以“党旗辉映 天汉路美”党建品牌为引领,深入开展“五星创建、双强争优”创建工作,党支部标准化建设不断加强,职工政治素质和业务能力得到整体提升,培育打造出“西秦雄关、公路先锋”党建品牌,实现了党建强、发展强的创建目标。2024年被汉中市委党的建设工作领导小组评为“双强示范”党支部,党建和业务工作双发展、双增强、上台阶。

强堡垒、抓思想,建设政治过硬“领航星”。该段党支部坚持把全体党员队伍和职工思想政治建设放在首位,强化思想政治教育,增强纪律观念,立足公路行业实际,紧密联系岗位职责和工作要求,认真落实党员教育“第一议题”制度,利用周例会、三会一课和主题党日+活动,开展政治理论学习,先后组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想和重要讲话精神、党的二十大精神、作风教育、廉政教育等多个专题培训讲座,提高党员政治三力,坚定政治立场,在该公路段形成了一个党员一面旗帜、党员处处做示范,思想引领带头干的新风尚。以“清廉公路”建设为契机,深入开展党纪学习教育、作风能力提升年活动、“严纪律、知敬畏、强作风”“三不一慢一乱”专项整治等活动,持之以恒正风肃纪,活动成效明显。该段连续多年无违法违纪案件发生,在全段上下营造出务实担当、争先创优、风清气正的干事创业氛围,为推动公路事业发展举旗领航。

树典型、抓带动,建设示范引领“模范星”。认真落实市公路局党委“党旗辉映天汉路美”党建品牌建设总体要求,结合宁强地域文化特色,成功创建“西秦雄关 公路先锋”党建子品牌。设立党员先锋模范岗、城关党员示范路、五丁关党员示范班和党员突击队,在公路养护、路产保护、乡村振兴、后勤保障、应急抢险、志愿服务等重点领域和关键环节充分发挥“红色引擎”作用,通过“先进示范、模范引领、典型带动”,树立了赵建明、冉进军、张静等一批先进典型,不断激发全段干部职工见贤思齐、创优争先的内生动力,感召全段干部职工立足岗位、奋发有为干事创业,成功实现了以党建为统领、党建品牌为驱动,党建与业务工作双推动、双发展的工作目标。2022年该段“西秦雄关 公路先锋”党建品牌荣获全国“第一届公路交通行业优秀党建品牌二十佳”称号,并被市直机关工委收录入《市直机关优秀党建品牌汇编》。不断加强廉政文化建设,2021年在成功创建“陕西省公路局廉政文化建设标兵单位”之后,2024年该段廉洁文化品牌荣获全国“第二届交通运输行业廉洁文化建设创新案例”称号。

聚合力、抓文化,建设奋发有为“和谐星”。以“西秦第一关”公路历史文化为主线,挖掘历史文化,讴歌时代精神、激励奋进,增强行业发展精神软实力。组织编写了宁强公路段历史简史,挖掘宁强公路段历史沿革、公路事业变迁;建设了以公路历史实物为主的历史文化展室,2024年荣获全国第二届公路交通系统优秀文博馆“宣传推广奖”。段党支部强力推动文化建设,丰富职工文化生活,编排独具公路文化特色文艺节目,《路鼓声声》《路魂》先后参加全市交通运输系统文艺会演并荣获一等奖;积极参加全国“第二届加快建设交通强国好故事宣讲比赛”,荣获“优秀好故事”奖,参赛选手荣获“优秀宣讲员”荣誉称号;组织参加市局“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想知识竞赛”,荣获市局知识竞赛团体第一名;创建“赵建明劳模创新工作室”并通过市总工会验收,充分发挥劳模示范效应,培养技术人才,带动职工创新改革,奋发有为;定期开展道德宣讲、好书推荐、红色经典诵读等全民阅读活动,引导全段干部职工模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德,为单位事业发展提供强大的精神文化力量。

