

柔肩挑重担 汉水鉴初心

—— 记全国“人民满意的海事执法集体、海事执法标兵”活动“百佳”先进个人蒋菊蕊

文 / 刘 昆 黑修怡

蒋菊蕊，女，汉族，中共党员，现任汉中市交通运输综合执法支队副支队长，多次荣获全市交通运输系统“优秀共产党员”“优秀帮扶干部”“交通脱贫攻坚先进个人”等荣誉称号。蒋菊蕊凭着吃苦耐劳的韧劲、刻苦钻研的狠劲、锐意进取的干劲尽显巾帼本色，为水上交通执法事业高质量发展、保护汉江源头生态环境助力“清水北上”、服务区域经济社会发展标注了温柔且坚定的注脚。

以学铸魂 党建强基促业务

始终将政治建设摆在首位，她认真学习党的十九大、二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及系列讲话精神，不断汲取政治营养，提升自身素质能力。在担任支队机关党支部书记期间，着力推动党务管理与综合执法同频共振，以满腔热忱的态度、务实创新的工作作风，积极开创党建工作新局面。

为切实加强党支部的规范化建设，蒋菊蕊指导支委委员建立健全政治理论学习制度，抓好支部党员的政治理论学习，运用所学理论和方法来分析问题、研究问题 and 处理问题，积极开展批评和自我批评，虚心听取支部党员和职工群众的意见。

她以“主题党日+”活动为抓手，谋划制定多项主题“鲜”、内容“活”、效果“好”的活动，带领支队党员开展“创建文明城市、巩

固国卫复审”“瞻仰红色教育基地”“参观廉政书画展”“为水运企业解难纾困，赠送救生衣具”等特色活动，不断提升党支部凝聚力。近年来，在她的带领下，机关支部先后有13人被上级党委评为优秀共产党员、优秀党务工作者和青年学习标兵；2022年被评为“四星级”党支部；2023年被评为先进基层党组织。

刚柔并济 柔肩亦可担重任

2020年机构改革后，汉中水上交通执法部门人员配置减少，但鉴于船舶相关业务技术性强，全市水上交通工作依然由蒋菊蕊所在的水上交通执法大队承担。面对工作难开展的困境，她并没有退缩，主动承担起原市地方海事局全部业务工作，确保改革过渡期“工作不断档、监管不缺位”。

秉承“多一点付出、多一点用心、多一点努力、多一点执着”的工作作风，牢固树立“以人为本、包容审慎监管”理念，以“柔性执法+暖心服务”为宗旨，将公正执法与主动服务相结合，将女性执法人员耐心、细心和暖心的特点充分融入到现场执法工作中，通过监督检查、行政指导、船员宣教、法规宣传等方式全面推行水上交通柔性执法，让海事监管服务工作既有“力度”，更有“温度”。

“我们应更多地将‘处罚威慑’的执法方式转变为‘劝导教育式’，实现工作重心

由监管、查处向助力、服务水上交通形势安全发展方向拓展，全面发挥行政执法的消违纠治功能，不断优化水上交通运输市场主体营商环境”。她时常跟身边同事讲道。

2021年，按照全市关于长江重点流域禁捕退捕工作安排部署，她牵头成立工作专班，针对重点执法水域，多次带队进行巡航检查、线索摸排、源头管控、宣传治理，并联合农业农村、水利、公安、市场监管等部门执法力量，共摸排“三无”涉渔船舶500余艘。

2022年，她牵头制定了《汉中市水上交通突发事件应急预案》，组织水运企业定期开展突出事件应急演练，联合应急、公安、水利等部门健全了全市水上突发事件应急救援体系。

2023年3月，她带队深入南郑区红寺湖水域，坚决打击辖区内采砂作业违法违规船舶，在违法船员不配合、阻挠执法的情况下，冷静处置，巧妙取证，严格依法处理，捍卫了交通综合执法权威。

她带领水上交通执法大队圆满完成“五一”“十一”“春运”等重要节点和“全国十四运会”等重大活动水上交通安全保障任务，在她的带领下，实现了海事行政执法零诉讼、行风纪风零投诉、廉政建设零举报。

