党建引领凝共识 多点发力创新局

—— 西安交通运输综合执法支队党建工作纪实

文 / 白雪锋

今年以来,西安市交通运输综合执法支队紧紧围绕“发展抓党建、抓好党建促发展”总体思路,坚持党建引领,以推动交通运输综合执法事业高质量发展为主线,以“强党建、抓队伍、融数治、提效能”为重点,开创了“党建扎根有力、队伍锻造有方、科技强队有为、行政执法有效”的执法新局面。

强化党建引领夯实根基

组织覆盖“一张网”。按照《党章》规定和有关要求,搭建了“以支队党委为中心、2个党总支为重点、18个党支部为支撑”的党组织架构,以支部“阵地建设标准化、组织生活规范化、制度建设长效化、活动载体多元化”建设为重点,支部战斗堡垒作用日益突出。同时,延伸组织覆盖“触角”,先后成立道路运输行业党委、维修驾培行业党委,全力抓好“两新”组织党建工作,让流动党员得到组织关怀。

品牌引领“一条心”。淬炼了“忠诚、担当、为民、创新”的立队之魂,提炼了“秦智法·道畅安”文化品牌,打造了“红韵交心”党建品牌,以文化浸润人心,用品牌汇聚合力。开展“争先进·夺红旗”活动,用评分定排名、为先进授红旗,以先进激励后进,一条心推动各项工作高效落实。深入开展“执法标兵”“攻坚先锋”“两优一先”评选活动,营造了追赶超越、奋勇争先浓厚氛围。

主题教育“一盘棋”。深入学习开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,以动员部署早、头雁带领好、研学有收获、读书有实效“四步棋”为先手,高站位谋篇开局。围绕“全市重点区域客运市场整治”总体调研课题,建立了“支队主导、大队联动、分工负责、齐抓共管”的调研机制,实现了作风转变有态度、提升效能有深度、执法公开有广度、践行服务有温度、市场整治有力度、问题整改有速度的工作目标。

狠抓队伍建设凝聚共识

体制机制取得新突破。推行准军事化管理标准,建立重点工作督办制度(每周二召开重点工作推进会,每周五印发重点工作督查专报),制定完善涉及“三重一大”、资产管理、资金使用、人事管理等55项制度体系,各项工作不断迈向标准化、制度化、规范化。充分发挥考核“指挥棒”作用,制定绩效考核管理办法,把考核结果作为干部创先评优、选拔任用的重要标准,充分调动干部工作积极性。

执法能力迈上新台阶。以“推进法治专门队伍正规化、专业化、职业化”为目标,组织开展执法“大学习、大练兵、大比武”活动,以专家案例教学、封闭军事轮训、比武验收成效等常态化培训,提升了队伍政治素质、专业素质和执法能力。全面落实行政执法“三项制度”,制定重大执法决定法制审核清单,实现了行政执法全过程信息全记载、全过程可追溯以及重大行政执法决定法制审核全覆盖。

工作作风发生新转变。紧紧围绕全市“作风建设提升年”活动,领导班子带头下基层、坐窗口、跟执法,以工作成效检验作风转变效能。新开调整公交线路90条,新增调整公交站点73个;开通社区生活类、高校、医院、企事业单位等各类定制线路199条;增设“三叉补客点”“凤城十路补客点”“北客站补客点”,打通了群众出行“最后一公里”;探索开创了客运秩序整治“北客站模式”“香湖湾模式”等示范样板。

融合数治思维激活动能

平台建设一体化。突出“数治思维”,打破“数据孤岛”,把5G通信、大数据等信息技术融入执法管理各方面,努力打造一支“统一指挥、功能完善、数字赋能、高效运转”的智慧铁军。以执法指挥调度中心为核心,构建了“四大系统为重点、六大系统为延伸”的“4+6”智慧执法架构,初步实现了“队伍调度可视化、企业监管平台化、信息采集数字化、数据分析一体化”的数字执法体系。

设备应用专业化。强化执法设备保障,统一增配手持移动终端、车载(船载)移动终端、执法记录仪采集站等新式执法装备,实现“文书电子化、执法标准化、取证多样化、远程调度化”目标,增强了接收、查询、预判、分析、处置等现场执法能力。建立完善信息化普及应用机制,加强终端应用培训,强化业务指导监督,加快系统优化升级,真正让智慧执法系统用起来、体系优起来、数字连起来。