解危困、抓稳定,建设和衷共济“团结星”。充分发挥党员先锋模范作用,主动服务于民,开展城区除尘降霾保蓝天、学雷锋、助力高考等主题志愿服务,开展自愿捐款活动,深入开展“我为群众办实事”活动,解决群众“急难愁盼”问题,看望慰问因病住院职工。用心用情“助企纾困”,主动为沿线企业解决困难,不断提升行业的影响力和知名度。认真开展谈心谈话、“六必谈六必访”、关心关爱病困职工制度,及时将组织的关怀送到职工的心中,让他们感受到组织的温暖,同时也帮助部分在人生的十字路口徘徊的同志找到了正确的方向。段工会积极开展“春送健康、夏送清凉、秋送学子、冬送温暖”活动,让职工体会到“娘家人”的关怀,不断凝心聚力共同为单位的发展贡献自己的力量。为解决职工子女暑假无人照看的困难,段党支部积极为职工排忧解难,在段机关为职工子女开办了暑期日间照料班,安排专人负责照看,让职工能安心的工作;为充分挖掘段青年职工的能力和潜力,在段党支部的支持下,成立并规范管理青路小组,不断提高青年职工的思想政治和业务水平,为公路行业高质量发展提供年轻的后备军。

保畅通、抓建设,建设争先晋优“发展星”。以保先争优为目标,“争红旗、夺榜首”,把“五星创建、双强争优”贯彻到重点工作中去。近年来,该段强化日常养护中心工作,不断提升路况质量和通行环境,保质保量完成水毁修复工程和龙家沟危桥重建、大中修项目的外围协调和保畅工作,完成五丁关隧道1兆瓦光储项目投资建设,于2023年9月份并网运营,实现节能减排、绿色环保、降低运营成本的目的。扎实开展主题党日+“日常养护”“安全生产”“路域环境整治”等系列劳动竞赛活动,以党建促进业务和中心工作同步提升。以创建108国道交通旅游山水画卷为主线,聚焦汉中“环境优美、绿色低碳、宜居宜游”的生态城市建设目标,培育景观亮点5处、提升绿化40公里,奋力打造“畅洁舒美安”的公路出行环境。不断完善安全设施、更新标志标牌、补划道路标线、开展夜间巡查、排查治理安全隐患等,预防道路交通安全事故发生,保障人民群众安全出行。积极主动承担全局路产保护新模式的试点工作,并在全省进行推广应用。健全“路地警政”四方联勤联动机制,联合多方力量开展路域环境综合治理,收回沿线公路用地61处3587平方米。大力开展公路法规宣贯活动,群众爱路护路和文明交通意识大幅提升,损坏路产、违规占用路面、“路宅分离”不明显、违章建筑等得到有效治理,消除了公路“脏、乱、差、堵”现象,陕南旅游山水画卷工作成果显著。

宜富分公司:改革提质见实效 人才赋能谱新篇

2024年,宜富分公司持续夯实高质量发展人才根基,切实推动机构改革、人才培养、绩效考核等重点工作落地落实,保障深化改革取得新成效。

有条不紊推动管理模式变革。3月底完成3家路产养护管理中心挂牌成立,21名管理人员分流安置等工作,并通过开展内部竞聘,10名员工被选拔到分公司本部工作。厘清工作界面、明确工作流程,组织开展收费、养护、人力、财务、后勤保障等业务专题培训会,进一步划分各级工作界面,明确工作流程。完善基础信息确保正常运转,及时对HR系统中各类人事信息、薪酬档案等进行调整,同步更新,对云之家APP请销假功能运行情况进行调试,保障各项工作流程运行顺畅。对照分公司2024年目标责任书,结合二级管理模式,重新分解各项目标任务,修订印发人力资源相关制度7项,逐步健全管理体系。

主动作为推动人才队伍提升。确保干部队伍建设稳中有序,加强沟通协调,积极向运营管理公司争取人员编制,将壶口收费站调整为M6级管理,增加M6编制1人,M7R9编制1人。完成4名公开竞聘人员试聘期满考核,调整实职M6层级干部1人、M7R9层级干部2人,对18名实职股级干部实施综合研判。鼓励多元发展、积极引导人员转型,加强政策宣传,向服务集团输出共享员工2人,参加人力、财务、文秘等生产岗位能力提升训练营3人。大力支持员工自我提升、提高人岗匹配度,按照运营管理公司路产养护管理中心人员调配指导意见,完成分公司工程类专业技术人员盘点,鼓励符合条件人员积极申报相关职称、考取学历提升或职业资格证书。2024年新取得工程类职称副高级1人、中级6人,初级3人,聘任养护工程师7人。全年组织开展各类培训43期,培训人数900余人次。承办运营管理公司第一期人力资源训练营培训活动,20名参训学员均参加了中级经济师考试,通过率为65%,实现了员工个人素质和人才队伍建设的双向提升。

