

建设管理公司:

多措并举让农民工“安薪”无忧

文 / 白秋薇

临近春节,京昆高速陕西蒲城至涝峪口改扩建工程的大部分农民工陆续返乡。“我们的400多名工人都已经拿到工资高兴地回家了。”负责9标施工的中交建筑集团有限公司书记欧阳书介绍说,“每个月,我们把考勤及工资提交给业主单位指定的信息化平台,通过审核后由银行给农民工代发工资,从来没有拖欠过。”

截至目前,陕西交控各建设项目均能够及时兑付农民工工资,未发现拖欠农民工工资情况和由此引发群体上访事件和欠薪案件。据悉,交控集团建设管理公司负责建设安康至岚皋(岚皋至陕渝界段)、京昆高速蒲城至涝峪口改扩建工程、马家堡至涇阳、曲江至太乙宫改扩建、兵马俑专线、西安至兴平等6个传统建设模式高速公路项目,以及丹宁高速丹凤至山阳县、鄂邑经周至至眉县、洛南至卢氏、G210东三环至临潼等4个PPP投资

类公路建设项目,项目建设总里程399.863公里,总投资549.09亿元。项目涉及参建施工单位62家,雇佣农民工共计约7300人,2022年全年累计支付农民工工资约5.42亿元。

专款专用 送上“定薪丸”

保障农民工工资支付,事关广大农民工切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。

在项目建设过程中,建设管理公司采取多项措施,为农民工送上“定薪丸”。公司加强制度建设,将农民工工资管理纳入招标文件,从源头规范农民工工资管理。在建设管理机构、经理部驻地设立维权信息告示牌,公示当地最低工资标准、工资支付日期、领取工资人员名单,公布建设单位、施工单位以及属地劳动保障部门投诉电话,确保农民工工资发放得到保障。督促劳动

用工合同制管理,确保各施工企业与每名农民工签订用工合同,对工资核算办法和标准、支付时间、支付方式等进行明确约定。推行人工工资和工程款分帐管理,编制农民工工资专用报表,设立专用账户,确保专款专用。

同时,执行农民工实名制管理,建立进场人员实名制档案,所有人员信息均录入省农民工工资信息管理系统。落实工资银行代发制,逐月实名编制各劳务分包队伍工资支付表,通过银行按月逐人直付农民工工资卡中,确保农民工工资的及时兑付。用好农民工保证金,督促各施工企业在当地设立农民工工资保证金专用账户,足额提交保证金,与属地劳动部门共同做好农民工工资发放监管。

强化监管 用好“惩戒尺”

“春节将至,欠薪问题进入易发多发期,我们采取多种措施

防范拖欠农民工工资问题。比如采用集中办公、临时计量等方式加快设计变更、补偿索赔以及合同问题处理,及时审批,加快计量支付,缩短计量周期,特别是对外环南、宝坪等通车不到2年的项目,督促各项目尽快完成年度最后一次计量,确保工程款及农民工工资足额支付。这项工作已安排由公司纪委牵头,工程部配合全力推进。”建设管理公司工程部部长杨永恒介绍说。该公司还先后开展了夏季根治欠薪和冬季根治欠薪专项活动,及时总结活动成果。2022年7月,作为主要发言单位参加全省贯彻落实《保障农民工工资支付条例》座谈会,进行了经验学习交流。

为保证农民工工资足额支付,建设管理公司强化监督检查,加大惩戒力度,进一步切实落实施工单位主体责任,充分利用信用评价等手段加大惩戒力度。建立监督检查体系,将农民

工工资支付情况作为季度考核的重要内容,各建设项目也将农民工工资支付纳入每月劳动竞赛的考核,监管工程中,采取自查自纠、不同建设管理机构互检、重要时段重点检查相结合的措施,督促农民工工资按时足额发放到位。针对检查发现的问题,下发通报,及时列出问题清单限期整改,对执行不到位、履行主体责任不力的建设项目及有关责任人员,严格按照相关要求问责。

据了解,目前陕西交控交通强国项目《提升高速公路建设运营一体化平台》已经开发完成,平台设立了农民工专项板块,能够反映农民工姓名、劳务合同主要内容、考勤记录、工资发放等相关内容。在后续项目管理中,建设管理公司将充分利用平台,提升信息化管理水平,严格落实农民工实名制、分账制、银行代发制等制度办法,监管各项目农民工工资支付情况,切实保障好农民工合法权益。



宜川公路段

▲宜川公路段在积雪严重路段为过往车辆快速清理出车道,重点在桥梁、陡坡、急弯处抛撒融雪剂,撒布适量防滑料,加速积雪融化。文/图 任敏



临渭公路段

▲面对降雪,临渭公路段迅速投入到除雪保畅工作中,在辖区所有桥梁、急弯陡坡、背阴处等易结冰路段,采取机械人工相结合的方式撒布融雪剂,全力保障过往车辆安全通行。文/图 王彦 牛锁龙



黄龙公路段

▲1月13日,黄龙公路段在急弯陡坡、背阴路段、桥涵等易结冰的重点路段撒布融雪剂,加速积雪的融化,防止结冰。文/图 王小红



蒲城公路段

▲蒲城公路段及时组织养护、路产保护人员,加大对305省道急弯陡坡等特殊重点路段的除雪力度。同时,联合交警部门上路巡查,密切关注天气变化,全力确保春运期间管养道路安全畅通。文/图 代立宁 党胜峰