行业治理数字化。作为全省交通运输综合执法管理系统试点单位,支队率先实现“终端全域覆盖、数据全线支撑、系统全时运转”,得到省交通运输厅的认可和肯定。同时,通过驾驶培训计时系统与交警考试系统数据对接,解决了长期以来我市驾培、考试“两张皮”问题;以两客一危企业实时在线动态监测预警,杜绝了驾驶员“三超一疲劳”、行车中接打电话等违规行为发生,有效防范了重特大事故的发生。

提升执法效能践行初心

持续推进公路路政执法。建立路域环境治理巡查、公路治超路警联动、行业管理与执法联合协作等机制,路政执法取得新成效。共检测货运车辆60万辆,查处超限超载车辆220辆;推进“一超四罚”机制和“黑名单”制度落实,跨地市函告违法超限超载车辆案件信息90余起,公路安全通行环境不断提升。深入辖区公路沿线校园、社区、企业、工地,开展“执法公开日”“上门式普法”活动,爱路护路意识深入人心。

持续推进客运秩序整治。成立重点区域客运秩序整治调查小组,领导班子下沉点位、分片包抓,基层一线加强巡查、大力整治,形成了全方位、立体化、广覆盖的综合整治体系。健全完善行政执法与行业管理联动协作、联合整治长效机制,不断以阶段性会战夺取客运秩序整治最终胜利。共开展专项整治400余次,查扣涉嫌非法营运车辆581辆,有效遏制了重点区域客运市场非法营运回潮反弹。

持续推进驾培乱象治理。组织业务骨干赴广州、北京、山东等地考察学习,进一步提升驾培行业综合治理水平。大力推广应用“培训学时与考试系统”,利用媒体发布“致广大初学机动车驾驶学员的一封信”,提醒学员错峰报名、依法培训、规避陷阱,社会反响较好。围绕驾培行业乱象整治,立案处罚9起,取缔驾校非法报名点18家,对23家经营不规范、条件不达标的驾培机构暂停业务。

持续推进行业安全监管。严格落实“党政同责、一岗双责”要求,完善安全生产制度体系,制定行业生产责任清单、企业安全生产职责清单,打造了一支懂门道、有经验、负责任的常态化安全生产监管卫士。坚持预防为主、关口前移,以构建双重预防机制为基础,深化“驻企管段包片”常态化督导工作。依法立案共16件,行政处罚599万余元,约谈企业39家,停业整顿9家,注销3家,行业安全生产形势整体平稳有序。

党建园地

喜神坝上的橘红色卫士

地处米仓山腹地的南郑公路段喜神坝道班,位于南郑通往四川方向的G244路线上,现有养护职工12人,主要负责244国道K1106+500至K1129+245段23公里的公路养护任务。他们以“路”为业,以“班”为家,顶烈日、冒严寒、风餐露宿,全力以赴保畅通,他们用扫帚,在汉中干线公路上书写了“桔红色公路卫士”可歌可泣的篇章。

抓管理、保路况,突显“舒美”。在喜神坝养护的23公里公路上,养护任务很是艰巨和辛劳,但是全道班工人勤学苦干,积极进取,在日常养护工作中,补坑槽、修整路基,铺油罩面,不分天晴下雨,上路养护,日复一日,将好路率一直保持在97%左右。为了严管理、强规矩、守纪律,喜神坝道班还自主制定了一套切合实际的各项管理制度,严格考核养护质量、出工出勤状况、突出奖惩规范、兼顾效率与质量,得到了段、局的充分肯定和表彰。一分耕耘一分收获,是他们在蜿蜒的盘道上为我们开路保畅,让我们在大山深处领略到了汉中干线公路的风采。

