

# 廉风劲吹护坦途 文化铸魂谱新篇

## ——留坝公路段廉洁文化建设案例入选行业典型案例

文 / 闫磊

2025年,留坝公路段积极探索“党建+廉洁”深度融合模式,将廉洁理念从机关延伸到一线,从纸面落到地面,构建起全方位、多层次、立体化的廉洁文化建设体系,实现了廉洁建设与公路事业高质量发展同频共振。在2025年12月中国交通报社、中国交通报刊协会联合公布的第四届交通运输行业廉洁文化建设优秀案例中,留坝公路段“廉风劲吹扬正气 文化铸魂护坦途”案例凭借创新实践、扎实成效脱颖而出,成功入选典型案例,为秦岭南麓干线公路系统廉洁文化建设写下浓墨重彩的一笔。

### 以责筑基 织密闭环防控“廉洁网”

责任清则方向明,制度严则行止正。留坝公路段始终把压实责任作为廉洁文化建设的根基,成立由党支部书记牵头的工作专班,构建“主要领导牵头总抓、分管领导分块落实、股室部门协同推进”的三级责任体系,将廉洁文化建设纳入年度重点工作,与公路养护、应急抢险等业务工作同部署、同检查、同考核。

针对公路行业特点,该段精准梳理岗位廉洁风险点,划分高、中、低三级风险等级,制定《廉洁文化建设实施方案》《党风廉政建设实施办法》《党风廉政建设实施方案》《党风廉政建设实施办法》。

政建设主体责任清单》等13项制度,明确领导班子“一岗双责”,实现风险定位到岗,制度建到岗、责任落到岗。同时,出台小型工程建设、应急物资采购等专项监管办法,对水毁修复、小修保养等项目实行施工管理、质量验收、资金结算全流程监管,让权力运行全程阳光透明,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

### 以教润心 打造廉洁教育“矩阵群”

廉洁教育既要入脑,更要入心。该段创新打造“常态化教育+警示教育+浸润文化”三位一体教育矩阵,让廉洁理念潜移默化融入干部职工日常。依托“三会一课”“主题党日”开展每日一学,借助“学习强国”等线上平台推送廉政资讯,邀请专家解读党纪条例,推出“廉洁微课堂”短视频,用身边人讲身边事,让廉洁故事活起来;组织观看《零容忍》等警示教育片,剖析交通系统典型案例,重要节点发送廉洁提醒、签订承诺书,每季度开展廉政体检,做到防微杜渐。

在阵地建设上,该段精心打造“一廊一墙一室”廉洁文化空间,百米“廉政文化长廊”展示领袖论廉、家风家训、廉洁图书专

柜藏书500余册,廉政谈话室营造严肃温馨的沟通氛围。创新开展家庭助廉行动,签订《家庭廉洁承诺书》28份,召开廉内助座谈会,发放廉洁家书,构建“单位+家庭”双层监督防线,让崇廉尚洁成为干部职工的思想自觉和行动自觉。

### 以制立规 拧紧权力运行“安全阀”

聚焦财务管理、公务用车、工程建设等关键领域,该段扎紧制度笼子,确保权力规范运行。财务管理上,严格执行“收支两条线”和“三级联审”机制,公务接待统一安排在廉政灶,每季度公示经费使用情况,纪检委员全程监督;公务用车实行“派车单+里程登记”双管控,非工作时间统一入库,一车一档严查违规行为;工程建设中,建立纪检全程介入机制,招标阶段参与资格预审,施工阶段每月实地督查,验收阶段联合第三方审计核验,连续多年实现工程项目“零投诉、零信访、零违纪”。

### 廉润初心 绘就高质量发展“新图景”

如今的留坝公路段,廉洁文化建设成效已然转化为推动公路事业发展的强大动

力:干部作风持续夯实,近五年无一起违规违纪案件,2024年获评“陕西省公路局廉洁文化建设标兵单位”;公路养管效能显著提升,“7·17”暴雨灾害中高效完成抢险保通,经验在全市推广,连续三年获评“汉中市公路养护先进单位”;为民服务不断优化,一站式便民服务实现“只进一扇门、最多跑一次”,江口服务区“司机之家”成为过往司乘的暖心港湾;武关河老桥遗址文化长廊、青岗坪主题公园让劳模精神代代相传,生动展现交通人无私奉献的奋斗精神,让廉洁基因与公路精神深度融合。

此次入选全国行业典型案例,是对留坝公路段廉洁文化建设的高度认可。下一步,留坝公路段将继续秉承“大道为公、甘当路石、筑路为民、无私奉献”的百年陕西公路精神,持续深化“党建+廉洁”融合路径,以责任压实筑牢根基、以文化浸润凝聚共识、以制度创新防范风险,让廉风劲吹秦岭南麓,为新时代交通