华州公路段

▲当前正值春运关键时期,华州公路段以雪为令,联合华州区交警连夜开展除雪保畅作业,打通出行难点路段,最大限度减少降雪对群众安全出行的影响。文/图 秦志刚 张燕



太白管理所

▲宝川分公司太白管理所积极协同宝鸡高速交警和安路产等部门做好车辆分流、压速护行等工作,为养护部门清冰除雪、撒布融雪剂提供安全作业环境。在田坝立交、S28大风段王家山大桥、G85宝川段阳山大桥等重点路段撒布融雪剂,力保银昆高速安全畅通。文/图 孙若正雄

迎战风雪保畅通 护航春运回家路

编者按:1月13日以来,受南下冷空气影响,陕西多地迎来2023年首场降雪,部分公路最大积雪深达70厘米。各道路养管单位迅速启动应急预案,投入到除雪保通、援助被困司乘工作中,确保所辖路段安全畅通。



汉中公路局

受强降雪天气影响,1月14日以来,汉中市多条道路出现不同程度积雪结冰现象,其中210国道镇巴大、小毛垭段,211省道渡渡至紫阳段积雪最为严重,道路通行受阻。面对自然灾害带来的严峻考验,汉中公路局

镇巴公路段以雪为令、闻雪而动,第一时间启动防滑保畅应急预案,紧急组织人员机械上路铲雪、除冰,并撒布防滑砂及融雪剂;积极做好同交警部门的联动,对不符合通行条件的道路进行临时交通管制,全力保障过往

司乘生命财产安全。南郑公路段根据迅速启动应急预案,紧急出动机械3台、应急车辆7辆、人员40余人开展除雪、融冰工作,有效保障了辖养公路安全畅通。文/图 徐立生 魏涛 张福涛

西延分公司

▼1月13日15时,西延分公司管辖延西高速延安至铜川段开始普降小雪。西延分公司立即集中所有设备开展除雪作业。同时,人工清理隧道出入口、急弯陡坡等除雪防滑重点路段,确保道路的安全通行。文/图 李陈洋 康萍



成铜分公司

▲雪情发生后,成铜分公司立即采用机械在易滑路段铺撒融雪剂,在各收费站组织人工进行除雪,尽可能做到雪停路通。安排各部门联动联动,时刻关注气温情况,妥善处置各类突发事件,最大限度减少降雪天气给高速公路造成的通行压力。同时,为滞留司乘免费提供热水、简单维修工具、餐食等力所能及的便民服务。文/图 李娜

宝天分公司·岁末「守五关」全力保平安

岁末年初,针对季节和路况特点,宝天分公司以推进安全生产体系建设为主要抓手,紧绷安全生产思想弦,针对不同重点,采取多种措施“守五关”,全面强化冬季隐患排查治理,多方联动保障道路安全畅通,时刻备战除雪防滑攻坚战,毫不松懈紧抓疫情防控,全力以赴保平安保畅通。

守牢人员思想关

思想上的松懈麻痹才是最大的安全生产隐患。分公司严格贯彻“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作要求,落实安全生产“三管三必须”和全员安全生产责任制,修订完善安全制度9项,牢固树立红线意识和底线思维。加强年末安全维稳,强化人员思想教育,及时处理矛盾纠纷,防范化解重大风险。建立企业落实主体责任、部门密切配合各司其职、安管部门狠抓监督管理、全员主动作为履行一岗双责的安全机制,召开安全警示专题会,形成自上而下的人员安全思想关。

守护隐患治理关

分公司以创建双重预防机制体系为依托,形成安全隐患清单和风险清单,制定风险告知卡、安全风险四色图、工作手册等安全规范性文件。开展双重预防机制专题培训,并将创建成果与隐患排查治理深度融合,把“两个清单”与当前正在开展的冬春季安全隐患集中排查整治行动有机结合。组织监督检查,全面排查施工现场安全管理、消防火灾防范、有限空间整治、恶劣天气应对、内部管理保障等情况,建立专项行动隐患清单并及时跟进督办治理。截至目前,排查治理安全隐患7项,其余排查工作正在按时间节点积极推进。

守卫道路保障关

临近年底,车流量环比前期增长明显。分公司提前研判形势,联合交警召开冬季除雪保通暨道路交通安全路警联席会议,以“降事故、保安全、保畅通”为目标,形成高速交警、安全路产、养护联动联动、齐抓共管的整体格局。采取有力措施全力保障京昆改扩建交通分流和市政化改造工程道路监管,加强与交警、市政等单位沟通协调,共享路况信息资源,规范设置标志牌,强化封闭区域现场管理,确保施工现场安全。监控分中心及路产中队紧密配合,增加人工巡查频次,第一时间发布路况通行信息,及时处置道路突发事件。

守住除雪防滑关

因管路段经过山区、台塬,降雪后容易积雪,分公司积极总结吸收往年除雪防滑经验,随时关注天气变化,防范应对冬季恶劣天气。针对重点路段、重点区域,科学修订应急预案。开展除雪防滑预案桌面推演和实战演练,坚持统一指挥调度,高交、路政、养护、路产通力协作,科学合理调配设备物资,实现人员、设备、物资利用最大化。目前,分公司已储备融雪剂260吨,防滑砂6640袋,除雪机械12台,成立抢险小分队3个,应急抢险队伍122人,全力以赴打好除雪防滑“组合拳”。

守好疫情防控关

分公司强化人员疫情防控教育,牢固树立“每个人是自己健康第一责任人”理念,全力做好收费、路产保护、养护等一线岗位人员防护,积极引导康复员工返岗复工,合理调整收费站班次和人员形成工作梯队,保证各项工作正常运转。做好员工后勤保障,加强门禁管理和重点区域消杀,定期向一线岗位配发防疫物资,主动联系医院、药店积极筹措防疫药品。同时,做好员工食堂“暖心饭”,保证员工正常就餐,让“惠职工”政策落实到位。文/图 强海涛