抓安全、保畅通,突显“畅安”。还记得那是2022年国庆长假的第2天,连续的强降雨把南郑境内的244国道冲刷的满目疮痍。喜神坝高桥段的山体再也承受不住暴雨的侵袭,近6000立方米的山石裹挟着泥土和树木顷刻冲向了244国道,往日舒美通畅的道路戛然中断。喜神坝道班班长勇敢冲在一线,冒着大雨,力行指挥,道班工人纷纷跳下边沟,冒雨疏通,荆棘划破了手脚也全然不顾,大家心中却只有一个念头,那就是:“快点抢通道路,让被阻的车辆和群众早点回家!”那一刻,在他们身上,看见了团结、看见了奉献,看见了特别能吃苦、特别能战斗的公路精神。就是这样的12个人,就是这样的一个小集体,创出了无私的大爱精神,为我们公路人做好了榜样。环境的艰难和工作的劳累并没有让他们丝毫的退缩和怯弱,他们认准的事就要坚持到底,“干一行就要爱一行,干就要干出点名堂来”,这是他们的口头禅,也是我们公路人遵循的宗旨。

抓绿化、保路貌,突显“洁净”。为了落实创建全国文明城市三年行动计划,喜神坝道班也有自己的巧思勤干,他们主动开展文明示范路竞赛活动,整改公路环境、完善安全设施、优化公路景观。在“迎国检”期间,他们迎高温、战酷暑,早出晚归,出满勤,干满点,主动放弃节假日休息,高标准、严要求的完成了23公里路的干净、整洁、卫生路容标准。尤其是在G244的K1122+700川渝转向陕南的交界处,打造的巴山魂G244石人山红色文化公路主题公园,他们主动请缨,打草、修枝、绿植,得到了无数游客的拍手称赞。既然选择,就无怨无悔,他们在所钟爱的公路事业上,主动求干、积极创新,他们用平凡的感情装饰着干线路,把23公里路养的精致、干净,那一道道绿化墙、路边的垂柳,被修剪成少女的“发丝”,处处美景让人应接不暇。

抓责任、保落实,突显“忠诚”。不要问我累不累,不要问我是否后退,既然选择,就要坚持到底。无论是严寒酷暑,还是月明星稀;无论是尘土飞扬,还是风雨交加,喜神坝道班全体12名职工,没有一人选择过后退,他们的身影总是活跃在公路上,用平凡的工作演绎巨大的坚守,演绎热爱的事业和对党和国家的忠诚,用实际行动诠释了“大道为公、甘当路石,筑路为民、无私奉献”的陕西百年公路精神。一个集体正是有了这种责任意识,有着共同的目标,才会使被养护的公路有生命力。喜神坝道班就是用日复一日的平凡书写着“驿路南郑,畅行有我”的决心,他们就是大山里最可爱的人——“桔红色卫士”。 文 / 罗凤英

特别关注

■图片新闻

南郑公路段重温巴山游击队史迹

日前,在“巴山魂”G244石人山红色文化公路主题公园,南郑公路段党支部组织全体党员重走红军路、重温巴山游击队发展史、重现244国道变迁史,并在党旗下重温入党誓词,在感受红色文化底蕴的同时,不断赓续红色血脉、传承公路精神。

文 / 图 张福涛 徐 瑗

成铜分公司:

“四比四创”推动作风建设走深见效

今年以来,咸铜分公司把干部作风能力提升贯彻到落实运营管理工作的全过程、各环节,推动全体干部职工树立“靠实干立身、凭实绩说话、用实效检验”的工作导向,通过“四比四创”推动干部建设作风走深见效,为提质增效高质量发展提供坚强保障。

比素质,树立榜样创先。咸铜分公司贯彻落实“党建融”工作要求,重点在精准融合、合力破题方面下功夫、做文章,确保党建工作与业务中心工作深度融合、落地见效,率先在收费一线中开展“闪闪红星耀咸铜”先进典型评选活动,按月组织、季度考核、年度考评推选“收费红星”“红星班组”,目前已评选出“收费红星”48人次,“红星班组”48个,“收费红星”“红星班组”在收费一线中发挥了很好的示范引领作用,收费业务、文明服务水平得到双提升,咸阳北收费站班长郭璇被评为“秦都好人”,在首届“交控杯”收费业务技能竞赛预赛第二赛区选拔赛中分公司以第一名的成绩在六个参赛单位中脱颖而出直接进入决赛。分公司所辖淳化南收费站和咸阳北收费站在今年服务“三夏”联合收割机上高速工作中主动作为、热情服务,受到过往司乘的一致赞扬,获赠锦旗,省交通运输厅向省委专项汇报“三夏”服务保障工作时采用了该服务典型案例。