## 省交通设计院 文化建设成果显著

陕交讯 近年来,陕西省交通规划设计研究院坚持党建引领不动摇,积极探索“党建融中心、党建融创、党建融合发展、党建融文化”的实践路径,推动文化建设与生产经营同频共振、互促共进,在提高企业的创新力、形象力和核心竞争力方面取得新成效。

该院自2021年以来先后荣获“全国交通运输行业优秀单位”“全国交通运输党建文化建设优秀单位”“全国交通运输文化建设卓越单位”称号,并于2023年挂牌“西安高新区新时代文明实践基地”。在党建融合实践中,通过开展“支部一特色、支部一品牌”创建活动,切实推动党建工作“融入企业中心工作”“融入企业文化”,有力促进了业务发展。此外,积极履行社会责任,打造“萤光”志愿服务品牌,积极投身“乡村振兴”工作,并连续3年荣获陕西省扶贫工作先进单位,连续5年被交通运输部评为全国公路建设市场信用评价最高等级“AA”等级。在内部管理上,形成风清气正的企业文化氛围,提升了企业精神品质,连续14年开展“我的建设·我的路”讲述企业故事征文活动,建成“四室一厅一场”职工文体设施,营造了和谐进取的氛围,收获了陕西省职工劳动关系和谐企业先进单位称号。(梁凯轩)

## 汉中交通执法支队 助力文明城市创建工作

陕交讯 近日,汉中市交通运输综合执法支队机关党支部将“双报到双服务”机制与文明城市创建工作有机融合,组织党员干部下沉社区,以交通执法赋能社区治理。

该支部集中研习习近平总书记在《求是》杂志发表的重要理论文章,细致解读《汉中市城市文明建设文明素养提升行动工作方案》。随后,党员干部到包联的兴汉路社区华阳路段开展环境整治行动,针对道路两侧绿化带、墙角缝隙、门面墙面等易积存垃圾的重点区域,党员干部分工协作,全面清理烟头、纸屑、枯枝落叶及顽固“牛皮癣”野广告,让社区环境面貌焕然一新。此外,党员志愿者还开展“文明+普法”宣传服务,发放文明交通倡议书,向过往群众普及文明出行、拒乘“黑车”、线索举报等知识,在“小事做实”中提升社区文明成色。(刘昆)

## 宝鸡运输中心 倾情帮扶暖民心

陕交讯 1月16日,宝鸡市道路运输服务中心联合市区爱心出租车企业,赴陇县河北镇庙坡村开展帮扶活动,以务实举措传递温暖关怀。

此次活动锚定困难群众急难愁盼,实地调研村内基础设施建设成效与特色农业发展现状,与群众倾心恳谈,详细了解其生活近况、生产困境及发展期盼,并向困难群众捐赠米面油、生活日用品等物资。活动不仅为帮扶村困难群众送上了生活物资,更以实际行动践行社会责任,彰显使命担当,下一步,该中心将持续聚焦乡村发展需求,切实为群众办实事,解难题,全面推进乡村振兴赋能添力。(赵航)

## 基层动态

### 榆林绕城管理段开展警示教育

陕交讯 近日,榆林绕城快速干道管理段召开酒驾醉驾违纪违法问题专项整治警示教育专题会议,要求干部职工自觉抵制酒驾醉驾。

该段组织干部职工学习酒驾醉驾相关法规及纪律处分条款,观看公职人员酒驾醉驾典型案例,现场进行酒驾醉驾相关法律知识测试,并签订《拒绝酒驾醉驾承诺书》。随后,开展机关党建创新案例宣讲,围绕“深入学、锤作风、重实效”主题,重点宣讲并剖析市公路局在落实中央八项规定精神、持续深化作风建设方面的创新思路、务实举措与显著成效,围绕“如何将党建要求融入日常业务、如何以制度建设巩固作风建设成果”进行交流。(林静)

### 尧山检测站强化党性廉政教育

陕交讯 1月19日,尧山超限运输检测站党支部通过主题党日活动和廉政专题教育,进一步强化党员干部党性教育和廉洁从业意识。

该站党支部开展“守正创新担使命 奋楫笃行开新局”主题党日活动,认真学习习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上的重要讲话精神、《“十五五”时期经济社会发展的指导思想、重大原则和根本保证》和《“十五五”时期经济社会发展的重大战略任务》相关内容。随后,与会人员集体观看专题节目《榜样9》和专题片《一步不停歇 半步不退让》,并结合自身工作进行交流讨论,进一步统一思想、明确目标。大家表示,以更高的标准、更严的要求、更实的作风,推动超限运输检测工作再上新台阶。(张俊莉 黄向阳)