初心如磐 笃行为民促振兴

汉中，九山半水半分田。在偏远山区，

一艘渡船，承载了一个村庄的所有出行，是大山里的群众与外界沟通的纽带。然而渡口基础设施落后、渡船老旧、渡工收入微薄等现象却普遍存在，为了让群众乘上放心渡、平安渡、幸福渡，蒋菊蕊暗自下定决心要做什么，便主动参与到渡口改造、渡船质量提升、渡船标准化船型推广等项目之中。近两年来，她带队深入沿江渡口、偏远乡镇渡口现场调研，她与乡镇、村渡管干部及渡工们打成一片。

一次次深入一线，一次次跨越滩涂，她全身心地投入工作当中，连续多个周末不休息、节假日加班加点都是家常便饭。在她的推动下，累计争取改造资金七百余万元，实施渡口改造项目十十余处，真正打通群众出行的“最后一公里”。

勉县龙湾自然风光优美，游人络绎不绝。随着旅游产业的不断发展，当地群众采用毛竹制作简易竹筏，开展水上旅游项目载客经营，存在竹筏自身结构简单、承载能力有限、稳定性较差的安全隐患。既要杜绝安全隐患，又要支持群众致富的难题，成为她的一块心病。为解决这个难题，她同技术人员走访工匠，制作竹筏样品，反复通过倾斜和稳性衡准试验，主持召开竹筏技术标准评估研讨会，会同文旅、司法等部门制定《汉中市竹筏技术评估指导意见》，填补了全市竹筏无检验标准的空白，如今该景区游人如织，人们划着竹筏在水中游赏，成为远近闻名的网红地。

基层动态

山阳公路段优作风强担当

陕交讯 今年以来，山阳公路段立足高质量发展，从从严治党优作风，落实责任抓安全，努力实现“抓党建、保安全、提效能”目标。

该段坚持全面从严治党方针，深入推进作风建设，进一步完善体系建设，强化责任落实，提升公路安全保障水平；围绕作风建设，严格落实政治理论学习制度，推进廉政建设，营造风清气正工作环境。加强一线人员安全培训，增强安全防范意识；积极开展公路安全隐患大排查，对路容路貌进行整修，营造“畅安舒美”通行环境，保障群众安全出行。（朱复理）

宜川公路段志愿服务进乡村

陕交讯 3月15日，宜川公路段组织志愿者到壶口镇岭玉行政村，开展学雷锋志愿服务活动。

志愿者们身着志愿服，手拿抹布、扫帚等工具，发扬不怕脏、不怕累精神，分工协作对该村巷道、小广场等区域的垃圾和杂物进行彻底清理；并对该村孤寡老人进行慰问，帮助他们整理家务、打扫院落。同时向村民群众宣传文明交通、安全出行、垃圾分类和乡村振兴政策等，用实际行动大力弘扬和培育新时代雷锋精神，营造文明和谐、互助友爱的良好社会氛围。（任 敏）

镇安公路段植绿扮靓公路

陕交讯 近日，镇安公路段抢抓春季有利时机，开展“公路沿线绿化补植补栽”主题党日活动，助力美丽镇安建设。

该段党员干部与养护职工分工协作，按照“种一棵活一棵”的原则，共补植补栽石楠35棵、鸢尾花6000余株。同时，该段以护绿增美为目标，组织养护人员对辖区公路沿线的的绿化草坪、行道树、中间绿化隔离带进行精心修剪，确保整齐、美观；对路肩高草、枯枝进行同步清理，全力以赴扮靓美丽公路，护航人民群众安全、便捷、舒心出行。（任菊宁 王新兴）

蒲城公路段义务植“新绿”

陕交讯 近日，蒲城公路段党支部组织党员志愿者到罕井镇罕井村，开展义务植树主题党日活动。

该党员志愿者分工协作、配合默契，挥锹铲土、扶树正苗、填土围堰、培土踩实等道道工序都一丝不苟。经过大家辛勤劳动，一棵棵迎风而立、错落有致的树苗，在春风中焕发出新的生机。该段积极弘扬爱绿、植绿、护绿的文明新风，做生态文明建设的实践者、推动者，为“最美干线公路”高质量发展增添绿色动力。（党胜峰 樊伟民）

定边管理所弘扬雷锋精神

陕交讯 近期，绥定分公司定边管理所开展“学习二十大 永远跟党走 青春志愿行”活动，进一步弘扬和践行雷锋精神。

该所组织职工唱《学习雷锋好榜样》、观雷锋事迹影片、学雷锋语录，号召大家积极参与学雷锋活动。组织志愿者到定边县新乐小学开展“暖心护学岗”志愿服务活动，维护校园周边道路交通秩序，保障学生安全。在各个收费站广场设立学雷锋志愿服务台，为司乘群众提供热情服务，以实际行动让雷锋精神在绥定高速绽放光芒。（刘汉林 赵丹）