比担当,主动履职创新。分公司结合干部作风建设工作,制定标准,重新核定党员突击队、示范岗,将15支突击队整合为以党支部为单位的4支突击队,并举办了授旗仪式;重新审定了26个服务岗位,并在服务岗位的基础上评选出了12个示范岗。倾向基层发展党员,把素养高、业务精和能力强的骨干吸收进党组织,确保关键岗位有党员把关、关键任务有党员攻关、关键时刻有党员带头,2021年以来已倾向基层发展党员22名,真正把“业务骨干发展成了党员,把党员培养成了业务骨干”,党旗高高飘扬在了基层一线。在今年的道路保畅和防汛抢险工作中,养护和路产工作部的党员干部奋勇争先一直坚守在现场一线,发挥了很好的示范引领作用,分公司“个个能服务,人人争先进”的氛围全面形成。

比服务,夯实基础创优。分公司坚持党管干部原则,认真贯彻落实集团公司“7783”人力资源规划,主动联合汉宁分公司举办“强基赋能,蓄势启航”业务骨干培训班,30名业务骨干参加了培训,业务骨干综合能力和素质得到了有效提升。组织开展党支部、党员、群众“双结对”工作,组织4个党支部开展“支部结对共建”和“党员+群众”“1+X”结对子活动,共享共建、共帮共扶、共同提高,促进党建与中心业务深度融合,为推动运营管理工作高质量发展集聚。分公司在本部设立32个党员服务岗,并推行服务基层“首问负责制”,落实基层与本部互评机制,根据基层评价情况,动态调整8名党员示范岗,并将调整情况与季度绩效考核相挂钩,进一步提升基层服务能力,树立服务基层创优榜样。

比业绩,落实工作创效。分公司党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用,大力开展立足工作实际的劳动竞赛工作,有效提高工作效率、降低管理成本。所属照金管理所立足工作实际,在养护巡查车中加装强磁装置,利用强磁吸附能力,形成“万磁巡查王”,巡查车辆所过之处“寸铁不在”,有效预防扎胎等安全事故;咸阳管理所改进桥梁“新型泄水孔篦子”,提升桥梁泄水孔清理效率,该创新荣获2023年陕西省企业“三新三小”创新竞赛“三等奖”。分公司党委全面夯实党建基础管理,荣获2023年度运营管理公司“优秀基层党委”荣誉称号;荣获2022年度优秀宣传单位。照金管理所党支部立足实际建成具有地域特色的党支部“三化”示范点,目前正在申创国资委监管企业党支部标准化、规范化建设标杆党支部。 文 / 张 飞

基层动态

汉中公路局加强青年人才储备

陕交讯 9月5日,汉中市公路局在前期130名青年干部职工笔试选拔的基础上,对排名前50名青年干部进面试,选拔符合公路交通事业高质量青年人才。

此次面试采用结构化面试形式,考题紧密结合汉中公路交通工作实际、考生自身岗位,考察了公路人精神、价值观、青年科技人才实践、公路突发事件应急处置等方面内容。近年来,该局把关心青年干部职工成长成才作为党委的重要职责,选拔高素质青年人才并建档入库,对加强公路干部职工队伍建设、提升青年人才队伍整体素能具有重要意义,通过考试以考促学,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,助力汉中公路事业高质量发展。 (杨 波 熊晓辉)

岐山公路段组织参观学习

陕交讯 近日,岐山公路段组织党员干部到宝鸡西建非公党建学院参观学习。

在讲解员的讲述引导下,大家认真参观党史馆、初心馆、企业文化馆、群星馆、清廉馆、家风馆、抗疫馆等,观看党史教育宣传片及时代楷模黄文秀、张桂梅先进人物的事迹,通过现场学习、交流座谈等形式重忆党的光辉历程和先进模范的事迹。大家表示,要以先进人物为榜样,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,勇于担当勤作为,以更加饱满的热情和务实工作作风投身各自的工作中,在公路工作中发挥好党员先锋模范作用。 (康丽侠)