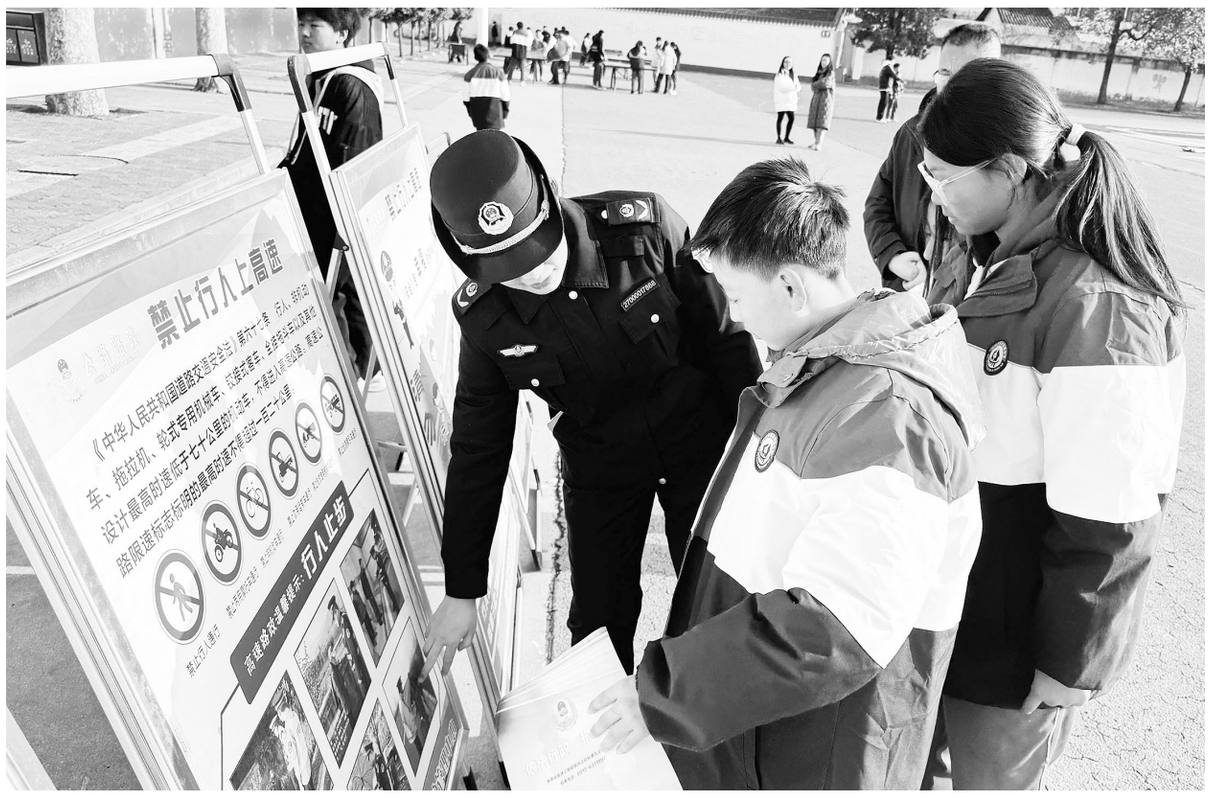
积极探索推动绩效考核优化。扁平化改革后,修订完善分公司绩效考核管理体系。细化考核内容、明确考核指标,逐步建立“月考核+季度考核”“业务考核+综合管理考核”相结合的绩效考核体系。其中,收费、机电、养护、路产保护、安全等业务工作由归口业务部门实行月度日常考核,政务、财务、人力、党群纪检等综合管理工作实行季度考核,按照相应分值比例计算考核得分。分公司本部考核由“目标任务考核+日常管理考核+综合测评+综合监督检查”四部分构成,实行季度考核。同时根据考核结果实施差异化绩效奖励分配,并将员工科研成果纳入干部考核体系,收集整理领导班子调研报告5篇,中层管理人员科研成果论文25篇。