苏坊检测站关爱职工健康

陕交讯 3月15日，苏坊超限运输检测站组织全体干部职工分批到西安进行健康体检。

此次体检的项目包括血液常规化验检查、头部核磁共振、CT胸透、心电图、B超及女职工妇科检查等基本项目。同时，为每名职工建立健康档案卡，让大家及时了解自身健康状况，并得到专业、有效的健康指导，做到“无病早预防、有病早治疗”，确保职工以健康的体魄、充沛的精神投入工作生活，进一步提高职工的幸福感和归属感。（张峰崎 张焕文）

汉村收费站参加无偿献血

3月12日，108国道大荔汉村公路收费站开展“学雷锋践初心 无偿献血我先行”志愿活动。大家在工作人员指导下，认真填写献血登记表、体检、化验、采血，领取光荣的献血证，此次无偿献血活动共计捐献血液2300毫升。文 / 图 卢保平 张阳



省交通监测中心 举办廉政专题党课

陕交讯 3月15日，省交通运行监测中心党支部召开党员大会暨专题讲党课活动。

会议认真组织学习二十届中央纪委三次全会和十四届省纪委三次全会精神，传达省厅党建暨党风廉政建设工作会议精神。随后中心党支部书记讲授“永葆廉洁本色”廉政专题党课，结合腐败警示录和违反党纪国法的身边人身边事，深刻剖析原因、吸取案件教训，深入讲解开展党风廉政建设的重要性和必要性，分析当前党风廉政建设面临的形势和任务。党课提出，全体党员干部要时刻保持清醒头脑，严守党纪国法，做到清正廉洁；要增强廉政意识，筑牢思想防线，以严的作风、廉的底色推动中心党风廉政建设工作再上新台阶，为交通运输高质量发展提供坚强保障。（李颖娜）

铜川公路局 推进党建品牌创建

陕交讯 3月12日，铜川公路局召开“铜路畅行”党建品牌创建工作推进会，对“铜路畅行”党建品牌创建思路、释义、具体实施方案进行解读。

会议指出，“铜路畅行”党建品牌创建是贯彻落实局各项工作任务落地生效，提升党建工作质量，实现党建与公路工作深度融合、相得益彰的重要抓手。会议提出，各党支部要结合工作实际，以“1138”党建工作法为主要抓手，围绕理论素质提升工程、强基固本工程、人才智库工程、党员示范工程、平安公路工程、项目品质工程、争先创优工程、勤廉建设工程“八大工程”的具体实施，把党建品牌创建融入公路养护、项目建设、安全管理、队伍建设、廉政建设等工作中去，切实推动党建和公路工作进一步融合，真正发挥好党建品牌的示范引领作用，努力实现基层组织建设持续夯实、干部队伍建设持续优化、公路养管服持续提质升级的工作目标。（刘江江）

路政十支队 举办道德讲堂

陕交讯 近日，省路政执法总队第十（商洛）支队举办今年第一期道德讲堂，通过看视频、讲事迹、学先进、谈感受等环节，感悟先进事迹、凝聚前进力量。

活动结合高速公路执法工作实际，从执法为民含义和理念出发，集体观看《2023年度法治人物》、党史题材电影《我们的七月》、聆听14年坚守柳州生态环境执法一线焦延雄的先进事迹。大家表示，要以革命先辈为榜样，坚定理想信念，坚守初心使命，不断弘扬伟大建党精神，用实干担当的行动彰显初心，以奋斗进取的姿态践行使命，把革命精神转化为奋力推动高速路政执法事业高质量发展的强大力量。（王合欢）

宜富分公司 义务植树美化家园

陕交讯 3月11日，宜富分公司组织机关党员开展“履行植树义务 共建美丽家园”主题党日活动。

活动中，党员志愿者们分工协作、干劲十足，在单位院落空地挥锹挖土、扶苗回填，培土夯实、提水浇灌，现场呈现一片热火朝天的景象。经过一上午的劳动，一排排新栽的树苗在春风中昂首挺立，大家纷纷把写下的“心愿卡”挂在新植的树苗上，认领管养属于自己的新苗。大家用实际行动践行了“绿水青山就是青山银山”的理念，增强了“爱绿护绿共建美丽家园”的意识。（杨 峰）