甘泉公路段增强全员消防意识

陕交讯 近期,甘泉公路段邀请专业消防教官开展消防安全专题讲座,增强安全防火意识,提升自救互救能力,保障职工生命财产安全。

讲座结合近年来一个个真实的火灾案例,用视频和图片的形式就防火、灭火、逃生、自救等方面进行重点阐述,讲解了火灾的形成过程、火场中易出现的延误逃生时机的误区、自救逃生的方法。同时,培训着眼于提升防火技能,强化消防实际演练,使职工切实掌握灭火器的种类、操作使用方法,并能够熟练运用于实战当中。大家表示,今后要高度重视消防安全、提高消防意识珍爱生命,自觉行动起来为打造平安家园做出贡献。 (蔡 霞)

凤翔公路段救助遇困老人

陕交讯 9月4日下午,凤翔公路段巡查人员在G244马头坡路段巡查发现,一辆载满啤酒瓶的三轮车侧翻,两位老人被压在车下。

巡查人员上前了解到,两位老人一位是驾驶员一位是随车人员,两人被玻璃碎瓶压在身上动弹不得,巡查人员第一时间拨打报警和120电话,呼吁沿线司机人员一起帮忙,巡查人员用手将压在老人身上的玻璃瓶碎渣一点点拨开。同时,为减轻老人痛苦众人将三轮车慢慢合力抬起,随后巡查人员对此路段进行交通管制,提醒过往车辆减速慢行。待救护车赶来,巡查人员协助医护人员将老人抬上120 急救车送往医院救治,并随即恢复交通。 (张建平 冯 盼)

汉村公路收费站弘扬延安精神

陕交讯 近日,108国道大荔汉村公路收费站开展“用好传家宝 奋进三个年”弘扬延安精神主题宣讲活动。

此次宣讲活动对党的七大、延安整风、延安精神内涵等内容进行解读,为干部职工送上了一堂生动的红色基因传承课,促使大家从延安精神中汲取智慧和力量,从而更加坚定了弘扬延安精神、奋斗新时代、岗位建新功的信心和决心。大家表示,要将实事求是、艰苦奋斗、自强不息的精神运用到日常工作生活中,要不断传承红色基因,让延安精神在新征程的道路上焕发出新的光芒。 (杨鹏刚 丁 娟)

刘家山检测站整训作风纪律

陕交讯 近日,汉中市公路局刘家山超限运输检测站启动为期1个月的作风纪律教育整训活动,培养令行禁止、遵纪守规、积极向上的工作作风。

该站紧扣动员部署、学习教育、查摆整改、总结提升等环节,聚焦存在的问题深刻检视剖析,全面深入整改作风纪律。组织学习习近平总书记关于作风纪律建设的重要论述,分析当前队伍建设存在的问题以及开展此次活动的必要性,并聚焦关键环节,认真查摆整治纪律作风突出问题。并通过整训活动强化靠实干立身、凭实绩说话、用实效检验的工作导向,形成“勤快严实精细廉”的良好作风,为高质量完成年度工作目标任务提供坚强保障。 (徐立生 刘汉永)

陈仓客运站助乘客找回失物

陕交讯 8月31日,陈仓区东关街道土桥村贾先生将一面印有“情系乘客 品德高尚”字样的锦旗,送到宝鸡市陈仓区客运汽车站,表达自己对客运站工作人员的感激之情。

前一天上午9时,贾先生从西安乘坐客车返回虢镇,到达宝鸡市陈仓区客运汽车站下车后发现钱包丢失,因里面装有大量证件、购气卡和现金等。贾先生于是向站务人员寻求帮助,站务工作人员积极配合,先后调出车载视频监控、汽车站出站口监控画面,确定钱包被另外一名乘客捡走,他们及时将影像信息与陕西五环客运公司管理人进行对接,通过城西客运站实名购票系统,查出了捡拾人的身份信息,并通过公安派出所身份证识别系统,联系捡拾人将钱包完整归还贾先生,避免了乘客的财产损失。 (郭 鹏)