精准核算保障员工权益落地。全年完成了16名一线生产人员岗位工资晋级,39名员工岗位工资调整变动。按月按时足额发放员工工资、绩效奖励、降温取暖费、先进获奖奖励、劳保等薪酬福利。完成2024年全员社保基数核算、调整工作,按时缴纳各项社保费用、申领失业保险稳岗补贴、办理兑付员工生育津贴。及时衔接转移员工社保、办理企业年金待遇领取和退休人员手续,完成服装采购和发放工作,有效夯实人才保障措施。

下一步,宜富分公司将进一步推动思想认识向思维革新的层层递进、人力资源管理向市场化专业化的层层递进、教育培训向系统化常态化的层层递进、绩效考核向多维度差异化的层层递进,为高质量发展赋能续航。 文 / 魏露静

■图片新闻

路政九支队七大队安全知识进校园



近日,省路政执法总队第九(安康)支队七大队走进蒲溪初级中学开展高速公路安全知识宣传活动。执法人员化身“安全讲师”,以通俗易懂的语言和直观生动的图片,向同学们详细讲解高速公路的组成部分、交通标志标识的含义以及车辆在高速上的行驶规则。同时,结合实际案例,警示行人闯入高速、在高速路边玩耍、向车窗外抛物等行为可能引发的严重后果。活动还设置了横幅签名、“安全小卫士”送周边礼品等环节,同学们热情高涨,积极参与,在轻松愉快的氛围中加深了对高速安全知识的理解和记忆。

文 / 图 钟文婷 牛雨美

榆吴分公司:

情系职工办实事 凝心聚力促发展

2024年,榆吴分公司始终把党建引领贯穿运营管理全过程,把能解“小事”与办好实事作为头等大事,持续聚焦职工所需、回应民生所盼,让职工的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

服务职工有温度 办好实事有力度

升级改造职工小家、更换站区净水设备、打造标准化职工餐厅……这是榆吴分公司开展“我为群众办实事”系列活动过程中实实在在的措施。管理机构扁平化改革以来,分公司常态化深入基层路养中心、收费站点,摸清一线的困难事、职工的烦心事,梳理形成2024年度“我为群众办实事”清单,根据责任落实到各部室,将职工的“问题清单”转化为“成绩清单”,共投入资金420余万元,解决五大类44项“急难愁盼”问题,不断增强职工的获得感、归属感。

满足需要多元化 职工成长又成才

“感谢分公司提供的平台,通过3个月的共享,扩展了职业视野和认知,希望继续进行共享。”榆林南服务区自营超市共享员工贺坤激动地说。扁平化改革以来,分公司根据基层需求开展财会、机电、养护、安全、档案管理等多个领域的技能培训,232名职工顺利通过结业考核,全年申报初级职称31人次,员工的综合素质和业务水平大幅度提升。2024年向电子公司、服务集团、大锦项目等7家单位共享职工20人,激发员工潜能,更好地实现个人成长成才。

业余活动更精彩 职工解压有活力

“跑马拉松给予我战胜一切艰难险阻的勇气和信心。”跑步爱好者薛海源感慨地说。分公司所属站点相对地理位置偏僻,及时为各站点增加跑步机、台球桌等体育器材,根据职工特长成立羽毛球、篮球、跑步、台球、乒乓球等爱好小组,利用各类节日开展趣味活动,丰富职工业余生活。组建陕北片区足球队,参加属地政府足球比赛,参加榆林市交通局庆祝中华人民共和国成立75周年文艺晚会,将“健康工作,快乐生活”的理念融入工作的每个细节中,让员工在工作之余,缓解压力,以更加饱满的精神状态投入到工作当中。

2025年,榆吴分公司将进一步完善为职工办实事工作机制。从职工实际需求出发,着眼民生“小切口”,把职工的“愿望清单”变成“幸福账单”,不断增强基层员工的获得感、幸福感、满足感,凝聚起推动企业稳健高质量发展的强大动力。

文 / 王鹏华

■基层动态

周至公路段获“四强党支部”称号

陕交讯 近日,周至公路段党支部荣获2024年度西安市直机关“四强党支部”荣誉称号。

2024年,该段党支部始终围绕公路养管中心工作抓党建,抓好党建促发展的指导思想,大力开展党支部标准化规范化对标评星暨“四强党支部”创建活动,充分发挥党支部政治核心作用,突出党员思想政治教育和党性锻炼,把党支部建设成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。组织召开“三会一课”、固定党日、组织生活会、双评议双报到、谈心谈话等活动,全面落实党内生活制度。支部班子严格落实“三重一大”和民主集中制,形成坚强战斗集体,推进党建工作高质量发展。深入开展“党员示范岗”创建、保护秦岭生态、志愿服务、包抓困难路段等主题活动,丰富基层党组织生活,不断提升党支部的战斗力和凝聚力。 (杨萍 袁普)