### 商洛公路局机修厂“传帮带”助成长

陕交讯 近期,商洛公路局机修厂举办“传帮带”专业技术人员培训班,助力青年人才成长,强化专业技术人员队伍建设,为高质量发展注入新活力。

培训采取理论授课、案例分析、现场实操与交流研讨相结合的方式,并建立“一对一”师徒结对机制,由技术骨干全程指导青年技术人员。培训内容重点围绕测量与试验两大核心业务展开,测量技术专题涵盖现代仪器操作维护、工程测量规范解读、数据采集处理及误差分析等内容;试验检测部分涉及材料性能试验方法、现场检测要点、数据分析与质量评定标准应用。同时,参训人员还到养护工区及沥青拌合站开展实操训练,通过手把手教学切实提升岗位技能与团队协作意识,为专业技术人员队伍建设注入新动力。(张薇薇)

汉中公路局工会:多维赋能聚合力 匠心筑梦谱新篇

### ■图片新闻

## 两亭检测站登山健步展风采



近日,两亭超限运输检测站开展登山健步走活动,用脚步丈量健康、用行动践行全民健身理念。大家沿着既定路线,一边欣赏着沿途的自然

风光,一边享受运动带来的快乐,既锻炼了身体、又增进了同事间的感情。下一步,该站将继续秉承“健康工作、快乐生活”理念,组织更多丰富

多彩的体育活动,让健康生活方式成为职工的日常,以更加饱满的热情和健康的体魄投入工作。

文 / 图 马亚军

### “统战赋能”

## 助力交通运输企业高质量发展

面对新时期全省交通建设发展大好机遇,如何凝聚交通运输企业中的统战成员,调动他们参与交通建设的能动性,通过“统战赋能”破解发展瓶颈、激发创新活力,为实现三秦交通新的腾飞提供强大支撑,提供独特的实践路径,值得深入探讨。

凝心筑同心,党建引领是核心。交通运输企业的各级党委、党支部要把统战工作纳入企业整体发展规划、企业党建整体布局,建立完善的统战工作机制,形成“党建带统战,统战促发展”的生动实践,实现“同部署、同落实、同检查、同考核”,加强对统战成员的思想引领,并在组织保障、资源投入等方面给予大力支持。要与运营管理、生产经营、人才培养等核心工作深度融合,建立健全激励机制、考核机制,做到统战成员建言献策落地有渠道、落实有举措。要切实加大企业统战工作品牌化建设力度,形成具有交通企业特色的工作载体,将思想共识转化为干事创业动能,形成企业党委、党支部领导下的统战干部“心往一处想、劲往一处使”的发展合力,遇事“一起来想,一起干”,引导他们始终与企业“一条心”“一股劲”,同心同向、同频共振,画好“同心

圆”,唱好“同心歌”。同时,要优化统战工作人员配置,加强统战干部专业培训,提升政策理解、沟通协调、资源整合能力,让他们成为企业统战成员与党委、党支部的“联络员”,为企业高质量发展注入强劲统战合力。

实干显担当,融入中心是关键。要大力通过组织开展统战专题理论学习、专题研讨、主题教育、红色观影、红色践学、建言献策研讨等活动,强化统战成员对企业改革发展愿景的认同。诸如,交控集团开展的“爱企业、献良策、勇奉献”等统战主题活动、交控运营管理公司开展的统战对象建言献策征集活动,还有原高速集团开展的统战对象到建设工地参观调研等,引导企业的统战成员立足岗位为企业发展建真言、献良策,将个人发展融入企业发展大环境中去,为企业稳定发展筑牢“同心”思想之基。同时,要打造“统战+实践”载体,发挥党外代表人士工作室建设既得经验,组建跨领域技术攻关小组,聚焦我省交通工程建设难点、智慧交通升级短板等关键点,开展联合攻坚,让他们不仅能建言献策,出“金点子”,还能到项目一线当“实干派”,做到有力出力,有智献智,做到“双建功”,让统战人才的专业优势转化为

发展优势。同路同行,赋能信任是支持。要切实引导民主党派、无党派人士立足交通行业特色,围绕全省智慧交通创新、运营新质生产力、合规经营、提质增效等堵点、痛点、难点建言献策,畅所欲言,让他们成为破解交通发展难题的“智囊团”,在核心业务中有“用武”之地,让所在的企业也通过统战平台提升社会形象。同时,要深化“领导干部与党外人士联系”机制,营造包容工作氛围,在企业内部宣传民主党派、无党派干部职工的贡献案例,消除“非党员不重用”的认知偏差。企业要建立起领导干部与统战成员“一对一”联系制度,定期谈心谈话,倾听需求、解决困难。建立统战人才信息台账、后备人才库,针对不同群体制定差异化培养计划,通过轮岗锻炼、专项培训、挂职交流等方式提升综合能力,为企业储备多元人才。还要及时回应统战成员的诉求,解决他们工作生活中的实际困难,不断增强统战成员的归属感与荣誉感。作为统战成员要以党为师,要能出“功成”之力,而不求“功成”之誉,做到有力出力,有智献智,做到“双建功”。文 / 吕海龙

特写