■图片新闻

鹤发飘逸度沧桑 妙音飞扬心欢畅



日前，省公路局路韵艺术合唱团举行庆祝“三八”国际妇女节联欢会，

大家用一首首优美的诗朗诵和一阵阵悠扬歌声，为妇女同胞送上节日的祝

福。同时也拉开了合唱团2024年系列活动的帷幕。文 / 白铭 图 / 雷宁

浅议新形势下国企基层“党建+”工作模式

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”习近平总书记这一重要论述启示我们，新形势下国有企业只有全面加强企业党建工作，才能有效地促进企业的发展与创新，提升企业的经济效益。特别是国有企业基层党建工作应创新“党建+”模式，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为宗旨，切实把党的组织优势、政治优势，转化为推动发展的强大动力和整体合力。

强化“两个维护”政治自觉。严格执行“首要话题”的规章制度，加强对习近平总书记的重要指导和指令的学习与理解，深入研究其实际意义并精确掌握实施方法，以保证企业的进步始终保持在正轨上。建立完善贯彻落实机制，落实工作台账，明确“月调度、定期通报、半年总结、年度报告”4个节点，着力推进贯彻落实工作机制有效运行。

持续压实党建工作责任体系。制定下发“党委年度全面从严治党重点工作任务清单”，各基层党委结合实际承接制定，企业相关部门系统督导落实。必须坚定地实施领导团队定期向上级党组织汇报其负责的党的建设工作的规定，并一一对照检查，确保他们确实承担了管理和治理党的“两个责任”。深入开展年度党建工作责任制考评，形成层层传导的党建责任体系。

建强基层组织严密组织体系。扎实开展贯彻落实国企党建工作会议精神“回头看”，各级党委严格对照国企党建重点任务，查弱项、补短板、促提升。坚持长期努力，专注于“五基”的构建，不断改善那些被认为是“软弱散”的支部，以促进各基层党团组织的全方位提升与超越自我。严格执行“四同步、四对接”的原则，确保在国企改革的过程中党的机构和活动能够无遗漏地覆盖到每个角落，以此来增强把党的优势转化为实际操作能力的组织支持。

围绕难点圈定党建重点。每季度召开党建工作例会，研究部署重点工作任务，抽选基层党委着重汇报在“深化改革”“深度融合”等方面的经验做法，促进典型引领全面提升。积极推进主题实践活动，借助实行共产党人工程中的共产党人的“挑战项目”攻坚克难，设立党员示范范岗位和负责区域来激发并指导各个级别的党支部聚焦于如生产运营、深化改革、科技创新、疫情防护等方面的重要核心工作去创建平台、建立体系、实现新的突破，从而不断扩大党建优势转化为实际效果的路径。

强化理论武装凝聚共识。积极地借助“学习强国”、党校的集体教育课程、党委的核心小组的学习活动、支部的三次会议与一次课堂教学、主题性的党员活动等方式，在党员中开展大规模学习、深度的教育训练。聚焦高质量发展重点难点，组织全员开

展“解放思想，开放变革”大讨论活动。内外并举、同向聚合，最大限度、最深度、最广范围的凝聚职工发展共识。

强化思政教育汇聚力量。始终以协助国企的运营管理及推动变革创新为思政教育的起点和终极目标，并由企业领导层和支部负责人主讲的主题课程等方式，聚焦于三大机制改制、亏损国企的管理等问题上，教导员工如何恰当地理解个体利益和社会整体利益之间的关系，鼓励他们热情地投入到变革中去，并且主动参与其中。突出改革思想舆论引导，多渠道及时收集并妥善处理热点问题，有效化解职工思想疑虑，凝聚改革共识，营造良好氛围。

树立选人用人鲜明导向。坚持从实现高质量发展大局出发，强化“重实干、重实绩、重担当”的选人用人导向。通过组织领导班子成员参加政治理论培训，全面深化改革专题培训，高校业务知识学习，多岗位挂职锻炼等，全面提高领导人员履职能力。对于那些能在重要关头及艰巨挑战下展现出卓越表现且做出显著成就的优秀人才，打破常规予以提拔使用。同时，建立完善奖惩分明的考核体系，开展领导班子和领导干部综合考核，做深做实日常考核。我们需要构建奖励制度和错误处理系统，明确区分可以接受和不能接受的行为，公开支持那些勇于承担责任并无私奉献的管理人员。文 / 李桂子