洋县公路段职工获评“产业工匠”

陕交讯 日前,洋县公路段职工李新峰荣获2024年陕西省交通运输系统“产业工匠”荣誉称号。

入职25年来,李新峰从秦岭深处的一名道班工人做起,每天清扫路面、清理涵洞、修补病害,利用业余时间自学大型车辆驾驶、CAD工程制图和办公软件,逐步成长为样样精通的“多面手”。在2002年佛坪“6·9”特大洪灾中,他主动请缨奔赴一线参与抗洪抢险,连续作业12天抢通了一条通往灾区的“生命线”。参加全省“渭南公路杯”“西安公路杯”养护技能大赛,他凭借丰富的理论知识和过硬的养护技术,一举夺得理论考试第一、实操第一的优异成绩,蝉联团体一等奖,并代表陕西省参加全国交通运输行业职业技能大赛,先后获得陕西省技术能手、汉中市先进工作者等荣誉。 (彭 昆)

华阴公路段开展职工厨艺比赛

陕交讯 为丰富职工业余生活,疏解工作压力,1月7日,华阴公路段组织开展“品家常味 创新品菜”职工厨艺比赛活动。

此次活动旨在推广健康饮食理念,突出趣味性、参与性和创新性,主要以家常菜品为主,为爱好厨艺的职工提供相互交流和展现厨艺的平台,活动方式分为规定菜品和创意菜品两种,同时结合简单的健康常识问答进行展示。活动过程中,每位职工都能够精心制作、各显神通,腌制、翻炒、摆盘,不一会儿,便完成一道道匠心独具的家常菜肴,现场弥漫着浓浓的饭菜香味。通过活动,既提升了职工厨艺技能、增进同事间的感情,也展现了大家热爱生活、蓬勃向上的良好精神风貌。 (刘伟英)

两亭检测站开展资产清查工作

陕交讯 近日,两亭超限运输检测站组织开展资产清查工作,进一步加强和规范资产管理,做好2024年度财务决算工作。

该站财务室牵头对现金、存货、固定资产、应收应付等各项资产、负债进行全面梳理清查盘点,对各类资产进行核实,分清资产产权、资产类别、购买年限、资产价值、使用部门等基本信息。清查中,通过查看资产账目,采取“核对一件、记录一件”的方法对固定资产进行全面清点,做到数据准、资料全;对待报废资产进行详细登记,确保资产数量清、价值准、情况明,做到账账相符、账实相符,为加强资产管理提供了第一手依据。通过资产清查,确保了单位资产数据的准确性和真实性,为做好财务决算工作提供了可靠的数据支持。 (杨晓英)

宝鸡公路局第二养护中心关爱职工

陕交讯 为确保职工身心健康,近日,宝鸡市公路局第二机械化养护中心组织全体职工进行年度健康体检。

此次体检根据职工年龄结构设计了差异化体检项目,对于35周岁以上的职工增加了肿瘤3项等与中老年常见病相关的检查项目,以便及早发现潜在的健康问题,做到早预防、早治疗;对35周岁以下的年轻职工侧重于基础健康状况评估和职业病防范,帮助年轻人建立正确的健康观念,预防因工作压力大、作息不规律等因素带来的健康风险。体检结束后,还计划邀请医疗专家做体检报告讲解,确保每位参与体检的职工都能得到专业的医疗建议和服务。 (杨 潇)

鄠邑公路段开展主题党日活动

1月7日,鄠邑公路段党支部开展“以学为基 以干为本”主题党日活动。全体党员聚焦习近平生态文明思想,认真学习习近平在全国生态环境保护大会上的重要讲话精神,深刻领悟习近平生态文明思想的核心要义和实践要求,进一步提高对大气污染防治工作重要性的认识。随后,全体党员到公路养护一线,对公路两侧绿化带的白色垃圾和路侧遗留“灰带”进行全面清理,助力打赢大气污染防治攻坚战。 文 / 图 任志远